



Министерство образования и науки Украины
Севастопольский национальный технический университет

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

к практическому занятию №1 «Аналитическая оценка
эффективности трудовой деятельности»
по дисциплине
«Безопасность жизнедеятельности»
для студентов нетехнических специальностей
очной формы обучения

Севастополь
2006

УДК 614(075.8)

Методические указания к практической работе №1 «Аналитическая оценка эффективности трудовой деятельности» по дисциплине «Безопасность жизнедеятельности» /Сост. Г.А.Сигора. – Севастополь: Изд-во СевНТУ, 2006. -24с.

Цель методических указаний: оказание помощи студентам очной формы обучения в выполнении практической работы «Аналитическая оценка эффективности трудовой деятельности» по дисциплине «Безопасность жизнедеятельности». Приведены основные теоретические сведения, даны задания, указан порядок выполнения практической работы и требования к отчету.

Методические указания предназначены для студентов очной формы нетехнических специальностей по дисциплине «Безопасность жизнедеятельности».

Методические указания рассмотрены и утверждены на заседании кафедры «Прикладная экология и охрана труда» Севастопольского национального технического университета (протокол №4 от 26 декабря 2005 г.)

Допущено учебно-методическим центром СевНТУ в качестве методических указаний.

Рецензент: Севриков В.В., доктор техн.наук, профессор



СОДЕРЖАНИЕ

Введение	4
1. Метод аналитической оценки.....	5
1.2. Правила присвоения баллов показателям деятельности.....	7
2.Порядок выполнения работы	12
3.Содержание отчета о практической работе.....	12
4. Контрольные вопросы	12
5.Задания к практической работе	12
Библиографический список.....	23
Приложение А. Отчет к ПЗ	24

Цель работы: Изучить особенности балльной оценки эффективности труда работника и выявить соответствие его занимаемой должности по аналитической оценке его деятельности

ВВЕДЕНИЕ

Вредные и опасные производственные факторы делятся на физические, химические, биологические, психофизиологические [1,2,3].

На содержание и характер труда, на каждую конкретную личность существенное влияние оказывают социальные процессы, происходящие в трудовом коллективе. Складывающиеся в нем отношения, нравственный климат воздействуют на психическое состояние работающих, во многом формируют их отношение к соблюдению требований безопасности труда. Несомненно, что безопасность работы зависит и от самого человека — его профессиональной подготовленности, индивидуальных особенностей организма, личностных качеств.

Производственные травмы нередко возникают вследствие неправильных, ошибочных действий работающих. Причины и обстоятельства, которые вызывают ошибочные действия работающего, могут иметь двоякий характер. Первая группа причин вызвана недостатками в состоянии техники и технологии, организации труда и производства. Вторая группа связана непосредственно с психофизиологическими элементами условий труда (тяжестью, напряженностью) и субъективными факторами. Совершение неправильных действий (нарушение правил, инструкций по безопасности труда, технологии выполнения работ) может быть связано с личностными качествами (взгляды, привычки, ответственность, заинтересованность). Они в значительной мере определяют поведение человека в сфере производства и в некоторых случаях толкают на нарушение хорошо известных ему правил безопасного выполнения работ. Безопасность труда зависит не только от состояния каждого элемента системы «человек — техника — среда», но и от характера их взаимосвязей. Задача наиболее целесообразного соединения техники и людей в производственном процессе решается на основе научной организации труда. Организационные факторы оказывают всестороннее воздействие как на улучшение субъективной безопасности (обучение и профессиональный отбор работающих, обеспечение средствами защиты и т. д.), так и на повышение безопасности производственных процессов, оборудования, т.е. объективной безопасности труда. Немаловажное значение имеет адекватная оплата труда.

Безопасность производственных процессов играет важную роль в обеспечении экологической безопасности объектов окружающей среды. Из вышеизложенного следует, что, правильный подбор и расстановка



кадров, а также внедрение эффективной системы оплаты труда являются одним из необходимых условий безопасности жизнедеятельности в производственной сфере. Определить эффективность труда каждого работника и выявить соответствие его занимаемой должности можно по аналитической оценке его деятельности, в основу которой положен метод, предложенный Ломовым Б.Ф. [4].

1. Метод аналитической оценки

Производственный коллектив распределяется на группы в зависимости от характера выполняемых работ. В одну группу объединяют работников со сходными функциями, заработной платой и т.д.

Например: рабочие, вспомогательные рабочие, инженерно-технические работники, служащие и руководящий состав.

Подразделение групп проводится специальной комиссией. Комиссия в составе руководителя предприятия, главного специалиста, представителей профсоюзной организации и экономиста выбирает показатели производственной деятельности оцениваемой группы и коэффициенты значимости (К) каждого показателя. Наиболее важные для данной группы показатели оцениваются высшим коэффициентом – 1,00, остальные – долями единицами.

Таблица 1- Весовые коэффициенты показателей деятельности в зависимости от функциональных обязанностей сотрудников

Показатель деятельности	Весовой коэффициент К		
	Инженерно-технические сотрудники (ИТР)	Руководители, менеджеры	Конструкторы, программисты
1. Выполнение производственных заданий	1,0 (K ₁)	1,0 (K ₁)	0,6 (K ₁)
2. Сложность выполнения работ	1,0 (K ₂)		1,0 (K ₂)
3. Качество работ	0,8 (K ₃)		0,9 (K ₃)
4. Техническая эрудиция	0,8 (K ₄)	0,8 (K ₄)	1,0 (K ₄)
5. Инициатива, творческий подход	0,5 (K ₅)	0,7 (K ₅)	0,5 (K ₅)
6. Трудовая дисциплина	0,5 (K ₆)	0,5 (K ₆)	0,1 (K ₆)
7. Отношение к общественной работе	0,2 (K ₇)	0,4 (K ₇)	0,1 (K ₇)
8. Взаимоотношения с людьми	0,4 (K ₈)	0,8 (K ₈)	0,2 (K ₈)
9. Образование	0,6 (K ₉)	0,3 (K ₉)	0,3 (K ₉)
10. Стаж работы	0,6 (K ₁₀)	0,4 (K ₁₀)	0,3 (K ₁₀)

В реальных условиях на предприятии комиссией могут быть выведены и другие коэффициенты (как средние значения оценок, даваемых членами комиссии).

Балльная оценка по каждому показателю деятельности дается по пятибалльной системе: «плохо» - 2; «удовлетворительно» - 3; «хорошо» - 4; «отлично» - 5; «превосходно» - 6.

Аттестация проводится руководителем и специальной комиссией, состоящей из профорга и двух выборных членов коллектива. Непосредственный руководитель на основании балльной шкалы оценивает каждого работника.

Оценка руководителя обсуждается комиссией. После обсуждения руководитель и каждый член комиссии в отдельности выставляют данному работнику оценку по этому показателю деятельности (Б). Окончательная оценка показателя деятельности определяется так:

$$B_i = \frac{B_{рук} + \frac{1}{n} \sum_{j=1}^n B_j}{2},$$

где $B_{рук}$ – балл, выставленный руководителем;

B_j – оценка члена комиссии;

n – число членов комиссии.

Такие виды деятельности, как в пунктах 1,2,3 могут быть приняты и без голосования в случае единодушной оценки по шкале баллов. Пункты 9, 10 не голосуются, а балл выставляется на основании документов. Пункты 4,5,6,7,8 обязательно голосуются.

По пунктам 7 и 8 окончательная оценка проводится так:

$$B_i = \frac{B_{рук} + \sum_{j=1}^n B_j}{n+1}.$$

Оценки всех работников проводятся сначала по одному виду, потом по второму и т.д.

При оценке члена комиссии голос его не учитывается. Можно использовать и метод самооценок при несогласии работника с оценкой, тогда сопоставляют его самооценочный лист с листом аттестации и разбирают по шкале правильность выставленных оценок.

Бригада студентов выставляет балльные оценки и проводит дальнейший расчет.

До проведения оценки составляются «балльные шкалы» по каждому показателю. «Балльная шкала» составляется следующим образом.



1.2. Правила присвоения баллов показателям деятельности

Для п.1 устанавливаются граничные интервалы производственного задания и оцениваются в баллах согласно таблице 2.

Таблица 2 – Балловая оценка в зависимости от выполнения задания работником.

Выполнение задания, %	Балловая оценка Б
Не менее 80	2
90	3
100	4
120	5
150 и более	6

Промежуточные производственные показатели оцениваются с помощью добавки к соответствующему баллу. Добавка определяется интерполированием, в данной работе не рассматривается, берутся округленные значения.

Для п.2 – «Сложность выполнения работ» - в справочнике НИИ труда дается четкая классификация работ по сложности. Работы по сложности подразделяются на 5 групп с соответствующими оценками от 2 до 6.

Уникальные, редко встречающиеся и сложные работы оцениваются в 6 баллов (1 категория); сложные работы, отличающиеся от обычных (стандартных) – 5 баллов (2 категория), обычные для данного контингента работы, – 4 балла (3 категория); работы простые по сравнению с 3 категорией, не требующие высокой профессиональной квалификации, – 3 балла (4 категория); и абсолютно простые, явно ниже квалификации работника, – 2 балла (5 категория).

Если на протяжении определенного отрезка времени работник выполняет различные категории работ, то за месяц выводится взвешенная величина балла

$$B_2 = \frac{\sum_{i=1}^5 B_i n_i}{100},$$

где B_2 – средний месячный балл по сложности работы;

B_i – балльная оценка по каждой категории работы, где $i=1,2...6$,

$B_{i1}=6$, $B_{i2}=5... B_{i5}=2$;

n_i - % выполнения работ категории i .

Например, конструктор А за месяц выполнил 20% работ 1 категории, 80% работ 2 категории.

$$B_2 = (6 \cdot 20\% + 5 \cdot 80\%) / 100 = 5,20.$$

Для п.3 «Качество работ» - показателем качества работ является процент допускаемого брака

$$B_p = B_o + D/2,$$

где B_p - обобщенный показатель брака;

B_o - процент брака

D – процент доделок

Промежуточные значения балльной оценки находятся интерполированием. В данной работе округленно.

Таблица 3 – Балловая оценка качества работ в зависимости от обобщенного показателя

Обобщенный показатель B_p	Балловая оценка B_3
0	6
2	5
4	4
6	3
8	2

Для п.4 – «Техническая эрудиция» - оценка также проводится по пятибалльной системе на основании следующих данных:

- работник самостоятельно решает вопросы в пределах задания; не допускает ошибок, связанных с незнанием (недопониманием) сути вопроса; грамотно оформляет документацию – 4 балла;
- в дополнение к этому, если он систематически читает специальную литературу; применяет новинки в своей работе; дает объяснения и консультации другим работникам по производственным вопросам; может подготовить техническое задание, обзор по новому вопросу; квалифицированно разбирается в новой документации; может обнаружить ошибки в работе других коллег и т.д. – 5 баллов;
- очень хорошо знаком с развитием смежных областей производства, владеет математическим аппаратом шире необходимой области, квалифицированно разбирается в вопросах смежных специальностей; является авторитетом в своем коллективе и грамотным экспертом; автором руководств, методических пособий и т.п. по специальности – 6 баллов;
- самостоятельно не решает новых технических задач и при выполнении нового задания допускает ошибки. Может выполнить работу только под контролем, без существенных изменений; часто допускает ошибки в создании чертежей, расчетов и т.д. – 3 балла;
- может выполнять только строго определенные операции (задания); выполняемая им работа требует постоянного контроля; допускает грубые ошибки; не знаком совершенно с вопросами, не относящимися непосредственно к оперативной деятельности; плохо читает чертежи; не



разбирается в расчетах; не может объяснить суть процесса и т.д. – 2 балла.

Для п.5 – «Творческий поиск, инициатива»:

- критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы; стремится найти и устранить недостатки, принимает участие в работах технических обществ, конференций, участвует в работе рацпредложений – 4 балла;
- систематически занимается рационализацией и изобретательством; инициатор рацпредложений – 5 баллов;
- проводит систематические научные исследования в своей области, имеет авторские свидетельства, монографии; публикует статьи; работает над диссертацией – 6 баллов.

В остальных случаях по этому пункту выставляется «0» баллов.

Для п.6 – «Трудовая дисциплина»:

- выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов, опозданий и других нарушений; не имеет дисциплинарных взысканий – 4 балла;
- в дополнение к этому активно борется на производстве с нарушителями трудовой дисциплины, является примером для остальных работников – 5 баллов;
- проявляет высокую сознательность и большую личную заинтересованность в успешной работе коллектива; систематически борется за престиж и высокий моральный уровень коллектива; ведет большую воспитательную работу с молодежью – 6 баллов;
- часто нарушает распорядок работы; допускает опоздания, прогулы, невыполнение инструкций – 2 балла;
- допускает аморальные поступки (пьянство, хулиганство и т.д.), систематически не выполняет распоряжений – 0 баллов.

По этому пункту могут быть учтены и промежуточные оценки (например, 2,5 балла).

Для п.7 – «Отношение к общественной работе»:

- принимает участие в общественных мероприятиях (собрания, воскресники, культпоходы и т.д.); добросовестно и охотно выполняет поручения – 4 балла.
- Активно работает в одной из общественных организаций; уделяет много времени общественной работе, положительно оцениваемой коллективом – 5 баллов;
- Является выборным общественным работником (секретарь спортклуба, староста, депутат и т.д.); уделяет много внимания этой работе – 6 баллов

Остальное – 0 баллов.

Для п.8 – «Взаимоотношения с людьми»:

- отличается «ровным» поведением; корректен; не допускает грубостей; уважительно относится к коллегам, пользуется уважением; не участвует в «конфликтных» ситуациях; проявляет заботу и внимание к товарищам и т.д. – 4 балла;
- пользуется всеобщим уважением и симпатией; чуток и отзывчив; активно помогает товарищам во время работы и в нерабочее время – 5 баллов;
- замкнут, плохо контактирует с людьми по своим деловым и человеческим качествам – 3 балла;
- является образцом контакта с людьми по своим деловым и человеческим качествам – 6 баллов;
- не пользуется уважением и симпатией людей; отношение к нему безразличное – 2 балла.

Лица, вызывающие антипатию и вступающие в частые конфликты, получают 0 баллов.

Для п.9 – «Образование»:

- окончившие учебное заведение по прямой специальности, соответствующей их должности (например, для техника – техникум, для инженера – вуз), - получает 4 балла (окончившие с отличием – 4,5 балла);
- в дополнение к этому окончившие специальные курсы, факультет повышения квалификации или учебное заведение, дающее право на должность выше занимаемой, а также окончившие дополнительное учебное заведение – 5 баллов;
- имеющие ученую степень или звание; прошедшие аспирантуру (по своей специальности) – 6 баллов;
- окончившие учебное заведение без отрыва от производства, либо учебные заведения не по данной узкой специальности, либо техникум – 3 балла;
- не имеющие специальной подготовки в данной области, но имеющие уровень среднего образования – 2 балла;
- лица без образования – 0 баллов.

Для п.10 – «Стаж работы»:

- стаж до 3-х лет определяется так: $B_{10}^1 = a/12$, где а – число месяцев. Оценка составляет – 0-3 балла;
- стаж 3-5 лет: $B_{10}^2 = 2 + a/24$; оценка 3-4 балла;
- стаж 5-10 лет: $B_{10}^3 = 3 + a/60$; оценка 4-5 баллов;
- стаж 10-15 лет: $B_{10}^4 = 4 + a/60$; оценка 5-6 баллов;
- более 15 лет – 6 баллов.

Комплексная оценка работника по каждому виду деятельности рассчитывается по формуле $Q_i = K_i B_i$ (Для этого необходимо составить



таблицу окончательных оценок (таблица А.1). После этого определяется средняя комплексная оценка работника:

$$Q_{cp} = \frac{1}{10} \sum_{i=1}^{10} K_i B_i.$$

Затем выводится коэффициент соответствия работника занимаемой должности Z , который определяется как отношение средней комплексной оценки данного работника к средней комплексной оценке работника, полностью соответствующего занимаемой должности (по всем видам деятельности имеет оценку 4 балла)

$$Z = Q_{cp}/Q_4,$$

где

$$Q_4 = \frac{1}{10} \sum_{i=1}^{10} K_i B_i.$$

Например, для ИТР: $Q_4 = 6,4 \cdot 4 / 10 = 2,56 = \text{const}$

Для оценки коэффициента соответствия необходимо рассчитать максимальное и минимальное значения Z .

$$Z_{\max} = \frac{Q_5}{Q_4} = \frac{0,5 \sum K_i}{0,4 \sum K_i} = \frac{0,5}{0,4} = 1,25;$$

$$Z_{\min} = Q_3 / Q_4 = 0,3 / 0,4 = 0,75.$$

Диапазон от $Z_{\max}$ до $Z_{\min}$ можно условно разбить на ряд зон соответствия:

1. Зона $Z_i < 0,75$ – обязательного снижения;
2. Зона $0,75-0,90$ – возможного снижения;
3. Зона $0,90-1,10$ – полного соответствия;
4. Зона $1,10-1,25$ – возможного повышения;
5. Зона $Z_i > 1,25$ – обязательного повышения.

При выборе работников для перемещения можно оценивать их сравнительно, даже если они находятся в пределах одной зоны.

Аналитический метод позволяет объективно определить величину заработной платы работника. Сумма зарплаты может быть выражена так:

$$P_i = f(Z_i),$$

где P_i – сумма зарплаты; Z_i – коэффициент соответствия.

Для каждой серии должностей имеется определенная «вилка» зарплаты ($P_{\min}$ - $P_{\max}$). Например, 800-925 грн – инженер; 925-1050 – старший инженер; 1050-1180 групповой инженер.

Оклад будет зависеть от коэффициента соответствия

$$P_i = P_{\min} + \Delta P \cdot (Z_i - Z_{\min}) / \Delta Z,$$

где $\Delta P = P_{\max} - P_{\min}$; $\Delta Z = Z_{\max} - Z_{\min}$ ($\Delta Z = 0,5$).

Причем «вилка» зарплаты может также варьироваться в соответствии с финансовыми доходами предприятия за данный период времени.

2. Порядок выполнения работы

Работа выполняется в форме ролевой игры. Студенты разделяются на группы по 5-6 человек. В каждой группе выбирается руководитель предприятия, главный специалист, представитель профсоюзной организации, экономист, секретарь, представитель производственного коллектива. Каждая группа получает задание из вариантов п. Каждому работнику из задания на основании описания его деятельности присваиваются баллы согласно методике. Результаты оформляются в виде таблиц А.1, А.2 (см. приложение).

Таблица А.1 заполняется для всех пяти работников. Расчеты для таблицы А.2 – зоны соответствия и зарплаты – производятся для 3-х работников одной группы деятельности.

3. Содержание отчета о практической работе

- 3.1. Цель работы;
- 3.2. Заполненные таблицы А.1 и А.2;
- 3.3. Выводы и рекомендации по заработной плате сотрудников.

4. Контрольные вопросы

- 4.1. Что является одним из необходимых условий безопасности жизнедеятельности на производстве?
- 4.2. Как оценивается сложность выполнения работ?
- 4.3. На каком основании проводится оценка технической эрудиции?
- 4.4. Как оценивается творческий поиск, инициатива?
- 4.5. Как оценивается отношение к общественной деятельности?
- 4.6. Как оценивается трудовая дисциплина?
- 4.7. По каким показателям оценивается образование?
- 4.8. Как рассчитывается комплексная оценка работника?
- 4.9. Что такое зона соответствия?
- 4.10. Как определяется величина заработной платы?

5. Задания к практической работе

1 вариант

В отделе фирмы «Вега» работает 5 человек. «Вилка» зарплаты инженерной группы 850-1000 грн.

Инженер А.

Производственные задания выполняет на 100 %. В течение данного периода времени выполнил 70% работ 1 категории и 30% второй категории.



Работал без брака и без доделок.

Не допускал ошибок, связанных с незнанием технической сути вопроса. Систематически читает специальную техническую литературу; применяет новинки в своей работе; дает объяснения и консультации другим работникам по техническим вопросам; может подготовить техническое задание, обзор по новому вопросу, очень хорошо знаком с развитием смежных областей техники, владеет математическим аппаратом шире необходимой области, квалифицированно разбирается в вопросах смежных специальностей; является авторитетом в своем коллективе и грамотным экспертом; автором руководств, методических пособий. Критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы; имеет 2 авторских свидетельства, 3 статьи.

Выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов, опозданий и других нарушений; не имеет дисциплинарных взысканий, ведет большую воспитательную работу с молодежью

Принимает участие в общественных мероприятиях, председатель клуба «Охотник». Пользуется всеобщим уважением и симпатией; чуток и отзывчив; активно помогает товарищам во время работы и в нерабочее время

Кандидат технических наук. Стаж работы 17 лет. Зарплата в настоящее время 950 грн.

Инженер Б.

Производственные задания выполняет на 100 %. В течение данного периода времени выполнил 30% работ 1 категории и 70% второй категории.

10 % доделок, брака нет.

Самостоятельно решает вопросы в пределах задания; не допускает ошибок, связанных с незнанием (недопониманием) технической сути вопроса; грамотно оформляет документацию.

Критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы; стремится найти и устранить недостатки.

Выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов. Несколько раз опаздывал на работу по уважительным причинам.

Принимает участие в общественных мероприятиях. Пользуется уважением и симпатией коллектива.

Окончил СевНТУ с отличием. Стаж работы 5 лет. (65 месяцев). Зарплата в настоящее время 860 грн.

Инженер В.

Производственные задания выполняет на 90 %. В течение данного периода времени выполнил 60% работ 2 категории, 40% работ 3 категории.

30 % доделок, брака 5%.

Самостоятельно не решает новых технических задач и при выполнении нового задания допускает технические ошибки. Может выполнить работу только под контролем, без существенных изменений; часто допускает технические ошибки в создании чертежей, расчетов.

Часто нарушает распорядок работы, опоздания. Были случаи не выполнения распоряжений, одно попадание в вытрезвитель.

Общественной работой не интересуется. Отношение коллег – безразличное. Окончил СевНТУ заочно. Стаж работы 26 месяцев. Зарплата в настоящее время 850 грн.

Менеджер А.

Производственные задания выполняет на 100%. Самостоятельно решает вопросы в пределах задания, систематически читает специальную техническую литературу; применяет новинки в своей работе; дает объяснения и консультации другим работникам по техническим вопросам; может подготовить техническое задание, обзор по новому вопросу; квалифицированно разбирается в новой технической документации; может обнаружить технические ошибки в работе других коллег, квалифицированно разбирается в вопросах смежных специальностей. Автор 3-х методических пособий, 4-х статей. Работает над диссертацией.

Дисциплинарных взысканий не имеет, ведет воспитательную работу с молодежью. Секретарь спортклуба. Пользуется всеобщим уважением и симпатией. Окончил СевНТУ. Стаж работы 7 лет, 87 месяцев.

Программист А.

Производственные задания выполняет на 100 %. В течение данного периода времени выполнил 80% работ 1 категории и 20% второй категории. Брак нет, доделок нет.

Самостоятельно решает вопросы в пределах задания; не допускает ошибок, связанных с незнанием (недопониманием) технической сути вопроса; грамотно оформляет документацию, систематически читает специальную техническую литературу; применяет новинки в своей работе; дает объяснения и консультации другим работникам по техническим вопросам; может подготовить техническое задание, обзор по новому вопросу; квалифицированно разбирается в новой технической документации.

Критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы; стремится найти и устранить недостатки.

Выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов, опозданий и других нарушений; не имеет дисциплинарных взысканий.

Староста общества «Байт». Отличается «ровным» поведением; корректен; не допускает грубостей. Окончил СевНТУ. Стаж работы 30 месяцев.



Вариант 2

В отделе фирмы «Экоплюс» работает 5 человек. «Вилка» зарплаты менеджской группы 900-1300 грн.

Менеджер А.

Производственные задания выполняет на 100%. Самостоятельно решает вопросы в пределах задания; не допускает ошибок, связанных с незнанием (недопониманием) технической сути вопроса; грамотно оформляет документацию, систематически читает специальную техническую литературу; применяет новинки в своей работе; дает объяснения и консультации другим работникам по техническим вопросам; может подготовить техническое задание, обзор по новому вопросу; квалифицированно разбирается в новой технической документации; может обнаружить технические ошибки в работе других коллег, автор 3 методических работ и 5 статей.

Критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы; стремится найти и устранить недостатки, имеет 2 авторских свидетельства, 1 монографию.

Выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов, опозданий и других нарушений; не имеет дисциплинарных взысканий, проявляет высокую сознательность и большую личную заинтересованность в успешной работе коллектива.

Принимает участие в общественных мероприятиях, председатель общества «Знание». Пользуется всеобщим уважением и симпатией. Окончил СевНТУ с отличием. Кандидат экономических наук. Стаж работы 16 лет. Зарплата в настоящее время 1200 грн.

Менеджер Б.

Производственные задания выполняет на 100%. Самостоятельно решает вопросы в пределах задания; не допускает ошибок, связанных с незнанием (недопониманием) технической сути вопроса; грамотно оформляет документацию. Критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы; стремится найти и устранить недостатки, принимает участие в работах технических обществ, конференций.

Выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов, опозданий и других нарушений; не имеет дисциплинарных взысканий.

Принимает участие в общественных мероприятиях.

Отличается «ровным» поведением; корректен; не допускает грубостей; уважительно относится к коллегам, пользуется уважением; не участвует в «конфликтных» ситуациях.

Окончил СевНТУ с отличием. Стаж работы 7 лет (88 месяцев). Зарплата в настоящее время 1050 грн.

Менеджер В.

Производственные задания выполняет на 90%. Может выполнять только строго определенные задания; выполняемая им работа требует постоянного контроля; допускает грубые ошибки. Часто нарушает распорядок работы.

Уделяет много времени общественной работе. Профорг отдела. Пользуется всеобщим уважением и симпатией; чуток и отзывчив.

Окончил техникум. Стаж работы 9 лет (110 месяцев). Зарплата в настоящее время 950 грн.

Инженер А.

Производственные задания выполняет на 100 %. В течение данного периода времени выполнил 50% работ 1 категории и 50% второй категории.

5 % доделок, брака нет.

Самостоятельно решает вопросы в пределах задания; не допускает ошибок, связанных с незнанием (недопониманием) технической сути вопроса; грамотно оформляет документацию.

Критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы; стремится найти и устранить недостатки.

Выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов. Несколько раз опаздывал на работу по уважительным причинам.

Принимает участие в общественных мероприятиях. Пользуется уважением и симпатией коллектива.

Окончил СевНТУ с отличием. Стаж работы 5 лет. (68 месяцев).

Программист А.

Производственные задания выполняет на 100 %. В течение данного периода времени выполнил 90% работ 1 категории и 10% второй категории. Брак нет, 10% доделок.

Самостоятельно решает вопросы в пределах задания; не допускает ошибок, связанных с незнанием (недопониманием) технической сути вопроса; грамотно оформляет документацию, систематически читает специальную техническую литературу; применяет новинки в своей работе.

Критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы; стремится найти и устранить недостатки, принимает участие в работах технических обществ, конференций.

Выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов, опозданий и других нарушений; не имеет дисциплинарных взысканий.

Принимает участие в общественных мероприятиях. Отличается «ровным» поведением; корректен.

Окончил СевНТУ. Стаж работы 3 года (39 месяцев).



Вариант 3

В отделе фирмы «Корабель» работает 5 человек. «Вилка» зарплаты группы конструкторов 700-1100 грн.

Конструктор А.

Производственные задания выполняет на 120 %. В течение данного периода времени выполнил 80% работ 1 категории и 20% второй категории.

Работал без брака и без доделок.

Не допускал ошибок, связанных с незнанием технической сути вопроса. Систематически читает специальную техническую литературу; применяет новинки в своей работе; дает объяснения и консультации другим работникам по техническим вопросам; может подготовить техническое задание, обзор по новому вопросу, очень хорошо знаком с развитием смежных областей техники, владеет математическим аппаратом шире необходимой области, квалифицированно разбирается в вопросах смежных специальностей; является авторитетом в своем коллективе и грамотным экспертом; автором руководств, методических пособий. Критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы; имеет 4 авторских свидетельства, 6 статей.

Выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов, опозданий и других нарушений; не имеет дисциплинарных взысканий, ведет большую воспитательную работу с молодежью

Принимает участие в общественных мероприятиях, председатель клуба авторской песни. Пользуется всеобщим уважением и симпатией; чуток и отзывчив; активно помогает товарищам во время работы и в нерабочее время

Кандидат технических наук. Стаж работы 16 лет. Зарплата в настоящее время 1000 грн.

Конструктор Б.

Производственные задания выполняет на 100 %. В течение данного периода времени выполнил 80% работ 2 категории и 20% третьей категории.

8 % доделок, брака нет.

Самостоятельно решает вопросы в пределах задания; не допускает ошибок, связанных с незнанием (недопониманием) технической сути вопроса; грамотно оформляет документацию.

Критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы; стремится найти и устранить недостатки.

Выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов. Несколько раз опаздывал на работу по уважительным причинам.

Принимает участие в общественных мероприятиях. Пользуется уважением и симпатией коллектива.

Окончил СевНТУ с отличием. Стаж работы 5 лет. (70 месяцев). Зарплата в настоящее время 900 грн.

Конструктор В.

Производственные задания выполняет на 90 %. В течение данного периода времени выполнил 50% работ 2 категории, 50% работ 3 категории.

20 % доделок, брака 5%.

Самостоятельно не решает новых технических задач и при выполнении нового задания допускает технические ошибки. Может выполнить работу только под контролем, без существенных изменений; часто допускает технические ошибки в создании чертежей, расчетов.

Часто нарушает распорядок работы, опоздания. Были случаи не выполнения распоряжений.

Общественной работой не интересуется. Отношение коллег – безразличное. Окончил СевНТУ заочно. Стаж работы 28 месяцев. Зарплата в настоящее время 800 грн.

Менеджер А.

Производственные задания выполняет на 100%. Самостоятельно решает вопросы в пределах задания; не допускает ошибок, связанных с незнанием (недопониманием) технической сути вопроса; грамотно оформляет документацию. Критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы; стремится найти и устранить недостатки, принимает участие в работах технических обществ, конференций.

Выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов, опозданий и других нарушений; не имеет дисциплинарных взысканий.

Принимает участие в общественных мероприятиях.

Отличается «ровным» поведением; корректен; не допускает грубостей; уважительно относится к коллегам, пользуется уважением; не участвует в «конфликтных» ситуациях.

Окончил СевНТУ с отличием. Стаж работы 8 лет (98 месяцев).

Программист А.

Производственные задания выполняет на 100 %. В течение данного периода времени выполнил 60% работ 1 категории и 40% второй категории. Брак нет, 10% доделок.

Самостоятельно решает вопросы в пределах задания; не допускает ошибок, связанных с незнанием (недопониманием) технической сути вопроса; грамотно оформляет документацию, систематически читает специальную техническую литературу; применяет новинки в своей работе.



Критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы; стремится найти и устранить недостатки, принимает участие в работах технических обществ, конференций.

Выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов, опозданий и других нарушений; не имеет дисциплинарных взысканий.

Принимает участие в общественных мероприятиях. Отличается «ровным» поведением; корректен.

Окончил СевНТУ. Стаж работы 4 года (50 месяцев).

Вариант 4

В отделе фирмы «Юзерлайн» работает 5 человек. «Вилка» зарплаты группы программистов 1200-1500 грн.

Программист А.

Производственные задания выполняет на 100 %. В течение данного периода времени выполнил 90% работ 1 категории и 10% второй категории.

Работал без брака и без доделок.

Не допускал ошибок, связанных с незнанием технической сути вопроса. Систематически читает специальную техническую литературу; применяет новинки в своей работе; дает объяснения и консультации другим работникам по техническим вопросам; может подготовить техническое задание, обзор по новому вопросу, очень хорошо знаком с развитием смежных областей техники, владеет математическим аппаратом шире необходимой области, квалифицированно разбирается в вопросах смежных специальностей; является авторитетом в своем коллективе и грамотным экспертом; автором руководств, методических пособий. Критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы, работает над докторской диссертацией.

Выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов, опозданий и других нарушений; не имеет дисциплинарных взысканий, является примером для остальных работников.

Принимает участие в общественных мероприятиях, председатель театрального общества. Пользуется всеобщим уважением и симпатией; чуток и отзывчив; активно помогает товарищам во время работы и в нерабочее время

Кандидат технических наук. Стаж работы 16 лет. Зарплата в настоящее время 1400 грн.

Программист Б.

Производственные задания выполняет на 100 %. В течение данного периода времени выполнил 20% работ 1 категории и 80% второй категории.

8 % доделок, брака нет.

Самостоятельно решает вопросы в пределах задания; не допускает ошибок, связанных с незнанием (недопониманием) технической сути вопроса; грамотно оформляет документацию.

Критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы; стремится найти и устранить недостатки.

Выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов. Несколько раз опаздывал на работу по уважительным причинам.

Принимает участие в общественных мероприятиях. Пользуется уважением и симпатией коллектива.

Окончил СевНТУ с отличием. Стаж работы 5 лет. (72 месяца). Зарплата в настоящее время 1300 грн.

Программист В.

Производственные задания выполняет на 90 %. В течение данного периода времени выполнил 30% работ 2 категории, 70% работ 3 категории.

10 % доделок, брака 5%.

Самостоятельно не решает новых технических задач и при выполнении нового задания допускает технические ошибки. Может выполнить работу только под контролем, без существенных изменений; часто допускает технические ошибки.

Часто нарушает распорядок работы, опоздания. Были случаи не выполнения распоряжений.

Общественной работой не интересуется. Отношение коллег – безразличное. Окончил СевНТУ заочно. Стаж работы 25 месяцев. Зарплата в настоящее время 1250 грн.

Менеджер А.

Производственные задания выполняет на 100%. Самостоятельно решает вопросы в пределах задания; не допускает ошибок, связанных с незнанием (недопониманием) технической сути вопроса; грамотно оформляет документацию. Критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы; стремится найти и устранить недостатки, принимает участие в работах технических обществ, конференций.

Выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов, опозданий и других нарушений; не имеет дисциплинарных взысканий.

Принимает участие в общественных мероприятиях.

Отличается «ровным» поведением; корректен; не допускает грубостей; уважительно относится к коллегам, пользуется уважением; не участвует в «конфликтных» ситуациях.

Окончил СевНТУ с отличием. Стаж работы 6 лет (75 месяцев).



Инженер А.

Производственные задания выполняет на 100 %. В течение данного периода времени выполнил 60% работ 1 категории и 40% второй категории. Брака нет, 10% доделок.

Самостоятельно решает вопросы в пределах задания; не допускает ошибок, связанных с незнанием (недопониманием) технической сути вопроса; грамотно оформляет документацию, систематически читает специальную техническую литературу; применяет новинки в своей работе.

Критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы; стремится найти и устранить недостатки, принимает участие в работах технических обществ, конференций.

Выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов, опозданий и других нарушений; не имеет дисциплинарных взысканий.

Принимает участие в общественных мероприятиях. Отличается «ровным» поведением; корректен. Окончил СевНТУ. Стаж работы 4 года (56 месяцев).

Вариант 5

В отделе фирмы «Кронус» работает 5 человек. «Вилка» зарплаты группы техников 800-1100 грн.

Техник А.

Производственные задания выполняет на 100 %. В течение данного периода времени выполнил 90% работ 1 категории и 10% второй категории.

Работал без брака и без доделок.

Не допускал ошибок, связанных с незнанием технической сути вопроса. Систематически читает специальную техническую литературу; применяет новинки в своей работе; дает объяснения и консультации другим работникам по техническим вопросам; очень хорошо знаком с развитием смежных областей техники, владеет математическим аппаратом шире необходимой области, квалифицированно разбирается в вопросах смежных специальностей; является авторитетом в своем коллективе и грамотным экспертом; автором руководств, методических пособий. Критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы; имеет 4 авторских свидетельства.

Выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов, опозданий и других нарушений; не имеет дисциплинарных взысканий, ведет большую воспитательную работу с молодежью

Принимает участие в общественных мероприятиях, председатель клуба «Стрелок». Пользуется всеобщим уважением и симпатией; чуток

и отзывчив; активно помогает товарищам во время работы и в нерабочее время

Окончил строительный техникум с отличием. Стаж работы 17 лет. Зарплата в настоящее время 1000 грн.

Техник Б.

Производственные задания выполняет на 100 %. В течение данного периода времени выполнил 40% работ 1 категории и 60% второй категории.

10 % доделок, брака нет.

Самостоятельно решает вопросы в пределах задания; не допускает ошибок, связанных с незнанием (недопониманием) технической сути вопроса; грамотно оформляет документацию.

Критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы; стремится найти и устранить недостатки.

Выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов. Несколько раз опаздывал на работу по уважительным причинам.

Принимает участие в общественных мероприятиях. Пользуется уважением и симпатией коллектива.

Окончил строительный техникум. Стаж работы 5 лет. (65 месяцев). Зарплата в настоящее время 900 грн.

Техник В.

Производственные задания выполняет на 90 %. В течение данного периода времени выполнил 40% работ 2 категории, 60% работ 3 категории.

10 % доделок, брака 10%.

Самостоятельно не решает новых технических задач и при выполнении нового задания допускает технические ошибки. Может выполнить работу только под контролем, без существенных изменений; часто допускает технические ошибки в создании чертежей, расчетов.

Часто нарушает распорядок работы, опоздания. Были случаи не выполнения распоряжений, одно попадание в вытрезвитель.

Общественной работой не интересуется. Отношение коллег – безразличное. Окончил строительный техникум заочно. Стаж работы 20 месяцев. Зарплата в настоящее время 820 грн.

Менеджер А.

Производственные задания выполняет на 100%. Самостоятельно решает вопросы в пределах задания, систематически читает специальную техническую литературу; применяет новинки в своей работе; дает объяснения и консультации другим работникам по техническим вопросам; может подготовить техническое задание, обзор по новому вопросу; квалифицированно разбирается в новой технической документации; может обнаружить технические ошибки в работе других коллег, квали-



фицированно разбирается в вопросах смежных специальностей. Автор 3-х методических пособий, 4-х статей. Работает над диссертацией.

Дисциплинарных взысканий не имеет, ведет воспитательную работу с молодежью. Секретарь спортклуба. Пользуется всеобщим уважением и симпатией. Окончил СевНТУ. Стаж работы 7 лет, 87 месяцев.

Программист А.

Производственные задания выполняет на 100 %. В течение данного периода времени выполнил 80% работ 1 категории и 20% второй категории. Брака нет, доделок нет.

Самостоятельно решает вопросы в пределах задания; не допускает ошибок, связанных с незнанием (недопониманием) технической сути вопроса; грамотно оформляет документацию, систематически читает специальную техническую литературу; применяет новинки в своей работе; дает объяснения и консультации другим работникам по техническим вопросам; может подготовить техническое задание, обзор по новому вопросу; квалифицированно разбирается в новой технической документации.

Критически рассматривает задания; проявляет инициативу в улучшении работы; стремится найти и устранить недостатки.

Выполняет в срок все распоряжения и инструкции; не имеет прогулов, опозданий и других нарушений; не имеет дисциплинарных взысканий.

Председатель общества «Байт». Отличается «ровным» поведением; корректен; не допускает грубостей. Окончил СевНТУ. Стаж работы 30 месяцев.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Безопасность жизнедеятельности. /С.В. Белов, В.А.Девисилов, А.Ф. Козьяков и др.; Под общ.ред.С.Ф.Белова. –М.: Высш. шк., 2003. –357с.
2. Пистун И.П., Березовецкий А.П., Тубальцев А.Н. Безопасность жизнедеятельности. – Львов: Афиша. 2003. -336 с.
3. Безопасность жизнедеятельности. Безопасность технологических процессов и производств. / П.П. Кукин, В.Л. Лапин и др. – М.: Высш. Шк., 2001. -386 с.
4. Исследования и испытания по прикладной экологии. /М.З.Лавриненко, А.Г.Торовец, В.В.Севриков, Д.В.Бурков Ч.2, Т.1, 1998. -С.107-117