

УДК 330.341.1

Т.В. Кулешова

Севастопольский национальный технический университет

Студгородок, г. Севастополь, Украина, 99053

E-mail: root@sevgtu.sebastopol.ua

ОСНОВЫ КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСНЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ

Статья посвящена проблемам управления ресурсным потенциалом, обоснованию выбора доминирующих требований к планированию и управлению ресурсным потенциалом предприятия в краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный периоды.

Постановка проблемы. В настоящее время основная часть исследований потенциала предприятия посвящена проблемам экономического потенциала. Ресурсному же потенциалу уделяется недостаточное внимание, в то время как в повышении эффективности деятельности предприятия эффективное использование ресурсного потенциала играет очень важную роль.

Ресурсным потенциалом называется объем ресурсов, взятый в сопоставлении с потребностями и с учетом возможностей расширения и пополнения этих ресурсов в долгосрочной перспективе.

Ресурсный потенциал представляет собой совокупность запасов и связан прежде всего с характеристикой источника ресурсов. В состав ресурсного потенциала включаются запасы природных, материальных, финансовых, информационных ресурсов, а также трудовых. В целом объем и структура ресурсного потенциала обуславливают реальные возможности развития экономики в долгосрочной перспективе. Категория ресурсного потенциала необходима для оценки возможностей будущего развития, поскольку учитывает направления расширения, пополнения и воспроизводства источников ресурсов, из которых черпаются материально-вещественные и информационные составляющие системы производства.

В чем отличие ресурсного потенциала от экономического? Экономический потенциал – прежде всего результатный, он характеризует достигнутый уровень развития системы общественного производства или максимальные возможности существующей хозяйственной системы в идеальных условиях. Во внимание принимаются только те факторы, которые действуют в текущий момент времени.

Ресурсный потенциал – обеспечивающий, он предназначен для оценки возможностей развития как в текущей, так и в долгосрочной перспективе. При анализе ресурсного потенциала необходимо учитывать, во-первых, возможность появления новых факторов, во-вторых, возможность перехода в долгосрочной перспективе ряда факторов из категории условий производства в категорию ресурсов. Еще одно важное отличие состоит в том, что понятие ресурсного потенциала тесно связано с долговременными целями развития общества. Одни и те же потребности общества могут по-разному отражаться в различных формулировках целей долгосрочной перспективы. Формулировки целей, их настоятельность и значимость могут меняться под влиянием различных причин, таких как изменение условий, путей и способов удовлетворения потребностей.

Учитывая важность ресурсного потенциала для функционирования предприятия, эффективное управление им является одной из актуальнейших проблем. И в первую очередь это касается вопросов планирования ресурсного потенциала.

Выделение нерешенных частей проблемы. Таким образом, возникает проблема повышения эффективности управления и, в первую очередь, эффективности планирования ресурсного потенциала предприятия. При этом необходимо выделить приоритетные требования, которые нужно учитывать при его формировании и развитии. Естественно, что приоритетность таких требований будет различной в краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный периоды планирования. В рамках данной статьи предполагается рассмотреть содержание и приоритетность таких требований к планированию и управлению ресурсным потенциалом.

Анализ последних исследований и публикаций. Проблемы исследования потенциала предприятия давно волновали умы ведущих экономистов. Им посвящены работы ряда ученых, таких как Мочалов Б.М. [1], Архипов В.М. [2], в которых авторы рассматривают данную категорию на уровне страны с позиций планирования народного хозяйства в условиях регулируемой экономики. В последнее время этим вопросам уделяется все большее внимание. Ряд статей профессора Плаксина В.И. и Кулешовой Т.В. [4], [5] посвящены вопросам оценки и прогнозирования потенциала предприятий в современных условиях на примере транспортной системы. Состояние проблемы на данный момент требует продолжения исследований в данном направлении.

Цель и задачи статьи. Исходя из вышесказанного, целью данной статьи является повышение эффективности планирования ресурсного потенциала предприятий. Для этого необходимо решить следующие задачи: выявить основные особенности ресурсного потенциала, основные требования к нему

и на этой основе выявить основные принципы планирования, которые должны учитываться в краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный периоды планирования.

Изложение основного материала. Ресурсная база предприятия, представляя собой основу реализации плановых заданий, подвергается целенаправленному изменению в ходе выполнения плана с учетом объективных закономерностей. При этом управление системой ресурсов на перспективу должно основываться на целевом принципе, т.е. требования к ней должны определяться уровнем ее экономической и социальной эффективности, оцениваемой с позиций полноты реализации основной цели предприятия.

В процессе экономического и социального развития взаимодействие целей и ресурсов представляет собой сложный диалектический процесс. Объем и структура наличных и прогнозируемых ресурсов определяют (вместе с другими факторами) количественные параметры и предметные формулировки планово-управленческих целей, а последние, в свою очередь, задают направления мобилизации и развития ресурсов. Следовательно, цели и ресурсы образуют непрерывное единство информационных и вещественных факторов социально-экономического развития. Совмещение целей и ресурсов составляет сущность планово-управленческой деятельности [3].

Таким образом, в процессе управления разработкой и реализацией планов экономического и социального развития ресурсы выполняют следующие две основные функции:

- материально-вещественной и информационной базы достижения целей плана;
- объекта управления, на развитие которого направлена одна из целей плана.

Сознательное и целенаправленное управление развитием ресурсного потенциала предприятия в современных условиях предполагает учет следующих основных особенностей.

1. Усложнение содержания, структуры и динамики ресурсной базы развития.
2. Расширение вариантов использования ресурсов для достижения поставленных целей.
3. Рост масштабов и временных рамок воздействия на развитие ресурсной базы.
4. Возрастание роли вероятностных факторов, связанных с определением направлений мобилизации ресурсов.
5. Возрастание роли хозяйственного механизма по мобилизации и эффективному использованию ресурсов на всех уровнях экономики и в рамках различных горизонтов планирования.
6. Рост ограничивающего влияния природного фактора развития.
7. Возрастающее значение интенсификации использования ресурсов, и прежде всего научно-технического прогресса.

Ресурсные возможности во многом определяют успех реализации тех требований, от которых зависит выбор направлений развития всей экономической системы предприятия. Важнейшими из этих требований являются рациональность, эффективность и адаптируемость.

Требование рациональности включает выполнение определенных условий, нарушение которых отрицательно сказывается на получении желаемых результатов.

Требование эффективности предполагает выбор наилучшего по определенным критериям варианта из множества возможных альтернатив.

Требование адаптируемости состоит в оценке пригодности плана с точки зрения заложенной в нем способности системы правильно, своевременно и гибко реагировать на изменение целей и условий функционирования, обеспечивая тем самым стабильность функционирования системы.

Эти требования являются не только основными, но и общими, поскольку множество частных требований (сбалансированность, пропорциональность, оптимальность и т.д.) может быть в итоге сведено к ним.

Реализация каждого из приведенных требований связана с конкретным набором рычагов управления развитием и использованием ресурсов. Состав этих наборов во многом определяется теми временными рамками, в которых предполагается реализовать поставленные цели развития.

Для краткосрочного периода:

- требование рациональности конкретизируется через необходимость сбалансированности производственно-хозяйственных пропорций, соблюдение хозяйственных договоров, улучшение количественных и качественных показателей, связанных с выпуском и реализацией продукции;
- требование эффективности означает оптимизацию производственно-хозяйственных пропорций и связей, оптимизацию производства по технико-экономическим показателям;
- требование адаптируемости для краткосрочного периода может заключаться в требовании к гибкости технологических процессов и систем, которое достигается за счет применения универсального оборудования, реализации возможностей диверсификации производства, создания оперативных запасов и т.п.

Таким образом, реализация указанных требований в рамках краткосрочного периода предполагает управление прежде всего наличными материальными ресурсами. Именно их объем определяет маневры в

материально-техническом снабжении, позволяет концентрировать усилия на ведущих направлениях деятельности, обеспечивать требуемый уровень удовлетворения потребностей.

Для среднесрочного периода:

- требование рациональности означает сбалансированность и стабильность экономического роста с учетом динамики спроса, роста общественных потребностей, в процессе удовлетворения которых необходимо соблюдать объективные пропорции в развитии всех звеньев народного хозяйства и общества в целом;

- требование эффективности предполагает оптимизацию развития производства по различным показателям, постоянное обновление номенклатуры продукции и повышение ее качества, обеспечение эффективности инвестиционного процесса;

- требование адаптируемости означает возможность тесной увязки динамики социально-экономических потребностей и целей развития с возможностями производственного аппарата.

Таким образом, в рамках среднесрочного периода имеются возможности для реализации гораздо более широкого спектра управляющих воздействий на развитие ресурсного потенциала. Влияя на ресурсные потоки, можно изменять структуру производственных связей, номенклатуру выпускаемой продукции, улучшая при этом ее качественные и количественные характеристики и т.д. Важнейшим рычагом управления ресурсами в рамках среднесрочного периода являются капитальные вложения. Кроме того, совершенствование механизма хозяйствования дает возможность перестраивать тип функционирования, делая производственные отношения адекватными развитию производительных сил общества.

Для долгосрочного периода:

- требование рациональности означает комплексность в удовлетворении потребностей с учетом рационального использования ресурсов, а также источников их получения;

- требование эффективности – как наилучшее по некоторым критериям удовлетворение общественных потребностей, внедрение достижений научно-технического прогресса, рост эффективности использования ресурсов;

- требование адаптируемости – повышение адаптационных способностей производственных систем и совершенствование хозяйственного механизма, базирующееся на выборе наиболее перспективных направлений развития источников ресурсов. При этом развитие производственной базы тесно увязывается с совершенствованием системы социально-экономических отношений.

Реализация этих требований связана с учетом особенностей текущей и ожидаемой в перспективе хозяйственной ситуации, уровнем развития производительных сил и производственных отношений, спецификой долговременных и текущих целей и задач социально-экономического развития. При этом важно учитывать не только те возможности, которые имеются для реализации каждого из требований в условиях краткосрочного, среднесрочного или долгосрочного периода, но и те ограничения, которые определяют меру управляемости составляющих ресурсного потенциала для каждого из трех временных периодов.

В рамках краткосрочного периода значительные изменения в структуре производства невозможны. Инерционность хозяйственных процессов предполагает наличие существенного по сравнению с длительностью краткосрочного периода лага между осуществлением управляющих воздействий и реакцией на них в различных звеньях системы общественного производства. В этих условиях в рамках текущего периода на первый план выходит требование рациональности.

В среднесрочном периоде главные оценочные показатели (темпы, приросты, валовые выпуски) прежде всего определяются характеристиками инвестиционного процесса. От эффективности использования капитальных вложений во многом зависят и темпы развития. Поэтому при разработке мероприятий среднесрочного периода доминирует требование эффективности.

На временном интервале, соответствующем долгосрочному периоду, слишком велика мера неопределенности, которая затрудняет оценку основных направлений и способов развития с точки зрения рациональности и эффективности. Так, попытка подойти к определению экономической эффективности с позиций «затраты-результаты» наталкивается на трудности определения как результатов (характера будущих потребностей, номенклатуры продукции, будущих пропорций и т.д.), так и затрат (динамика стоимостных показателей, материалоемкости, трудоемкости и т.д.). Следовательно, для нейтрализации объективной неопределенности характера будущей деятельности в долгосрочной перспективе на первый план выступает необходимость реализации требований адаптируемости. На этой основе намечается стратегическая линия развития общества, определяются главные цели долгосрочной перспективы, формируются наиболее крупные мероприятия социально-экономической политики.

Исходя из гипотез о долгосрочном периоде развития, детализируется и конкретизируется система плановых показателей и экономических рычагов для среднесрочного и краткосрочного периодов, которые строятся таким образом, чтобы в максимальной степени отвечать стратегической линии

развития. Возникает проблема согласования требований рациональности, эффективности и адаптируемости при решении задач управления ресурсным потенциалом для всех временных периодов. Так как задачи, решаемые в краткосрочном и среднесрочном периодах, являются конкретизацией целевых установок долгосрочного периода, то именно требование адаптируемости играет ведущую роль при оценке хозяйственных мероприятий, обеспечивая гибкость, стабильность и динамичность развития.

Выводы и перспективы дальнейшего развития исследований. Таким образом, планирование ресурсного потенциала предприятий должно осуществляться с учетом того, что главные требования к нему различны на разных горизонтах планирования. Качество же воплощения в хозяйственных решениях целевых установок планирования и управления зависит прежде всего от организационно-хозяйственной структуры и проявляется в функционировании конкретного механизма управления. Задачей дальнейших исследований является построение такого механизма.

Библиографический список

1. Экономический потенциал развитого социализма / Под ред. Б.М. Мочалова. — М.: Экономика, 1982. — 280 с.
2. Архипов В.М. Проектирование производственного потенциала объединений (теоретические аспекты) / В.М.Архипов. — Л.: Ленинградский университет, 1984. — 136 с.
3. Фонотов А.Г. Ресурсный потенциал: планирование и управление / А.Г. Фонотов // М.: Экономика, 1985. — 152 с.
4. Плаксин В.И. Проблемы оценки экономического потенциала хозяйственных систем / В.И. Плаксин, О.В. Горбачева, Т.В. Кулешова // Экономика и управление. — № 2. — 2003. — С. 3 – 6.
5. Плаксин В.И. Методические основы прогнозирования потенциала транспортных предприятий/ В.И. Плаксин, Т.В. Кулешова // Экономика и управление. — № 5 – 6. — 2003. — С. 83 – 88.

Поступила в редакцию 19.04.2007 г.