

УДК 316.03

Л.Н. Гарас

*Севастопольский городской гуманитарный университет
Набережная Корнилова, 1, г. Севастополь, Украина, 99011
E-mail: sevipo@iium.iuf.net*

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ КОНФЕССИОНАЛЬНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ ХРИСТИАНСКОЙ ТРУДОВОЙ ЭТИКИ

Анализируются конфессиональные особенности христианской этики труда.

В современном мире постоянно происходят существенные изменения во всех сферах общественной жизни – и в экономике, и в политике, и в духовной жизни. Дальнейшее развитие человечества связано с поиском таких ориентиров, которые позволили бы обеспечить достойную жизнь людям, а обществу в целом дальнейший его прогресс.

В конце XX столетия в условиях ломки устоявшихся духовных ценностей, люди все чаще стали обращаться к истокам, к первичному смыслу и идентичностям, заключенным в религии. Не случайно, поэтому на передний план выдвигается религиозный фактор, что обычно происходит в периоды радикальных социально-политических перемен. Религия позволяет своеобразно подходить к осмыслению всего сущего. Ее ценности усваиваются и передаются из поколения в поколение, определяя характер бытия людей. Религиозное мировоззрение оказывает значительное влияние на интенсивность, социальную наполненность хозяйственной активности верующих и, в конечном счете, на экономическую жизнь общества, на становление особенностей национальной хозяйственной традиции.

На современном этапе социально-экономического развития украинского общества, когда происходит становление новых экономических структур, весьма актуальным становится обращение к проблемам трудовой христианской этики. В свою очередь это необходимо для утверждения культурной значимости труда, что является предпосылкой успеха модернизации общества.

Изучению религиозных аспектов детерминации экономического поведения, посвящены работы М. Вебера, В. Зомбарта, Э. Дюркгейма, Г. Зиммеля, П. Сорокина, С. Булгакова, О. Грабовец и других.

Целью данной статьи является осуществление сравнительного анализа конфессиональных особенностей христианской трудовой этики.

Христианская этика определяет многие ценностные ориентации. На уровне отдельного индивида она формирует ценностно-мотивационное отношение к труду, богатству и накоплению, способствует раскрытию творческого потенциала личности. Нормы христианской этики рассматриваются как безусловные, неизменные, освященные высшим авторитетом. Одна из них имеет непосредственное отношение к труду. По мнению Булгакова, «религиозная мотивация труда свойственна и религиям, вне христианства – не только иудаизму и исламу, но и язычеству... Однако, свободная нравственная личность рождается только в христианстве, равным образом свободный хозяин, как и свободный гражданин, появляются в истории лишь благодаря христианской свободе» [1, с. 354].

Отношение к труду, хозяйственной деятельности в целом связано с общими представлениями о жизни, смерти и мироздании. Непосредственно же влияет на отношение к труду, собственности и предпринимательству своеобразное понимание религией вопросов жизни и смерти.

Изучая Библию как комплексное социально-этическое учение, следует обратить внимание, что в ней содержатся ценностные ориентиры поведения людей в повседневной жизни. В Священном Писании говорится о второстепенности всех земных стремлений, и в то же время труд, экономические проблемы в христианской жизни объявляются важными элементами. Христианство, как считал С. Булгаков, освободило и реабилитировало труд, в особенности хозяйственный, и вложило в него новую душу. В нем родился новый хозяйственный человек, с новой мотивацией труда. Эта мотивация носит в себе черты соединения миро-отреченности и миро-приятия в этике хозяйственного аскетизма... Этот свободный аскетический труд является той духовно-хозяйственной силой, на которой утвердился фундамент всей европейской культуры [1, с. 351].

Религиозное освящение труда мы видим в средневековых монастырях, где труд предписывался в качестве духовного упражнения. Духовный и физический труд, совершаемый во имя других, для пользы, христианство расценивает как добродетель, как исполнение новозаветной заповеди о любви к ближнему (Мф. 22, 37 – 39), как проявление способности любить, доказательство этой способности не словами, а делами: «Станем любить не словами или языком, но делом и истиною» (Ин. 3, 18).

Одновременно христианство учит человека не привязываться к миру. Центральным мотивом трудовой этики христианства и является установление должного взаимоотношения между духом и плотью, в котором духовное начало должно господствовать над материальным.

Нагорная проповедь Христа (Матф. гл. 5 – 7; Лука, гл. 6:17 – 49), как основа этической системы христианства, через заповеди общечеловеческой любви и благотворительности выдвигает своей целью

хозяйство, основанное на любви, тем самым закладываются отличия христианского мироучения от учений других религий. Свой труд человек должен посвящать не только удовлетворению собственных потребностей, но и отдавать другим.

Священное Писание свидетельствует о двух нравственных побуждениях к труду: трудиться, чтобы питаться самому, никого не отягощая, и трудиться, чтобы подавать нуждающемуся. Там имеются такие слова: «Лучше трудись, делая своими руками полезное, чтобы было из чего уделять нуждающемуся» (Еф. 4. 28). Такой труд воспитывает душу и укрепляет тело человека, дает христианину возможность проявлять свою веру в богоугодных делах милосердия и любви к ближним (Мф. 5. 16; Иак. 2.17) [2, с. 13].

Труд активной личности как бы соединяется с замыслом Божиим, поэтому он не может быть неблагодарным. Благословляются все направленные на служение людям виды деятельности. В хозяйственной сфере это служение соединяется с удовлетворением человеческих потребностей.

Особенность христианского учения о хозяйственной жизни характеризуется утверждением верховенства духовного над материальным. Труд придает содержание всему экономическому процессу и является средством совершенствования мира и человека. Богатство, предпринимательская деятельность совместимы с верой, если они совместимы с этическими нормами, приносят пользу как собственнику, хозяину, так и окружающим.

Католицизм признает социальный характер труда, в процессе которого человек получает возможность выразить себя и получить удовлетворение своих жизненных потребностей. Вместе с тем в этом социальном учении преобладают религиозно-этические оценки деятельности человека как соучастия личности в божественном сотворении мира.

В ряде европейских стран католицизм оказал, по мнению В. Зомбарта, «оживляющее воздействие» на капиталистический дух. Так, В. Зомбарт, рассматривая рационализм католической религиозной системы, приходит к выводу, что у его истоков находится учение Фомы Аквинского. Основной хозяйственной добродетелью являлась экономия, упорядочение домашнего хозяйства, бережливость, честность и благоприличие. Он учил благоразумию, искусству «правильного» употребления земных благ, «правильной» любви к богатству, осуждал чрезмерную роскошь, расточительность, духовную и моральную «вялость». «Началом всех пороков» считал праздность. «Праздношатающийся грешит, потому что он расточает время, а это драгоценнейшее благо» [3, с. 182].

Таким образом, средневековые подготовило почву для благосклонного отношения к предпринимательству. В. Зомбарт подчеркивал, что значительная доля «коммерческой солидности», составляющая важный элемент капиталистического духа, стала возможной благодаря воспитательной роли церкви. «С ростом капитализма отношения распространились на большие пространства, к солидности стала побуждать... одна совесть. И пробудить эту совесть было задачей церкви. Она... осуждала все бесчестные уловки при заключении договоров как грех: смертный грех совершают те, кто «с ложными уверениями, обманами и двусмысленностями» ведет торговлю... за солидное веление дела Бог награждает» [3, с. 185].

Способность католицизма адаптироваться к условиям меняющейся действительности находит свое выражение в папских энцикликах, отображающих реакцию иерархов церкви на социальную жизнь верующих.

Труд, трудовая этика, трудовое призвание, достоинство, собственность и бизнес – это основные проблемы, затрагиваемые в энциклике Иоанна Павла II «Centesimus Annus» (1991 г.). «Труд – призвание каждой личности; в нем человек выражает и осуществляет себя, труд дает возможность выразить человеческое достоинство» [4]. Справедливым является хозяйственный порядок, одобряемый католической церковью, то есть «экономическая система, которая признает важнейшую и положительную роль дела, рынка, частной собственности и вытекающей из этого ответственности за средства производства, а также свободной и творческой деятельности на ниве экономики». Папа критикует системы, отрицающие свободный и личностный человеческий труд. Он выступает против такой системы, «где свобода в экономической сфере не подчинена строгим нормам закона, которые ставили бы ее на службу человеку во всей его полноте и считали бы ее лишь особым аспектом человеческой свободы, основанной на нравственности и религии» [4].

Свободный рынок является экономическим следствием христианского понимания человеческой природы и предназначения. Свободная экономика получила поддержку со стороны католической церкви, хотя экономика бизнеса никогда не будет ее нравственно удовлетворять. Сама по себе погоня за прибылью не может встретить сочувствие церкви, у рынка как такового нет своей нравственности, он зеркально отражает нравственность или безнравственность своих участников. И все же, как пишет Папа Иоанн Павел II, прибыль необходима, чтобы свободная экономика функционировала. Но этика и культура имеют приоритет перед экономикой. По мнению Иоанна Павла II, необходимо вернуть экономике ее подлинную ценность. Ведь, когда производство и потребление становятся смыслом жизни, то «причину следует искать не столько в экономике, сколько в том, что социокультурная система ослабла, забыла о нравственности и в конце концов свела самое себя к производству товаров и удобств» [4].

Католическая церковь подтверждает роль прибыли в предпринимательстве, признавая ее законность. Более того, она не настаивает на том, что заниматься бизнесом следует бескорыстно, но необходимо учитывать человеческий и нравственный факторы в интересах самого бизнеса. Иоанн Павел II формулирует следующее правило: «Собственность на средства производства в промышленности ли, в сельском хозяйстве – законна и справедлива, если помогает работать с пользой. Однако она станет несправедливой, когда ничему не служит или мешает другим работать, стремясь к прибыли, порожденной не развитием совместного труда и общественным благосостоянием, а их недостатком или не должной эксплуатацией, спекуляцией или нарушением рабочей солидарности. Такой собственности оправдания нет, это – злоупотребление перед Богом и перед людьми» [4].

Бизнес, являющийся источником благ, требует не только знаний и умения, но и добродетельного, нравственного отношения к своему делу и творческое начало. Католицизм не противопоставляет рынок морали, а отдает предпочтение активной, действующей личности. Энергичность, инициативность, творческое начало, предприимчивость, трудолюбие, заставляющие рынок работать, способствуют функционированию рынка в направлении достойных целей. Добродетели, необходимые для бизнеса являются добродетелями только в том случае, если люди берут на себя ответственность за принятые решения.

Призывая к совершенству, католическая церковь благословляет все виды человеческой активности, направленные на служение людям. В хозяйственной деятельности такое служение сопряжено с удовлетворением потребностей людей. Однако, первоисточником любого блага является действие Бога, который сотворил и землю, и человека, и дал человеку землю, чтобы тот владел ею, трудясь на ней, и пользовался плодами ее. Но земля не даст плодов, если человек не будет трудиться.

Католицизм особое внимание уделяет к земным проблемам, сосредотачиваясь на человеческом как в человеке, так и в обществе, признает активность, деятельность, использование всего человеческого потенциала. Служение Богу заключается в стремлении к справедливости, помощи бедным, любви к ближнему. В противоборстве личного и общественного преимущество предоставляется общественному, хотя материальные блага не отрицаются, но приоритет имеет духовная составляющая жизнедеятельности человека. Именно эти особенности ценностной составляющей менталитета верующих предопределяют успех экономик стран с преимущественно католическим населением в процессе перехода мирового хозяйства к постэкономической стадии развития.

Католицизм разрешает важнейшие жизненные проблемы на основе строго иерархического подчинения клерикальной организации жизни; церковная жизнь вдохновляет человека на мирскую трудовую деятельность. Если человек занимается обманом, мошенничеством, недоброкачественно работает, небрежно молится, жестко обращается с подчиненными, то совершает грех, из-за которого обречен на вечные муки или пребывание в чистилище.

В католическом учении о спасении акцент делается на благочестивую земную жизнь человека, на совершение им разного рода «добрых дел» и «заслуг». Человек как бы по праву, своим трудом и совершением добрых поступков, заслуживает спасение, приобретая собственными усилиями свою долю участия во всеобщем блаженстве. Добросовестный, честный труд, усердие, профессионализм – это наряду с остальным добродетелью – главное средство достижения спасения для простых верующих католиков. Они, хотя и относились к монашескому созерцанию и молитве как «высшему» труду, однако, не стремились подражать монахам, осознавая, что монашеский подвиг – удел немногих избранных.

В православии не существует определенного кодекса законов или свода предписаний о труде. Этика труда в нем содержит общие принципы и ориентиры, призванные по-христиански осмыслить и облагородить человеческий труд, обратить его на служение высшим целям. Православный христианин не ставит перед собой задачу рационализации мирского поведения, он сосредоточен на внутренней, духовной жизни. Религиозным вдохновением пронизывается весь его быт от рождения до самой смерти. Любая мирская деятельность рассматривается по ее духовному и моральному содержанию. Практическая полезность хозяйственных усилий не имеет значения, если они осуществляются без ориентиров на внутренний духовный труд, не руководствуются любовью к Богу и ближнему.

В православии труд носит по своей сути священный характер, это состояние усилия, деятельности, разумной организации, которое лежит в основе бытия, что создано, спасено и преображено благодаря труду. Труд в такой перспективе приобретает ценностное, священное значение, наделяется самостоятельным бытийным и спасительным смыслом. В истоках православного представления о трудовой этике лежит идея о священной, спасительной, преображающей природе труда.

Здесь труд является свободным волевым даром и одновременно жертвой. Он как священная самоценность лежит в основе порождения ценности, причем ценности возникают в процессе труда только потому, что труд ценен сам по себе, а не потому, что он имеет прагматический характер. Труд является не делом слабых, несчастных и униженных, а свободных, счастливых и благородных. Он способствует возвышению личности, и ни в коей мере а не изматывает ее [5].

Значимость труда обуславливается его внутренней мотивацией. Это является основным отличием этического отношения к труду в протестантизме и православии. С конкретной профессии, мастерства, качества труда, технологий, внешнего оформления результата, акцент смещается на духовные побуждения. В православном сознании больше ценится «мастер на все руки». В то время как для католического или протестантского сознания характерно признание узкопрофессионального мастерства.

В православии можно выделить монашеский и мирской идеалы хозяйственной жизни. Монашеский идеал исключает частную собственность, благо для него лишь потребляемая в общих интересах собственность, распределение осуществляется соответственно принципу равенства в удовлетворении потребностей всей общины. Трудолюбие как добродетель в православии наиболее ярко отражено в «трудничестве» – трудовом послушании и выполнении самых тяжелых работ, что являлось неотъемлемой частью духовного совершенствования и жизни в православном монастыре. Однако труд в православии был далеко не единственным способом быть угодным Богу, как, например, в протестантской трудовой этике, более высшими по своей душевспасительной ценности являлись молитва, пост и созерцание. Кроме того, монашеский идеал полностью отрицал частную собственность, труд христианина в монастыре не измерялся в денежном эквиваленте, и это формирует определенное отношение к богатству. Православная трудовая этика одновременно осуждает расточительность, и в то же время, учит употреблению своего богатства на благо ближних, милосердию и благотворительности.

По мнению Н. Зарубиной, хозяйственная жизнь мирян была, с православной точки зрения, ценностью нейтральной, если в ней не нарушались основные моральные заповеди. Православие не оплодотворило повседневную жизнь едиными нравственными и духовными ценностями и смыслами, оно оставалось отдельной, самостоятельной и самодостаточной сферой жизни [6, с. 159]. Труд является нравственным долгом, он укрепляет телесные и душевные силы человека, делает его свободным и независимым в своем существовании, и содействует усовершенствованию.

В центральном документе Русской православной церкви можно «Основы социальной концепции РПЦ» (2000 г.) закреплены как принципы экономической деятельности самой церкви, условия ее хозяйствования и взаимоотношения с государством, так и моральные принципы хозяйственной и трудовой этики. Труд рассматривается здесь как органичный элемент человеческой жизни, притом, что сам по себе не является безусловной ценностью. «Он становится благословенным, когда являет собой соработничество Господу и способствует исполнению его замысла о мире и человеке. Однако труд не богоугоден, если он направлен на служение эгоистическим интересам личности или человеческих сообществ, а так же на удовлетворение греховных потребностей духа и плоти» [7, с. 94].

Православие в ходе исторического развития выработало свой идеал трудовой этики, которая является менее прагматичной, и в большей степени сориентирована на единение с Абсолютом. В центре внимания оказывается внутренняя жизнь человека. Именно внутренняя мотивация труда и внутреннее отношение к внешним явлениям, включая земные блага, вознаграждение за труд и т.д., оказываются самыми важными. По этим душевным мотивам и устремлениям оценивается полезность труда и земных занятий в целом. Основным критерием становится «душеполезность». При котором труд тогда полезен, когда способствует совершенствованию души.

Особая концепция труда провозглашается в протестантизме, где наблюдается поворот к посторонней реальности, а жизнь в миру рассматривается как его активное преобразование. Протестантизм стал основанием формирования буржуазного типа личности, который характеризовался новым отношением к миру, внес глубокие изменения в систему ценностей, определявших специфику хозяйственного поведения индивида. Основные добродетели в протестантизме: трудолюбие, бережливость, аккуратность, пунктуальность. Ежедневный труд превращается во исполнение воли Всевышнего. Оправдание человеческой жизни на земле протестант находит в активности, усердии, старательности, трудолюбии. В разряд основных ценностей вводится корпоративный труд. Протестантизм поощряет специализацию труда, совершенствование профессионализма. Только в реформированном христианстве проводится различие между понятиями профессия и призвание. Призвание – это свидетельство самопожертвования человека во имя Бога. Как считал М. Вебер, жизнь человека очень коротка и дорога, и ее необходимо использовать для «подтверждения» своего призвания [8, с. 162]. По его мнению, идея профессионального призвания, как служения Богу в мирской жизни, ведет к моральному оправданию богатства как признания заслуг верующего. В протестантизме признается и поощряется предприимчивость, рационализм, прагматизм. Впервые в религиозной догматике происходит оправдание процентов как платы за кредит. Деловой успех считается свидетельством избранности. Признак искренней веры – честное выполнение своих деловых обязанностей. Провозглашенные церковью этические добродетели превращают религиозность в гарант порядочности, надежности, трудолюбия верующего.

Согласно М. Веберу «капиталистический дух» напрямую зависит от протестантизма, требующего создания такого типа предпринимателя и рабочего, которые готовы самоотверженно трудиться. Существенным свойством «духа капиталиста» является обязанность «идеального капиталиста» не только сохранять, но и приумножать имущество путем производительного труда. Это моральный долг капиталиста по отношению к своему имуществу, которое он должен считать врученным ему Богом для приумножения и процветания. Такое поведение, по мнению Вебера, формирует новую социальную этику капиталистической культуры, выраженную в представлении о профессиональном долге, об обязательствах, которые каждый должен ощущать по отношению к своей профессиональной деятельности.

Возникновение под влиянием религиозных идей специфического отношения к труду как к призванию и долгу было той основой, на которой сложилась систематизация и рационализация жизненного поведения. В результате формируется современный «человек, подчиненный организации», который предрасположен к определенным видам практического рационального жизненного поведения, определяемого этическими представлениями о долге. Протестантская этика поставила интересы личности выше, чем интересы общества.

Призывая к совершенству, христианство благословляет все виды человеческой деятельности, направленные на служение людям. В хозяйственной деятельности такое служение сопряжено с удовлетворением потребностей людей. Свободная экономика получает поддержку высших церковных иерархов, хотя, по их утверждению, экономика и бизнес никогда не будут их нравственно удовлетворять. Однако, прибыль необходима, чтобы свободная экономика функционировала. Эту непреложную истину осознавало не одно поколение христиан многих стран мира. Представители христианства предлагают вернуть экономике ее подлинную ценность.

Экономика предстает лишь как один из многих аспектов человеческой жизнедеятельности. Акцент же на морально-нравственном компоненте экономического поведения может уберечь общество от искушения видеть основы социального благополучия только в материальном достатке, а следовательно, может способствовать усилению чувства социальной ответственности.

В условиях открытого информационного пространства и распространения в социуме либеральных рыночных ценностей актуальным становится обращение к религиозным рычагам регулирования социально-экономического поведения, которые апеллируют к морально-нравственным ценностям. Современность ставит вопросы о разумных пределах прибыли, об ответственности предпринимателей перед обществом, о подготовке современного хозяйственника, ориентирующегося не только в экономических вопросах, но и в вопросах этики. Идеалы взаимовыгодного сотрудничества, безопасного для окружающих, кодекс чести предпринимателя могут выступать основными правилами человеческого общежития.

Таким образом, каждая из христианских конфессий демонстрирует свои особенности в отношении трудовой этики к различным видам труда, к вознаграждению за работу, профессиональному и техническому совершенствованию и т.д. Католицизм, православие и протестантизм сформировали свои взгляды на связь между земной активностью, человеческим трудом и спасением души. Каждая из этих конфессий в своем отношении к миру демонстрирует свои особенности, но в целом они имеют сильные средства для воспитания личности и выработки у людей чувства личной ответственности и долга, столь существенных для экономической деятельности. Следует особо подчеркнуть, что православная этика коллективизма способна сформировать принципиально другой, в отличие от западного, тип общества – этико-центристский.

Основой эффективного проведения рыночных реформ является способность рыночной системы адаптироваться к специфическим социокультурным потребностям общества, обратить внимание на традиционные факторы регулирования социально-экономического поведения, среди которых важное место занимают православные ценности. В противном случае попытки эффективной рыночной трансформации будут тщетными.

Экономическая жизнь требует, прежде всего, духовного здоровья народа, повышения личной ответственности и самодисциплины, предполагающей признание высших этических, и религиозных ценностей, нравственных обязанностей в сфере профессионального труда. Сегодня, преследуя цель экономического обновления и оздоровления, нельзя забывать о духовных предпосылках, выработке соответствующей хозяйственной психологии. Христианская этика по-разному оказывает воздействие на развитие хозяйственной жизни общества, влияет на духовные силы, действующие в экономике, на образ мыслей. Ее ценности и установки призваны способствовать развитию экономической системы. Она ориентирует на трудолюбие, самоограничение, скромный образ жизни, служение «делу», и может способствовать умножению богатств. В современном мире все христианские конфессии могут существенным образом влиять на модернизационные процессы.

Библиографический список

1. Булгаков С. Православие: Праздники и посты. Богослужение. Требы. Расколы, ереси, секты. Противные христианству и православию учения. Западные христианские вероисповедания. Соборы Восточной, Русской и Западной церквей / С. Булгаков. — М.: Современник, 1994. — 575 с.
2. Герасимов А.С. Отношение к успеху в христианской этике / А.С. Герасимов // Журнал Московской Патриархии. — 2003. — № 1. — С. 9 – 16.
3. Зомбарт В. Буржуа: Пер. с нем. / В. Зомбарт. — М.: Наука., 1994. — 443 с.
4. Димин М. Труд и собственность в католической доктрине / М. Димин // <http://www.transport.ru>.
5. Дугин А. Экономика и православие / А. Дугин // <http://evrazia.org/modules.php?name=News&fale=article&sid=883>
6. Зарубина Н.Н. Социально-культурные основы хозяйства и предпринимательства / Н.Н. Зарубина. — М.: Магистр, 1998. — 360 с.
7. Основы Социальной концепции Русской Православной Церкви // Віра і розум. — 2002. — № 3. — С. 86 – 113.
8. Вебер М. Протестантська етика і дух капіталізму / М. Вебер / Перек. з нім. О. Погорілого. — К.: Основи, 1994. — 261 с.

Поступила в редакцию 02.11.2007 г.