

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра «Экономика предприятия»

## **ОПЛАТА ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ**

**Методические указания**  
к выполнению практической работы  
по дисциплине «Экономика предпринимательства»  
для студентов направления  
38.03.02 – Менеджмент  
всех форм обучения

Севастополь  
СевГУ  
2023

УДК 331.2(076.5)  
ББК 65.245я7  
О-64

**Р е ц е н з е н т :**  
**А.Ф. Белинский** – канд. эконом. наук, доцент

*Составители:* А.А. Митус, О.А. Батракова, А.М. Дребот, Т.А. Лопатина

**О-64 Оплата труда на предприятии :** методические указания к выполнению практической работы по дисциплине «Экономика предпринимательства» для студентов направления 38.03.02 – Менеджмент всех форм обучения / Севастопольский государственный университет, кафедра «Экономика предприятия»; сост.: А. А. Митус, О.А. Батракова, А. М. Дребот, Т.А. Лопатина. – Севастополь : СевГУ, 2023. – 17 с. – Текст : электронный.

Целью методических указаний является закрепление и углубление знаний, приобретенных студентом в процессе изучения курса «Экономика предпринимательства», формирование у студентов навыков работы с учебной и специальной литературой, выполнения экономических расчетов.

Предназначены для студентов направления 38.03.02 – Менеджмент (профиль: инновационное предпринимательство и бизнес-администрирование) всех форм обучения.

УДК 331.2(076.5)  
ББК 65.245я7

Методические указания рассмотрены и утверждены на заседании кафедры «Экономика предприятия», протокол № 6 от 30 декабря 2022 г.

© ФГАОУВО «Севастопольский  
государственный университет», 2023

## СОДЕРЖАНИЕ

|                                                        |    |
|--------------------------------------------------------|----|
| 1. Цель практической работы.....                       | 4  |
| 2. Теоретическая часть.....                            | 4  |
| 3. Порядок выполнения практической работы.....         | 7  |
| 4. Контрольные вопросы.....                            | 12 |
| 5. Литература .....                                    | 13 |
| Приложение А. Системы заработной платы .....           | 14 |
| Приложение Б. Методика расчета заработка бригады ..... | 16 |

## **1. ЦЕЛЬ ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ**

- изучение теоретических основ оплаты труда на предприятии;
- формирование у студентов умения рассчитывать заработную плату используя различные системы оплаты труда;
- получение общих представлений о коллективной форме оплаты труда.

## **2. ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

В условиях формирования рыночных отношений предприятия, получившие право самостоятельно решать вопросы организации заработной платы, используют различные модели и подходы. Однако при отсутствии банка данных о зарубежном опыте в этой области и об отечественных внутрифирменных моделях оплаты труда работники отдела организации труда и заработной платы, как правило, оказываются недостаточно подготовленными, чтобы сделать выбор оптимальной модели оплаты труда на своем предприятии. По указанной причине большинство предприятий, особенно средних и крупных, использует традиционную тарифную систему.

Под организацией заработной платы понимается ее построение, обеспечение взаимосвязи количества труда с размерами его оплаты, а также совокупность составных элементов: нормирование, тарифная система, премии, доплаты и надбавки. Процесс организации оплаты труда предполагает:

- разработку тарифной системы (схемы должностных окладов)
- определение форм и систем оплаты труда
- выработку критериев и определение размеров надбавок
- обоснование показателей и систем премирования.

Оплата труда включает заработную плату, премиальные и другие дополнительные выплаты.

В условиях рыночной экономики доход сотрудника предприятия включает следующие элементы:

1. Оплата по тарифным ставкам и окладам (ЗПтар).
2. Доплаты и компенсации (ДК).
3. Надбавки (Надб).
4. Премии (Прем).
5. Социальные выплаты (Соц).
6. Дивиденды (Див).

В современной литературе по менеджменту средства заработной платы часто трактуют как компенсационный пакет.

Оплата труда каждого работника зависит от его личного трудового вклада и качества труда и максимальным размером не ограничивается. Запрещается какое бы то ни было понижение размеров оплаты труда работников в зависимости от пола, возраста, национальности, отношения к религии, принадлежности к общественным объединениям.

Основные типы организации заработной платы - это тарифная и бестарифная оплата труда.

Первый тип предусматривает использование внутрифирменной тарифной системы.

Второй тип (бестарифная) предусматривает оплату труда по конечным результатам работы, предполагает установление нефиксированных уровней оплаты, а коэффициентов долевого участия в фонде оплаты труда.

*Тарифная система* представляет собой совокупность различных нормативных материалов, с помощью которых на предприятии устанавливается уровень заработной платы работников в зависимости от их квалификации (сложности работ), условий труда, географического расположения предприятия и других отраслевых особенностей.

К числу основных элементов тарифной системы относятся тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, должностные оклады, тарифные справочники должностей служащих, надбавки и доплаты к тарифным ставкам, районные квалификационные коэффициенты к заработной плате.

В коллективном договоре в качестве основы для построения тарифной оплаты работников предприятия, прежде всего, фиксируется минимальная тарифная ставка (МТС). МТС устанавливается за выполнение простых работ (работ низшего уровня сложности) наименьшей значимости для предприятия, осуществляемых в нормальных условиях труда и с нормальной напряженностью.

Уровень МТС должен быть не ниже установленной в законодательном порядке минимальной заработной платы.

Для экономически самостоятельных организаций установление МТС и доли тарифной заработной платы является прерогативой организации.

*Тарифная ставка* – выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени. На основе тарифной сетки и тарифной ставки первого разряда рассчитываются тарифные ставки каждого последующего разряда. Тарифная ставка первого разряда определяется коллективным договором предприятия и зависит, с одной стороны, от его финансовых возможностей, а с другой стороны, — от условий оплаты труда, отраженных в отраслевом соглашении. При этом она не должна быть ниже законодательно установленного уровня минимальной заработной платы.

При разработке системы часовых (дневных) тарифных ставок следует руководствоваться общероссийскими нормами продолжительности рабочего времени и принятым на предприятии минимальным размером тарифной ставки 1 разряда. При 40-часовой недели среднемесячный фонд рабочего времени составляет - 169,2 часа, при 36-часовой рабочей неделе – 152,3 часа, при 30-часовой – 126,9 часов. Минимальная часовая тарифная ставка 1-го разряда определяется ( $T_{мин.ч}$ ):

$$T_{мин.ч} = MPOТ/Фм, \quad (1)$$

где *МРОТ* – минимальный размер оплаты труда, утвержденный Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», руб.; *Фм* – среднемесячный фонд рабочего времени, ч.

*Формы и системы заработной платы* — это механизм установления размера заработка в зависимости от количественного результата и качества труда (его сложности, интенсивности, условий).

Как элемент организации заработной платы системы оплаты труда обеспечивают связь между результатами труда работников, нормами труда и нормами оплаты труда.

*Выбор системы - прерогатива работодателя.*

Администрация предприятия, исходя из задач, стоящих перед предприятием, разрабатывает конкретные системы и предлагает включать их в коллективный договор.

По способу измерения количества труда системы оплаты классифицируются на: **сдельные** (количество труда измеряется количеством изготовленной работником продукции или произведенной работы); **повременные** (количество труда измеряется количеством отработанного работником времени); **аккордные** (количество труда измеряется определенным объемом работы), **смешанные**.

Условия целесообразности применения сдельной оплаты труда:

1) наличие количественных показателей выработки или работы, правильно отражающих затраты и результаты труда работника;

2) наличие у работника реальной возможности увеличить выработку или объем работ против установленной нормы в реальных технических и организационных условиях производства;

3) наличие необходимости стимулирования выработки продукции, увеличения объема работ или сокращения численности работников за счет интенсификации труда;

4) возможность и экономическая целесообразность разработки норм труда и учета выработки работников,

5) отсутствие отрицательного влияния сдельной оплаты на уровень качества продукции, степень соблюдения технологических режимов и требований техники безопасности» рациональность расходования сырья, материалов и энергии.

При отсутствии перечисленных условий рекомендуется применять повременную форму оплаты труда.

Важным условием эффективного применения повременной оплаты труда для всех категорий работников является разработка на предприятиях так называемых нормативов:

- нормированных (производственных) заданий
- плановых норм или заданий по выпуску продукции
- степени выполнения технологических параметров и режимов, норм расхода сырья, материалов и других производственных ресурсов, графиков выполнения определенных видов работ и т.п.

**Повременной** называется такая форма оплаты труда, при которой заработная плата работнику начисляется по заранее установленной тарифной ставке или окладу за фактически отработанное время,

При **сдельной** оплате труда заработная плата работнику (или группе) начисляется в заранее установленном размере за каждую единицу выполненной работы или изготовленной продукции (в производственных операциях, штуках, килограммах и т.д.).

Широко используются сдельные системы:

- прямая сдельная;
- сдельно-премиальная;
- сдельно-прогрессивная;
- косвенно-сдельная;
- аккордная

Основным элементом сдельной формы оплаты труда являются *сдельная расценка*, которая устанавливается на каждую технологическую операцию (единицу работы) исходя из тарифной ставки, соответствующей разряду работы, и нормы времени на данную операцию (работу).

Сдельная расценка на  $i$ -ю деталиеоперацию ( $P_{сдi}$ ) определяется по формуле

$$P_{сдi} = L_{ri} \cdot t_{ш-ки} / 60 = L_{ri} / H_{выр.ч,i}, \quad (2)$$

где  $L_{ri}$  – часовая тарифная ставка, соответствующая разряду  $i$ -й работы, руб./ч;  
 $t_{ш-ки}$  – норма штучно-калькуляционного времени на  $i$ -ю операцию (работу), мин;  
 $H_{выр.ч,i}$  – часовая норма выработки на  $i$ -й операции, шт./ч.

В приложении А представлены формулы для расчета заработной платы с использованием различных систем, в приложении Б – методика расчета заработка бригады

### 3. ПОРЯДОК ВЫПОЛНЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

#### Постановка задачи и исходные данные:

Выполнение практической работы предполагает решение двух задач.

#### Задание 1.

Рассчитать заработную плату при различных формах и системах оплаты труда на основе таблицы 1.

Таблица 1 – Исходные данные к заданию 1

| ПОКАЗАТЕЛЬ                                                              | № варианта |       |      |       |       |       |      |       |      |      |
|-------------------------------------------------------------------------|------------|-------|------|-------|-------|-------|------|-------|------|------|
|                                                                         | 1          | 2     | 3    | 4     | 5     | 6     | 7    | 8     | 9    | 10   |
| Разряд рабочего станочника*                                             | 2          | 3     | 4    | 5     | 6     | 2     | 3    | 4     | 4    | 5    |
| Норма выработки, шт./мес.                                               | 616        | 704   | 660  | 330   | 440   | 880   | 924  | 748   | 660  | 638  |
| Фактическая выработка, шт./мес.                                         | 700        | 735   | 700  | 380   | 460   | 895   | 950  | 770   | 688  | 664  |
| Процент премии за выполнение нормы выработки, %                         | 33         | 30    | 31   | 34    | 37    | 38    | 40   | 35    | 28   | 27   |
| Разряд рабочего наладчика*                                              | 3          | 4     | 5    | 6     | 7     | 3     | 3    | 5     | 5    | 5    |
| Норма обслуживания, ед.                                                 | 2          | 2     | 3    | 3     | 2     | 2     | 2    | 2     | 3    | 3    |
| Плановый объем производства 1 станка (объекта), шт./см.                 | 1          | 612   | 116  | 515   | 110   | 600   | 214  | 12    | 15   | 15   |
|                                                                         | 2          | 18    | 20   | 35    | 60    | 210   | 74   | 1000  | 85   | 120  |
|                                                                         | 3          | -     | -    | 100   | 300   | -     | -    | -     | -    | 200  |
| Фактическая выработка по объектам, обслуживаемым наладчиком, (шт./мес.) | 1          | 20000 | 3000 | 23000 | 3500  | 18000 | 7000 | 600   | 700  | 600  |
|                                                                         | 2          | 900   | 800  | 1000  | 500   | 4000  | 800  | 40000 | 4000 | 1200 |
|                                                                         | 3          | -     | -    | 4000  | 13000 | -     | -    | -     | -    | 9000 |
| Разряд рабочего повременщика                                            | 2          | 3     | 4    | 5     | 6     | 2     | 3    | 4     | 4    | 5    |
| Фактически отработанное время, ч/мес.                                   | 180        | 176   | 188  | 190   | 156   | 149   | 182  | 172   | 170  | 178  |
| Процент премии за выполнение производственных задач, %                  | 33         | 30    | 31   | 34    | 37    | 38    | 40   | 35    | 28   | 27   |

\* – для станочника и наладчика плановая длительность смены составляет 8 часов при 22 рабочих днях в месяце.

### Задание 2.

Бригада работает на хозрасчете с оплатой труда по конечному результату. В целях повышения материальной заинтересованности трудовой активности членов бригады предлагается распределять общий заработок бригады с применением коэффициентов трудового участия (КТУ).

Исходные данные представлены в таблице 2.

Таблица 2 - Исходные данные к заданию 2

| Вариант | Состав бригады | Таб. номер рабочего | Разряд | Отработка<br>но за<br>месяц, ч | Норма<br>выработки,<br>шт./см | Фактическая<br>выработка,<br>шт./мес. | Процент<br>премии за<br>выполне-<br>ние нормы<br>выработки,<br>% | КТУ |
|---------|----------------|---------------------|--------|--------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----|
| 1       | Бригадир       | 001                 | 6      | 177                            | 30                            | 710                                   | 30                                                               | 1,0 |
|         | Слесарь        | 002                 | 5      | 177                            |                               |                                       |                                                                  | 1,2 |
|         | Слесарь        | 003                 | 3      | 156                            |                               |                                       |                                                                  | 1,1 |
|         | Слесарь        | 004                 | 3      | 177                            |                               |                                       |                                                                  | 0,8 |
|         | Слесарь        | 005                 | 4      | 150                            |                               |                                       |                                                                  | 0,9 |
| 2       | Бригадир       | 006                 | 6      | 164                            | 106                           | 2600                                  | 25                                                               | 1,0 |
|         | Токарь         | 007                 | 3      | 144                            |                               |                                       |                                                                  | 0,8 |
|         | Токарь         | 008                 | 4      | 164                            |                               |                                       |                                                                  | 1,0 |
|         | Токарь         | 009                 | 5      | 164                            |                               |                                       |                                                                  | 1,2 |
|         | Токарь         | 010                 | 3      | 144                            |                               |                                       |                                                                  | 1,0 |
| 3       | Бригадир       | 011                 | 5      | 178                            | 25                            | 650                                   | 28                                                               | 1,0 |
|         | Сборщик        | 012                 | 4      | 178                            |                               |                                       |                                                                  | 1,1 |
|         | Сборщик        | 013                 | 3      | 156                            |                               |                                       |                                                                  | 0,9 |
|         | Сборщик        | 014                 | 3      | 178                            |                               |                                       |                                                                  | 1,0 |
|         | Сборщик        | 015                 | 5      | 178                            |                               |                                       |                                                                  | 1,0 |
| 4       | Бригадир       | 016                 | 6      | 177                            | 32                            | 900                                   | 22                                                               | 1,2 |
|         | Монтажник      | 017                 | 5      | 177                            |                               |                                       |                                                                  | 1,1 |
|         | Монтажник      | 018                 | 3      | 157                            |                               |                                       |                                                                  | 0,8 |
|         | Монтажник      | 019                 | 3      | 177                            |                               |                                       |                                                                  | 0,9 |
|         | Монтажник      | 020                 | 4      | 145                            |                               |                                       |                                                                  | 1,0 |
| 5       | Бригадир       | 021                 | 5      | 185                            | 22                            | 620                                   | 25                                                               | 1,3 |
|         | Станочник      | 022                 | 3      | 162                            |                               |                                       |                                                                  | 0,8 |
|         | Станочник      | 023                 | 3      | 185                            |                               |                                       |                                                                  | 1,0 |
|         | Станочник      | 024                 | 4      | 158                            |                               |                                       |                                                                  | 0,9 |
|         | Станочник      | 025                 | 4      | 185                            |                               |                                       |                                                                  | 1,0 |
| 6       | Бригадир       | 026                 | 5      | 178                            | 38                            | 950                                   | 28                                                               | 1,0 |
|         | Слесарь        | 027                 | 3      | 120                            |                               |                                       |                                                                  | 0,8 |
|         | Слесарь        | 028                 | 4      | 178                            |                               |                                       |                                                                  | 0,9 |
|         | Слесарь        | 029                 | 3      | 178                            |                               |                                       |                                                                  | 1,2 |
|         | Слесарь        | 030                 | 4      | 178                            |                               |                                       |                                                                  | 1,1 |
| 7       | Бригадир       | 031                 | 6      | 176                            | 44                            | 1020                                  | 27                                                               | 1,3 |
|         | Станочник      | 032                 | 2      | 176                            |                               |                                       |                                                                  | 1,0 |
|         | Станочник      | 033                 | 2      | 138                            |                               |                                       |                                                                  | 0,8 |
|         | Станочник      | 034                 | 3      | 178                            |                               |                                       |                                                                  | 0,9 |
|         | Станочник      | 035                 | 4      | 156                            |                               |                                       |                                                                  | 1,0 |
| 8       | Бригадир       | 036                 | 6      | 184                            | 48                            | 1300                                  | 30                                                               | 1,1 |
|         | Станочник      | 037                 | 4      | 184                            |                               |                                       |                                                                  | 0,9 |
|         | Станочник      | 038                 | 3      | 184                            |                               |                                       |                                                                  | 1,0 |
|         | Станочник      | 039                 | 4      | 184                            |                               |                                       |                                                                  | 0,8 |
|         | Станочник      | 040                 | 4      | 162                            |                               |                                       |                                                                  | 1,2 |
| 9       | Бригадир       | 041                 | 6      | 164                            | 13                            | 360                                   | 30                                                               | 1,3 |
|         | Монтажник      | 042                 | 5      | 164                            |                               |                                       |                                                                  | 1,0 |
|         | Монтажник      | 043                 | 4      | 140                            |                               |                                       |                                                                  | 0,9 |
|         | Монтажник      | 044                 | 3      | 164                            |                               |                                       |                                                                  | 0,8 |
|         | Монтажник      | 045                 | 3      | 164                            |                               |                                       |                                                                  | 1,0 |
| 10      | Бригадир       | 046                 | 6      | 184                            | 55                            | 1400                                  | 28                                                               | 1,1 |
|         | Станочник      | 047                 | 5      | 184                            |                               |                                       |                                                                  | 0,9 |
|         | Станочник      | 048                 | 4      | 184                            |                               |                                       |                                                                  | 0,7 |
|         | Станочник      | 049                 | 3      | 162                            |                               |                                       |                                                                  | 1,1 |
|         | Станочник      | 050                 | 4      | 184                            |                               |                                       |                                                                  | 1,2 |

### Этапы проведения практической работы:

1. Преподаватель сообщает студентам варианты исходных данных.

2. Выполнение задания 1

2.1 Рассчитать часовые тарифные ставки квалификационных разрядов рабочих и заполнить тарифную сетку (таблица 3).

Таблица 3 – Тарифная сетка по оплате труда рабочих

| Тарифный разряд               | 1   | 2    | 3    | 4    | 5    | 6   | 7    | 8    |
|-------------------------------|-----|------|------|------|------|-----|------|------|
| Тарифный коэффициент          | 1.0 | 1,36 | 1,59 | 1,73 | 1,82 | 2,0 | 2,27 | 2,54 |
| Часовая тарифная ставка, руб. |     |      |      |      |      |     |      |      |

Методика расчета минимальной часовой тарифной ставки 1 разряда представлена в теоретической части. Минимальный размер оплаты труда должен соответствовать Федеральному закону от 02.12.2013 N 336-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». Продолжительность рабочей недели составляет 40 часов, что соответствует среднему месячному фонду рабочего времени 169,2 часа.

2.2 На основании таблиц 1,3 и приложения А, рассчитать заработную плату рабочих при различных системах оплаты труда. Полученные данные занести в таблицу 4.

Таблица 4 – Варианты расчета заработной платы рабочих при различных системах оплаты труда

| № п/п                                              | ПОКАЗАТЕЛЬ                                                 | Расчет** | Значение |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------|----------|
| 1                                                  | 2                                                          | 3        | 4        |
| <b>Простая сдельная система оплаты труда</b>       |                                                            |          |          |
| 1.                                                 | Расценка* за 1 единицу продукции, руб.                     |          |          |
| 2.                                                 | Заработная плата рабочего станочника, руб./мес.            |          |          |
| <b>Сдельно-прогрессивная система оплаты труда</b>  |                                                            |          |          |
| 3.                                                 | Повышенная расценка*** за 1 единицу продукции, руб.        |          |          |
| 4.                                                 | Заработная плата рабочего станочника, руб./мес.            |          |          |
| <b>Сдельно-премиальная система оплаты труда</b>    |                                                            |          |          |
| 5.                                                 | Величина премии за выполнение нормы выработки, руб.        |          |          |
| 6.                                                 | Заработная плата рабочего станочника, руб./мес.            |          |          |
| <b>Косвенная сдельная система оплаты труда</b>     |                                                            |          |          |
| 7.                                                 | Косвенная сдельная расценка для 1 станка, руб.             |          |          |
| 8.                                                 | Косвенная сдельная расценка для 2 станка, руб.             |          |          |
| 9.                                                 | Косвенная сдельная расценка для 3 станка, руб.             |          |          |
| 10.                                                | Заработная плата рабочего наладчика, руб./мес.             |          |          |
| <b>Простая повременная система оплаты труда</b>    |                                                            |          |          |
| 11.                                                | Заработная плата рабочего повременщика, руб./мес.          |          |          |
| <b>Повременно-премиальная система оплаты труда</b> |                                                            |          |          |
| 12.                                                | Величина премии за выполнение производственных задач, руб. |          |          |
| 13.                                                | Заработная плата рабочего повременщика, руб./мес.          |          |          |

\* - методика расчета сдельной расценки представлена в теоретической части;

\*\* - здесь и далее в столбце расчет представить формулы MS Excel

\*\*\* - повышенная расценка для всех вариантов соответствует 8 квалификационному разряду

3. Выполнение задания 2 (исходные данные в таблицах 2,3).

3.1 На основании методики, представленной в приложении Б, определить общий заработок бригады с учетом премии и полученные данные внести в таблицу 5;

Таблица 5 – Расчет общего заработка бригады

| № п/п | ПОКАЗАТЕЛЬ                                               | Расчет | Значение |
|-------|----------------------------------------------------------|--------|----------|
| 1.    | Сдельная бригадная расценка*, руб.                       |        |          |
| 2.    | Сдельный заработок бригады, руб./мес.                    |        |          |
| 3.    | Величина премии за выполнение нормы выработки, руб./мес. |        |          |
| 3.    | Общий заработок бригады с учетом премии, руб./мес.       |        |          |

\* - длительность смены составляет 8 часов при 22 рабочих днях в месяце.

3.2 Определить индивидуальный размер заработной платы каждого члена бригады без учета коэффициента трудового участия. Заполнить таблицу 6.

Таблица 6 – Расчет индивидуального размера заработной платы каждого члена бригады без учета КТУ

| Состав бригады | Табельный номер рабочего | Разряд | Часовая тарифная ставка, руб./час. | Отработано за месяц, час | Тарифная заработная плата, руб./мес. | Заработная плата, руб./мес. |
|----------------|--------------------------|--------|------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|
|                |                          |        |                                    |                          |                                      |                             |
|                |                          |        |                                    |                          |                                      |                             |
|                |                          |        |                                    |                          |                                      |                             |
|                |                          |        |                                    |                          |                                      |                             |
|                |                          |        |                                    |                          |                                      |                             |
| ИТОГО          |                          |        |                                    |                          |                                      |                             |

3.3 Определить индивидуальный размер заработной платы каждого члена бригады с учетом коэффициента трудового участия. Заполнить таблицу 7.

Таблица 7 – Расчет индивидуального размера заработной платы каждого члена бригады с учетом КТУ

| Состав бригады | Тарифная заработная плата, руб./мес. | КТУ | Тарифная заработная плата с учетом КТУ, руб./мес. | Коэффициент приработка (премии) на один рубль тарифной заработной платы, руб./руб. | Размер приработка (премии), руб./мес. | Заработная плата, руб./мес. |
|----------------|--------------------------------------|-----|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|
|                |                                      |     |                                                   |                                                                                    |                                       |                             |
|                |                                      |     |                                                   |                                                                                    |                                       |                             |
|                |                                      |     |                                                   |                                                                                    |                                       |                             |
|                |                                      |     |                                                   |                                                                                    |                                       |                             |
|                |                                      |     |                                                   |                                                                                    |                                       |                             |
| ИТОГО          |                                      |     |                                                   |                                                                                    |                                       |                             |

3.4 Провести сравнительный анализ величин заработной платы рабочих без учета и с учетом КТУ.

#### 4. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Для закрепления материала и защиты практической работы следует ответить на следующие контрольные вопросы:

1. Дайте определение заработной платы.
2. Какие формы и системы заработной платы используются в хозяйственной практике? Охарактеризуйте методику расчета заработной платы.
3. Назовите условия целесообразности применения сдельной оплаты труда.
4. Назовите условия целесообразности применения повременной оплаты труда.
5. Какова методика определения заработной платы при использовании коллективной формы оплаты труда?

## 5. ЛИТЕРАТУРА

1. Грибов, В. Д. Экономика предприятия : учебник ; практикум / В. Д. Грибов, В. П. Грузинов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : КУРС : ИНФРА-М, 2023. — 448 с. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1904580> (дата обращения: 07.11.2023). — Режим доступа: по подписке. - ISBN 978-5-906923-73-8. - Текст : электронный.
2. Зимин, А. Ф. Экономика предприятия : учебное пособие / А. Ф. Зимин, В. М. Тимирьянова. - М. : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2018. - 288 с.: ил. - (Высшее образование). - URL: <https://znanium.com/catalog/product/918473> (дата обращения: 07.11.2023). — Режим доступа: по подписке. - ISBN 978-5-8199-0500-5. - Текст : электронный.
3. Паламарчук, А. С. Экономика предприятия : учебник / А. С. Паламарчук. — Москва : ИНФРА-М, 2018.— 458 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - URL: <https://znanium.com/catalog/product/929666> (дата обращения: 07.11.2023). — Режим доступа: по подписке. - ISBN 978-5-16-009836-4. - Текст : электронный.
4. Скляренко, В. К. Экономика предприятия / В. К. Скляренко, В. М. Прудников/ - 2-е изд. - М. : ИНФРА-М, 2019. - 192 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). - URL: <https://znanium.com/catalog/product/987782> (дата обращения: 07.11.2023). — Режим доступа: по подписке. - ISBN 978-5-16-006291-4. - Текст : электронный.
5. Экономика предприятия : практикум / сост. Н. А. Храмцова. - Омск : СибАДИ, 2022. - 51 с. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2110865> (дата обращения: 07.11.2023). — Режим доступа: по подписке. - Текст : электронный.

## ПРИЛОЖЕНИЕ А

### СИСТЕМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Фактический сдельный заработок рабочего по прямой сдельной системе оплаты труда исчисляется:

$$Z_{CD} = \sum_{i=1}^m P_{CDi} \cdot H_{\phi i},$$

где  $Z_{CD}$  - сдельный заработок, руб.;  $P_{CDi}$  - расценка за единицу  $i$  – го вида работ;  $H_{\phi i}$  - фактический объем продукции по  $i$  – му виду выполненных работ;  $m$  - количество видов работ.

Сдельно-прогрессивная система оплаты труда отличается от прямой сдельной установлением повышенной расценки (их может быть несколько в зависимости от степени перевыполнения норм) за продукцию, выполненную сверх установленной нормы.

$$Z_{CD-ПРОГР} = P_{CD} \cdot H_y + \sum_j P'_{CDj} (H_{\phi} - H_y),$$

где  $H_y$  – установленная исходная норма выработки.

$$P'_{CDj} = P_{CD} \cdot K_{yBj},$$

где  $K_{yB}$  – коэффициент увеличения расценки.

Сдельно-премиальная система оплата труда в отличие от прямой сдельной предполагает дополнительное премирование за достижение качественных показателей в работе (экономия материалов, энергии, выпуск продукции с первого предъявления и др.).

$$Z_{CD-ПРЕМ} = \sum_i P_{CDi} \cdot H_{\phi i} + D_{ПРЕМ},$$

где  $D_{ПРЕМ}$  – премиальные доплаты.

Условия премирования определяются “Положением о премировании на предприятии”.

Косвенная сдельная система оплаты труда может применяться для вспомогательных и обслуживающих производство рабочих (наладчики, водители внутрицеховых транспортных средств и др.), труд которых оказывает непосредственное влияние на производительность труда основных производственных рабочих.

Косвенная сдельная расценка для  $i$ -го обслуживаемого объекта может быть определена:

$$P_{КОСВ.СДj} = \frac{L_{ВСП}}{(n_{ОБС} \cdot H_{ПЛj})},$$

где  $L_{BCП}$  - часовая тарифная ставка вспомогательного рабочего (или бригады), руб./ед.вр;  $n_{ОБС}$  - норма обслуживания;  $H_{плj}$  - плановая выработка  $j$ -го объекта, ед.раб./ед.вр.

Заработная плата по косвенной сдельной системе:

$$З_{КОСВ} = \sum_{i=1}^n P_{КОСВ.ЕДj} \cdot H_{фj},$$

где  $H_{фj}$  – фактическая выработка  $j$ -го обслуживаемого объекта.

При повременной системе заработная плата рабочего  $i$ -го разряда:

$$З_{ПОВР} = L_{ni} \cdot F_{pn},$$

где  $L_{ni}$  – часовая тарифная ставка рабочего – повременщика  $i$ -го разряда для соответствующих условий труда, руб./ч.;  $F_{pn}$  - число часов, отработанных в расчетном периоде, по данным табельного учета.

При повременно-премиальной системе:

$$З_{ПОВР.П} = L_{ni} \cdot F_{pn} + Д_{ПРЕМ}.$$

## ПРИЛОЖЕНИЕ Б

### МЕТОДИКА РАСЧЕТА ЗАРАБОТКА БРИГАДЫ

Начисление заработной платы членам бригады осуществляется на основе единого наряда по конечным результатам бригады. Сдельный заработок начисляется всей бригаде в целом в соответствии с ее фактической выработкой ( $N\phi$ ) и установленной расценкой ( $P\phi p$ ) по формуле

$$З\phi p = P\phi p \cdot N\phi,$$

где  $P\phi p$  – бригадная сдельная расценка, определяемая как

$$P\phi p = \sum_{i=1}^n L_i \cdot t_i, \text{ или } P\phi p = \frac{\sum L}{H_{\phi}},$$

где  $L_i$  - тарифная ставка соответствующего разряда, установленного для  $i$ -го элемента работы, руб.;  $t_i$  - нормативное время  $i$ -го элемента работы, нормо-ч;  $n$  - количество элементов работы в бригаде по выпуску единицы продукции.  $H_{\phi}$  - норма выработки.

Общая величина заработной платы бригады:

$$З^{\phi} p = З\phi p + ППЕ,$$

где  $ППЕ$  - премия.

Распределение общего сдельного заработка бригады производится в соответствии с присвоенными рабочим разрядам и фактически отработанным временем:

$$З_i = \frac{З^{\phi} p}{З_{T.\phi p}} \cdot З_{Ti},$$

где  $З_{T.\phi p}$  – тарифная заработная плата бригады

$$З_{T.\phi p} = \sum_{i=1} L_i \cdot F_{pi},$$

где  $З_{Ti}$  – тарифная заработная плата  $i$ -го члена бригады,

$$З_{Ti} = L_i \cdot F_{pi},$$

где  $F_{pi}$  – фактически проработанное  $i$ -м членом бригады время в течении месяца.

Недостаток указанного способа распределения заработка состоит в том, что не учитывается подлинный вклад каждого рабочего в результате общего труда. Целесообразно в соответствии с действующими положениями сдельный

заработок распределять с помощью КТУ, устанавливаемыми ежемесячно коллективом / советом / бригады.

Порядок расчета следующий:

- определение тарифной заработной платы бригады с учетом КТУ:

$$З_T^к = З_{Ti} \cdot КТУ_i,$$

где  $З_{Ti} \cdot КТУ_i$  – тарифная заработная плата  $i$ -го члена бригады с учетом КТУ;

- определение приработка / премии / бригады:

$$ПР_{бр} = З_{бр}^о - З_{Т.бр},$$

- расчет коэффициента приработка на один рубль тарифной заработной платы с учетом КТУ:

$$K_{np} = \frac{ПР_{бр}}{З_{Тбр}^к},$$

- определение приработка (премии) или того и другого каждому члену бригады:

$$ПР_i = K_{np} \cdot З_{Ti}^к,$$

- определение заработка каждому члену бригады с учетом КТУ:

$$З_i^к = З_{Ti} + ПР_i.$$

При этом заработная плата работников не должна быть ниже установленного минимального размера.



# **ОПЛАТА ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ**

*Методические указания  
к выполнению практической работы*

*Составители:* **Митус** Александр Александрович,  
**Батракова** Оксана Анатольевна,  
**Дребот** Александр Михайлович, **Лопатина** Таисия Анатольевна

В авторской редакции

Изд. № 166/2023. Объем 1, 25 п.л. Усл. печ. л. 1,16. Уч.-изд. л. 1,23.  
РИИЦМ ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»