



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра «Экономика предприятия»

АНАЛИЗ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Методические указания
к выполнению лабораторной работы
по дисциплине «Экономика труда»
для обучающихся по направлению подготовки
38.03.01 – Экономика
(профиль – Экономика предприятий и организаций)
всех форм обучения

Севастополь
СевГУ
2026

УДК 331.101.6(076.5)

ББК 65.241я73

А64

Рецензент :

А.М. Филинков – канд. эконом. наук, доцент

Составители: Е.П. Гармашова, А.П. Поляков, У.В. Дремова, Т.А. Лопатина

А64 Анализ производительности труда на предприятии : методические указания к выполнению лабораторной работы по дисциплине «Экономика труда» для обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 – Экономика (профиль – Экономика предприятий и организаций) всех форм обучения / Севастопольский государственный университет ; сост.: Е. П. Гармашова, А. П. Поляков, У. В. Дремова, Т. А. Лопатина. – Севастополь : СевГУ, 2026. – 15 с. – Текст : электронный.

Целью методических указаний является закрепление и углубление знаний, приобретенных студентом в процессе изучения курса «Экономика труда», формирование у студентов навыков работы с учебной и специальной литературой, выполнения экономических расчетов

УДК 331.101.6(076.5)

ББК 65.241я73

Методические указания рассмотрены и утверждены на заседании кафедры «Экономика предприятия», протокол № 6 от 26 декабря 2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цель лабораторной работы.....	4
2. Теоретическая часть.....	4
3. Задание на лабораторную работу.....	7
4. Контрольные вопросы.....	9
5. Требования к содержанию отчета по лабораторной работе.....	9
6. Литература.....	11
Приложение А.....	12
Приложение Б.....	13

1. ЦЕЛЬ ЛАБОРАТОРНОЙ РАБОТЫ

Изучение теоретических основ производительности труда и выработки у студентов навыков применения методик для их оценки их темпов роста, а также коэффициента опережения повышения производительности труда по сравнению с увеличением средней заработной платы персонала.

Формирование у студентов умения определять факторы и резервы роста производительности труда.

2. ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Производительность труда как экономическая категория представляет собой способность труда приносить определенный результат (эффект) или способность людей производить определенное количество продукции, работ и (или) услуг за единицу времени. Методика расчета ее показателей зависит от масштабности трудовых процессов.

Показатели производительности труда на отраслевом уровне отражают эффективность труда отрасли промышленности, группы предприятий или отдельного предприятия, которые выпускают однородную продукцию.

- производительность труда рассчитывается по формуле 1:

$$ПТ = \frac{Об.Пр}{Чп}, \quad (1)$$

где Об.Пр – объема производства продукции; Чп – численность рабочих, чел.

Для конкретного предприятия производительность труда оценивается как в целом, так и для его производственных звеньев (цех, участок, рабочее место). Показатель производительности труда всего предприятия рассчитывается на основании показателей валовой, товарной или реализованной продукции (смотри формулу 2). Для цеха, участка или рабочего места показателями производительности труда (выработки) выступают показатели:

– дневная выработка работника (в год, квартал, месяц) рассчитывается по формуле 2:

$$Вр = \frac{Об.Пр}{Д*Чп}, \quad (2)$$

где Об.Пр – объема производства продукции; Чп – численность рабочих, чел.; Д – количество рабочих дней в периоде.

Указанные показатели выработки относятся не ко всем работникам промышленно-производственного персонала, а только к рабочим. В отдельных случаях эти показатели целесообразно определять не только в

расчете на одного производственного рабочего, но и в расчете на одного основного или вспомогательного рабочего.

Систематический рост производительности труда имеет приоритетное значение для повышения эффективности функционирования любого предприятия, отрасли промышленности, всей национальной экономики, для повышения материального благосостояния каждого работника.

Рост производительности труда подразумевает повышение выпуска продукции за единицу рабочего времени (человеко-час, человеко-день, человеко-месяц, человеко-год) в сравнении с прошедшим аналогичным периодом

Резервами роста производительности труда называют недоиспользованные возможности экономики труда по отдельным факторам.

Под факторами следует понимать те причины возникновения и развития процессов, от которых непосредственно зависит рост производительности труда

Данные факторы можно условно объединить в следующие группы:

- материально-технические факторы;
- организационные факторы;
- социально-экономические факторы.

Материально-технические факторы связаны с научно-техническим прогрессом, который обеспечивает повышение эффективности техники, совершенствование технологии, улучшение качества предметов труда.

Организационные факторы связаны с повышением уровня концентрации, специализации и кооперирования, рациональным размещением предприятия, обеспечением эффективной организации производственных процессов, труда и заработной платы.

Социально-экономические факторы связаны с совершенствованием рабочей силы и оптимизацией ее структуры.

Динамика производительности труда определяется путем сопоставления уровней производительности труда за разные периоды. При ее оценке рассчитывают следующие показатели:

- темп роста производительности труда рассчитывается по формуле 3:

$$ТР_{пт} = \frac{ПТ_{пл}}{ПТ_б}, \quad (3)$$

где $ПТ_{пл}$ – производительность труда в плановом периоде; $ПТ_б$ – производительность труда в базовом периоде.

- абсолютный прирост производительности труда рассчитывается по формуле 4:

$$\Delta ПТ = ПТ_{пл} - ПТ_б, \quad (4)$$

где $ПТ_{пл}$ – производительность труда в плановом периоде; $ПТ_б$ – производительность труда в базовом периоде.

- относительный прирост производительности труда рассчитывается по формуле 5

$$\Delta ПТ\% = \frac{ПТ_{пл}}{ПТ_{б}}, \quad (5)$$

где $ПТ_{пл}$ – производительность труда в плановом периоде; $ПТ_{б}$ – производительность труда в базовом периоде.

Данные показатели позволяют провести анализ производительности труда с целью изучения факторов производительности труда и определения резервов ее дальнейшего повышения, выявления взаимосвязей производительности труда с другими экономическими показателями, которые характеризуют результаты деятельности предприятия.

Важнейшим условием повышения эффективности производства является опережающий рост производительности труда по сравнению с ростом средней заработной платы. Такое соотношение в темпах обеспечивает экономию себестоимости продукции по элементу заработной платы. Этот принцип необходимо выдерживать для обеспечения соответствия между покупательским спросом населения и товарными массами потребительских товаров, снижения затрат на единицу продукции, роста прибыли и рентабельности. Увеличение средней заработной платы теснейшим образом связано с повышением производительности труда. По существу, единственным источником роста заработной платы является именно повышение производительности труда. Но существует и обратная зависимость – правильная организация оплаты труда влияет на рост производительности.

Коэффициент опережения роста производительности труда над ростом средней заработной платы рассчитывается для определения соответствия роста производительности труда и роста средней заработной платы. Рекомендуемый критерий коэффициента более 1.

$$Коп = \frac{\Delta ТР_{пт}}{\Delta ТР_{сзп}}, \quad (6)$$

где $\Delta ТР_{пт}$ – темп роста производительности труда; $\Delta ТР_{сзп}$ – темп роста средней заработной платы.

3. ЗАДАНИЕ НА ЛАБОРАТОРНУЮ РАБОТУ

3.1. Постановка задачи

Согласно варианту, известен объем продукции предприятия и численность работников, в том числе производственных рабочих.

Определить:

- а) Численность рабочих в плановом периоде;
- б) Удельный вес рабочих в численности ППП;
- в) Среднегодовую выработку работника и рабочего;
- г) Темп роста производительности труда работника;
- д) Темп роста средней заработной платы работника;
- е) Коэффициент опережения повышения производительности труда по сравнению с увеличением средней заработной платы работника;
- ж) Темп роста производительности труда рабочего;
- з) Темп роста средней заработной платы рабочего;
- и) Коэффициент опережения повышения производительности труда по сравнению с увеличением средней заработной платы рабочего.

Исходные данные для каждого варианта приведены в приложении А.

3.2. Ход выполнения работы

1. Запустите MS Excel и заполните таблицу 3.1 рассчитанными показателями:

2. Определить численность рабочих в плановом периоде, исходя из планов руководства предприятия согласно варианту.

3. Далее определить удельный вес рабочих в численности постоянного персонала предприятия.

4. Рассчитайте среднегодовую выработку работника и рабочего по формуле 1

5. Рассчитайте абсолютное и относительное отклонение согласно каждому году по формуле 4 и 5.

Далее определите темпы роста (фактического года по сравнению с плановым) производительности труда, заработной платы и коэффициента опережения повышения производительности труда по сравнению с увеличением средней заработной платы* работника и рабочего.

Таблица 3.1 – Анализ производительности труда на предприятии

Показатели	Базис- ный год	Отчетный год		Выпол- нение плана, %	Изменение в абсолютном выражении по сравнению (+,-)			Изменение в % (+,-) в сравнении		
		По плану	Факт		план с базис- ным годом	фактическое выполнение		план с базис- ным годом	фактическое выполнение	
						с базисным годом	с планом		с базис- ным годом	с планом
Объем производства продукции, млн руб.	Исход/дн	Исход/дн	Исход/дн							
Численность работников, чел.	Исход/дн	Исход/дн	Исход/дн							
Численность рабочих, чел.	Исход/дн	Рас/см	Исход/дн							
Удельный вес рабочих в численности ППП	Рас/см	Рас/см	Рас/см							
Среднегодовая выработка работника, млн.руб./чел	Рас/см	Рас/см	Рас/см							
Среднегодовая выработка рабочего, млн руб./чел	Рас/см	Рас/см	Рас/см							
Средняя заработная плата работников, тыс.руб.	Исход/дн	Исход/дн	Исход/дн							
Средняя заработная плата рабочих, тыс.руб.	Исход/дн	Исход/дн	Исход/дн							

* Исход/дн – исходные данные согласно варианту.

**Рас/см – рассчитать самостоятельно.

Таблица 3.2 – Анализ изменения производительности труда и заработной платы работника и рабочего.

Темп роста производительности труда работника	
Темп роста средней заработной платы работника	
Коэффициент опережения повышения производительности труда по сравнению с увеличением средней заработной платы работника	
Темп роста производительности труда рабочего	
Темп роста средней заработной платы рабочего	
Коэффициент опережения повышения производительности труда по сравнению с увеличением средней заработной платы рабочего	

* Воспользуйтесь формулой 3

** Воспользуйтесь по формуле 6

8. Сохраните файл, продемонстрируйте результат преподавателю и подготовьте подробный отчет с выводами.

4. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Для закрепления материала и защиты лабораторной работы следует ответить на следующие контрольные вопросы:

1. Дайте определение производительности труда.
2. Какие показатели являются показателями производительности труда для цеха, участка или рабочего места? Охарактеризуйте методику их расчета.
3. Назовите существующие группы факторов роста производительности труда.
4. Какие факторы следует отнести к материально-техническим факторам роста производительности труда?
5. Какие факторы следует отнести к социально-экономическим факторам роста производительности труда?

5. ТРЕБОВАНИЯ К СОДЕРЖАНИЮ ОТЧЕТА ПО ЛАБОРАТОРНОЙ РАБОТЕ

Отчет по лабораторной работе должен состоять из следующих разделов (обязательных элементов):

1. Титульный лист.
2. Содержание.
3. Цель лабораторной работы.
4. Исходные данные и постановка задачи.
5. Ход работы.
6. Выводы по лабораторной работе.
7. Литература.

Важное значение имеет также правильное оформление отчета. Отчет должен быть оформлен в соответствии с государственными стандартами (ДСТУ 3008-95 «Документация. Отчеты в сфере науки и техники. Структура и правила оформления») и учитывать современные требования к библиографическому описанию документов.

На титульном листе указывается: министерство, название вуза, кафедры, номер и название лабораторной работы, группа, фамилия и инициалы, год выполнения отчета (**пример заполнения титульного листа представлен в приложении А**).

На следующем листе приводится содержание отчета с указанием страниц соответствующих разделов.

Ниже приведены отдельные выдержки из ДСТУ 3008-95, применимые для оформления отчета.

Отчет оформляется на листах формата А4 (210х297 мм), текст печатается только на одной стороне листа (вторая сторона листа чистая). Размеры полей на странице: верхнее, левое, нижнее – не менее 20 мм (лучше 25 мм), правое – не менее 10 мм (лучше 15 мм). Страницы нумеруются

арабскими цифрами (2,3,4,...). Номера страниц указываются в правом верхнем углу. Первая страница считается, но номер на ней не ставится.

Для всего отчета - шрифт Times New Roman, 12, интервал между строками – полуторный. Использовать полужирный шрифт, курсив и подчеркивание не желательно, но разрешается для выделения значимых, по мнению автора, элементов текста. Абзацные отступы – минимум 1,25 см, при этом размер отступа должен быть одинаковым для всей работы.

Переносы в названиях не допускаются.

Работа разделяется на разделы. Каждый раздел начинается с новой страницы и нумеруется цифрами 1, 2, 3... После цифры точка не ставится. Название раздела пишется заглавными буквами, по центру строки без абзацного отступа. В разделе могут быть подразделы, которые также нумеруются. В номере подраздела – 2 цифры. Первая – номер раздела, вторая – номер подраздела. Эти две цифры разделяются точкой. Например, 1.2 – 2-й подраздел 1-го раздела.

В тексте могут быть перечисления. Перед перечислением – двоеточие. Перед каждой позицией перечисления – строчная (маленькая) буква со скобкой или дефис. Если есть второй уровень детализации – то дефис использовать нельзя. Второй уровень нумеруется цифрами со скобкой. В конце каждой позиции (кроме последней) – точка с запятой, в конце последней – точка.

В тексте работы могут быть рисунки. На все рисунки должны быть ссылки, которые располагаются перед рисунком. Все рисунки нумеруются двумя цифрами. Первая цифра – номер раздела, затем – точка, затем – порядковый номер рисунка в разделе. Например, рисунок 1.2 – 2-й рисунок 1-го раздела. Цифры и текст на рисунках должны быть примерно такого же размера, что и текст. Все рисунки должны быть подписаны. Под рисунком по центру пишется «Рисунок 1.1 – Название рисунка». Слово «Рисунок» - полностью. После названия точка не ставится.

Таблицы нумеруются аналогично рисункам. На все таблицы должны быть ссылки, которые располагаются перед таблицей. Над таблицей – заголовок, который начинается со слова «Таблица» с указанием номера и названия таблицы. Выравнивание – по ширине, с абзацным отступом. Сама таблица выравнивается по центру. Если таблица маленькая, то ее заголовок можно выравнивать по центру, без абзацного отступа. Если таблица не поместилась на одну страницу, на следующей странице – «Продолжение таблицы 1.1» (название таблицы не пишется) и продолжение таблицы.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Закон Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»/ Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/

2. Конвенция Международной организации труда «О содействии занятости и защите от безработицы» / Режим доступа: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=INT&n=23585#015221328044661808>

3. Экономика и социология труда. Практикум : учебное пособие для академического бакалавриата / О. С. Осипова [и др.] ; под общей редакцией О. С. Осиповой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 401 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-05144-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/433093>

4. Экономика труда : учебник для академического бакалавриата / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 259 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-05423-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/439032>.

5. Социология труда : учебник и практикум для академического бакалавриата / Р. В. Карапетян [и др.] ; под общей редакцией Р. В. Карапетяна. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 325 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-5598-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/433203>

6. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / С. Ю. Трапицын [и др.] ; под общей редакцией С. Ю. Трапицына. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 314 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-8271-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/433738>

ПРИЛОЖЕНИЕ А**Пример оформления титульного листа отчета по лабораторной работе**

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»

**ОТЧЕТ
ПО ЛАБОРАТОРНОЙ РАБОТЕ**

по дисциплине Экономика труда
(название дисциплины)

на тему: Анализ производительности труда на предприятии

Студента(ки) IV курса ЭП- группы
направления 38.03.01 - Экономика

профиля Экономика предприятий и
организаций

Кнутов А.А.
(фамилия и инициалы)

Руководитель доцент кафедры ЭП,
к.э.н., Пряников И.И.
(должность, ученое звание, научная степень, фамилия и инициалы)

Национальная шкала _____

Количество баллов: _____ Оценка: ECTS _____

г. Севастополь – 202__ год

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Исходные данные

Вариант 1

Показатели	Базисный год	Отчетный год	
		по плану	факт
Объем производства продукции, млн руб.	12000	13000	13500
Численность работников, чел.	1260	1197	1240
Численность рабочих, чел.	994	+5%	950
Средняя заработная плата работников, тыс.руб.	80	84	82
Средняя заработная плата рабочих, тыс.руб.	68	72	72

Вариант 2

Показатели	Базисный год	Отчетный год	
		по плану	факт
Объем производства продукции, млн руб.	13200	14300	14850
Численность работников, чел.	1386	1316,7	1364
Численность рабочих, чел.	1093,4	+6%	1045
Средняя заработная плата работников, тыс.руб.	88	92,4	90,2
Средняя заработная плата рабочих, тыс.руб.	74,8	79,2	79,2

Вариант 3

Показатели	Базисный год	Отчетный год	
		по плану	факт
Объем производства продукции, млн руб.	14160	15340	15930
Численность работников, чел.	1486,8	1412,5	1463,2
Численность рабочих, чел.	1172,9	+8%	1121
Средняя заработная плата работников, тыс.руб.	94,4	99,12	96,76
Средняя заработная плата рабочих, тыс.руб.	80,24	84,96	84,96

Вариант 4

Показатели	Базисный год	Отчетный год	
		по плану	факт
Объем производства продукции, млн руб.	13800	14950	15525
Численность работников, чел.	1449	1376,6	1426
Численность рабочих, чел.	1143,1	+7%	1092,5
Средняя заработная плата работников, тыс.руб.	92	96,6	94,3
Средняя заработная плата рабочих, тыс.руб.	78,2	82,8	82,8

Вариант 5

Показатели	Базисный год	Отчетный год	
		по плану	факт
Объем производства продукции, млн руб.	13440	14560	15120
Численность работников, чел.	1411,2	1340,6	1388,8
Численность рабочих, чел.	1113,3	+9%	1064
Средняя заработная плата работников, тыс.руб.	89,6	94,08	91,84
Средняя заработная плата рабочих, тыс.руб.	76,16	80,64	80,64

Вариант 6

Показатели	Базисный год	Отчетный год	
		по плану	факт
Объем производства продукции, млн руб.	13560	14690	15255
Численность работников, чел.	1423,8	1352,6	1401,2
Численность рабочих, чел.	1123,2	+10%	1073,5
Средняя заработная плата работников, тыс.руб.	90,4	94,92	92,66
Средняя заработная плата рабочих, тыс.руб.	76,84	81,36	81,36

Вариант 7

Показатели	Базисный год	Отчетный год	
		по плану	факт
Объем производства продукции, млн руб.	13680	14820	15390
Численность работников, чел.	1436,4	1364,6	1413,6
Численность рабочих, чел.	1133,2	+15%	1083
Средняя заработная плата работников, тыс.руб.	91,2	95,76	93,48
Средняя заработная плата рабочих, тыс.руб.	77,52	82,08	82,08

Вариант 8

Показатели	Базисный год	Отчетный год	
		по плану	факт
Объем производства продукции, млн руб.	14280	15470	16065
Численность работников, чел.	1499,4	1424,4	1475,6
Численность рабочих, чел.	1182,9	+13%	1130,5
Средняя заработная плата работников, тыс.руб.	95,2	99,96	97,58
Средняя заработная плата рабочих, тыс.руб.	80,92	85,68	85,68

Вариант 9

Показатели	Базисный год	Отчетный год	
		по плану	факт
Объем производства продукции, млн руб.	13920	15080	15660
Численность работников, чел.	1461,6	1388,5	1438,4
Численность рабочих, чел.	1153	+17%	1102
Средняя заработная плата работников, тыс.руб.	92,8	97,44	95,12
Средняя заработная плата рабочих, тыс.руб.	78,88	83,52	83,52

Вариант 10

Показатели	Базисный год	Отчетный год	
		по плану	факт
Объем производства продукции, млн руб.	14040	15210	15795
Численность работников, чел.	1474,2	1400,5	1450,8
Численность рабочих, чел.	1163	+19%	1111,5
Средняя заработная плата работников, тыс.руб.	93,6	98,28	95,94
Средняя заработная плата рабочих, тыс.руб.	79,56	84,24	84,24

АНАЛИЗ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

*Методические указания
к выполнению лабораторной работы*

Составители: **Гармашова** Елена Петровна, **Поляков** Антон Павлович,
Дремова Ульяна Викторовна, **Лопатина** Таисия Анатольевна

В авторской редакции

Изд. № 199/2025. Объем 1 п. л. Усл. печ. л. 0,93. Уч.-изд. л. 0,98.
Издательский центр ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»