

Министерство образования и науки Украины
Севастопольский национальный технический университет



МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
к контрольной работе по дисциплине
«Экономика труда и социально-трудовые отношения»
для студентов экономических специальностей
заочной формы обучения

Севастополь
2008



Методические указания к контрольной работе по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения» для студентов экономических специальностей заочной формы обучения /Сост. Н.И.Матвиенко. –Севастополь: Изд-во СевНТУ, 2008. –24с.

Целью методических указаний является оказание помощи студентам при написании контрольной работы. В методических указаниях даются рекомендации по написанию и оформлению контрольной работы.

Методические указания рассмотрены и утверждены на заседании кафедры Экономики и маркетинга, протокол № 1 от «26 » августа 2008 г.

Допущено учебно-методическим центром СевНТУ в качестве методических указаний.

Рецензенты:

О.С.Доценко, канд. эконом. наук, доцент,

Т.Д.Литвинова, канд. эконом. наук, доцент.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цель и задачи контрольной работы.....	4
2. Общие требования к выполнению контрольной работы.....	4
3. Задание на контрольную работу.....	5
4. Методические указания к решению задач.....	6
5. Исходные данные для расчетов.....	14
Библиографический список.....	19
Приложение А. (обязательное) Тематика рефератов.....	21

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Переход экономики Украины к рыночным отношениям сопровождается существенными преобразованиями в социально-трудовой сфере, которые затрагивают интересы миллионов людей – субъектов этих отношений. Современный этап развития экономической системы предъявляет определенные требования к специалистам экономического профиля, которым необходимо решать чрезвычайно сложные и важные проблемы связанные с использованием труда, повышением его эффективности в общественном производстве. В связи с этим ведущая роль отводится курсу «Экономика труда и социально-трудовые отношения».

Выполнение контрольной работы по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения» студентами экономических специальностей заочной формы обучения является составной частью учебного процесса, активной формой самостоятельной работы студентов.

Цель контрольной работы заключается в закреплении студентом теоретических знаний и приобретении практических навыков по вопросам труда и заработной платы. Выполнение контрольной работы предусматривает решение следующих задач:

- овладение студентами теории таких важнейших экономических категорий, как: рынок труда, трудовые ресурсы, занятость и безработица, социально-трудовые отношения, производительность труда, организация и оплата труда;
- изучение форм и методов организации и нормирования труда, планирования трудовых показателей предприятия;
- овладение формами и системами организации оплаты труда на предприятии;
- анализ эффективности использования труда на предприятии.

Во время выполнения контрольной работы студент должен изучить законодательные акты, литературные источники, в которых рассматриваются вопросы данной темы.

2. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

В контрольной работе студент должен всесторонне и глубоко раскрыть содержание выбранной темы реферата, показать хорошие знания литературных источников и нормативных актов, решить согласно варианта задачи.

Контрольная работа состоит из двух частей:

- теоретической (1 вопрос);
- расчетной (2 задачи).

Содержание теоретического раздела работы (объем - 12-15 листов) должно отвечать современному уровню развития экономической науки. Освещение теоретического вопроса контрольной работы должно обязательно сопровождаться анализом статистических данных Украины за последние несколько лет, примерами из практики функционирования отечественных и зарубежных компаний, ссылками на отечественное и международное законодательство в сфере труда и социально-трудовых отношений. Необходимо также показать умение самостоятельно делать выводы на

основе изученной литературы, собранного, обработанного и обобщенного фактического материала.

Теоретический вопрос контрольной работы должны сопровождаться планом, введением, заключением и перечнем ссылок. Перечень тем рефератов представлен в приложении А.

В расчетной части контрольной работы необходимо решить две задачи (Раздел 3).

Вариант контрольной работы выбирается студентом по последней цифре номера зачетной книжки.

Работа оформляется на стандартных листах формата А4 (210x297 мм), шрифт Times New Roman № 12, интервал между строками – 1,5.

Законченная работа предъявляется студентом на проверку на кафедру «Экономика и маркетинг» СевНТУ до начала сессии, в срок, установленный соответствующим графиком. К началу экзаменационной сессии студент должен удостоверить, что его работа зачтена и допущена к защите.

Сдать экзамен по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения» студент может только после защиты контрольной работы.

3. ЗАДАНИЕ НА КОНТРОЛЬНУЮ РАБОТУ

Задача 1.

На основании замеров текущего времени (в мин.), занесенных в хронометражную карту (таблица 5.1), вычислить продолжительность выполнения каждого элемента токарной операции, определить оперативное время и норму времени. Норматив времени на отдых и личные надобности – 5 % и обслуживание рабочего места – 8 % от оперативного.

Задача 2.

На основе исходных данных (таблица 5.2-5.8) определить плановую потребность предприятия в персонале. Проанализировать динамику и структуру персонала в плановом периоде по сравнению с базовым и сделать выводы (таблица 3.1). Составить план кадровых перемещений и определить источники покрытия потребности в трудовых ресурсах (таблица 3.2).

Таблица 3.1 – Анализ динамики и структуры персонала предприятия

Категории персонала	Базовый период		Плановый период		Изменения		
	Сумма, чел.	Уд. вес, %	Сумма, чел.	Уд. вес, %	+/-	%	По структуре, %
Руководители							
Профессионалы							
Специалисты							
Технические служащие							
Рабочие							
Всего:							

Таблица 3.2 – План кадровых перемещений и покрытия потребностей в дополнительных ресурсах предприятия

Должностная группа	Численность работников в текущем году	Потребность на конец планового периода	Недостаток(+), излишек(-) работников	Движение персонала		Источник покрытия дополнительной потребности	
				Перемещение в другие должностные группы	Увольнение (естественная убыль)	Внутреннее перемещение	Внешние источники
Руководители							
Специалисты							
Технические служащие							
Профессионалы							
Итого:							

4. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К РЕШЕНИЮ ЗАДАЧ

Задача 1.

Определение нормы времени токарной операции на основе проведенного хронометража осуществляется в следующей последовательности:

1. Определение продолжительности выполнения элементов операции (разница между значениями текущего времени последующего и предыдущего элементов);
2. Составление хронометражных вариационных рядов по каждому элементу операции в порядке возрастания длительности замеров. Пример хронометражного ряда представлен в таблице 4.1:

Таблица 4.1 – Хронометражный вариационный ряд (2-й элемент операции)

Длительность замера (t), мин.	0,06	0,07	0,08	0,09	0,10	0,11	0,12	0,18
Частота (p)	1	4	5	7	3	2	1	1

3. Определение фактического коэффициента устойчивости хронометражного ряда ($K_{уст}^{\Phi}$) по каждому элементу операции по формуле

$$K_{уст}^{\Phi} = \frac{t_{\max}}{t_{\min}}, \quad (4.1)$$

где $t_{\max}$ и $t_{\min}$ - максимальная и минимальная длительность элемента операции, ед. времени.

4. Определение устойчивости хронометражного ряда по каждому элементу операции путем сопоставления фактического коэффициента устойчивости и нормативного. Если $K_{уст}^Ф < K_{уст}^Н$, то ряд устойчивый, т.е. пригодный для нормирования. В противном случае рекомендуется исключить максимальное или минимальное значение продолжительности элементов операции. Исключение дефектных замеров можно осуществлять в пределах не более 15% от общей выборки наблюдений.

5. Определение средней продолжительности выполнения каждого элемента операции.

$$T_{срi} = \frac{\sum_{i=1}^n t_i \times p}{m}, \quad (4.2)$$

где m – количество наблюдений.

6. Определение общей продолжительности выполнения всей операции (оперативное время $T_{оп}$)

$$T_{оп} = \sum_{i=1}^n T_{срi}. \quad (4.3)$$

7. Определение нормы штучного времени

$$T_{ш} = T_{оп} \left(1 + \frac{H_{отл} + H_{обс}}{100} \right), \quad (4.4)$$

где $H_{отл}$ – норматив времени на отдых и личные надобности, %.

$H_{обс}$ – норматив времени на обслуживание рабочего места, %.

Задача 2.

Расчет плановой численности работников предприятия осуществляется в следующей последовательности:

1. Расчет общей плановой численности рабочих основного производства осуществляется по формуле:

$$Ч_{ор}^{пл} = \frac{Q^{пл} \times t^{пл}}{F_{эф}^{пл} \times K_{вн}}, \quad (4.5)$$

где $Q^{пл}$ – планируемый объем выпуска товарной продукции, шт.;

$t^{пл}$ – планируемая трудоемкость изготовления единицы продукции, нормо-часов;

$F_{эф}^{пл}$ – годовой эффективный фонд рабочего времени исполнителя, часов;

$K_{вн}$ – коэффициент выполнения норм.

Планируемый эффективный фонд рабочего времени целесообразно определить по формуле:

$$F_{\text{эф}}^{\text{пл}} = \frac{F_{\text{общ}}^{\text{баз}} \times \left(\frac{1 + \Delta F}{100} \right)}{\chi_{\text{ор}}^{\text{баз}}}, \quad (4.6)$$

где $F_{\text{общ}}^{\text{баз}}$ - Общий фонд рабочего времени в базисном периоде, тыс. чел.-час.;

ΔF – изменение фонда рабочего времени за счет введения новых форм организации труда персонала, %;

$\chi_{\text{ор}}^{\text{баз}}$ – численность основных рабочих базового периода, чел.

2. Общая численность вспомогательных рабочих рассчитывается по формуле

$$\chi_{\text{вр}}^{\text{пл}} = \chi_{\text{ор}}^{\text{пл}} \times \frac{\chi_{\text{вр}}^{\text{баз}}}{\chi_{\text{ор}}^{\text{баз}}}, \quad (4.7)$$

где $\chi_{\text{вр}}^{\text{пл}}$ – плановая численность вспомогательных рабочих, чел.

$\chi_{\text{вр}}^{\text{баз}}$ – численность вспомогательных рабочих в базовом периоде, чел.

3. Общая потребность в основных и вспомогательных рабочих на конец планового периода

$$\chi_{\text{р общ}}^{\text{пл}} = \chi_{\text{ор}}^{\text{пл}} + \chi_{\text{вр}}^{\text{пл}}, \quad (4.8)$$

где $\chi_{\text{ор}}^{\text{пл}}$ – плановая численность основных рабочих, чел.;

$\chi_{\text{вр}}^{\text{пл}}$ – плановая численность вспомогательных рабочих, чел.

4. Дополнительная потребность в рабочих на конец планируемого периода (D_1) определяется по формуле

$$D_1 = D_{\text{р}}^{\text{пл}} + D_{\text{ур}}^{\text{пл}}, \quad (4.9)$$

где $D_{\text{р}}^{\text{пл}}$ – дополнительная потребность, связанная с приростом численности рабочих в связи с расширением производства или увеличения объема работы, чел.;

$D_{\text{ур}}^{\text{пл}}$ – дополнительная потребность на возмещение естественной убыли рабочих:

$$D_{\text{р}}^{\text{пл}} = \chi_{\text{р общ}}^{\text{пл}} - (\chi_{\text{ор}}^{\text{баз}} + \chi_{\text{вр}}^{\text{баз}}), \quad (4.10)$$

$$D_{\text{ур}}^{\text{пл}} = \frac{\chi_{\text{р общ}}^{\text{баз}} \times K_{\text{ур}}}{100}, \quad (4.11)$$

$$K_{\text{ур}} = \frac{\sum_{i=1}^n K_{\text{pi}}}{n}, \quad (4.12)$$

где $K_{ур}$ – коэффициент естественной убыли рабочих в среднем за n лет;
 K_{pi} – коэффициент естественной убыли рабочих в i -м году;
 n – количество лет выборки.

5. Определяется общая потребность в служащих

$$\chi_{\text{служ}}^{\text{пл}} = (\chi_{\text{ор}}^{\text{пл}} + \chi_{\text{вр}}^{\text{пл}}) \times H, \quad (4.13)$$

где H – коэффициент насыщенности служащих предприятия

$$H = \frac{\chi_{\text{служ}}^{\text{баз}}}{\chi_{\text{р общ}}^{\text{баз}}}, \quad (4.14)$$

где $\chi_{\text{служ}}^{\text{баз}}$ – численность служащих базового периода, чел.

6. Дополнительная потребность в служащих (D_2)

$$D_2 = D_{\text{служ}}^{\text{пл}} + D_{\text{у служ}}^{\text{пл}}, \quad (4.15)$$

где $D_{\text{служ}}^{\text{пл}}$ – дополнительная потребность в служащих в связи с расширением производства, чел;

$D_{\text{у служ}}^{\text{пл}}$ – дополнительная потребность в служащих на возмещение естественной убыли, чел.

$$D_{\text{служ}}^{\text{пл}} = \chi_{\text{служ}}^{\text{пл}} - \chi_{\text{служ}}^{\text{баз}}, \quad (4.16)$$

$$D_{\text{у служ}}^{\text{пл}} = \frac{\chi_{\text{служ}}^{\text{баз}} \times K_{\text{у служ}}}{100}, \quad (4.17)$$

$$K_{\text{у служ}} = \frac{\sum_{i=1}^n K_{\text{служ } i}}{n}, \quad (4.18)$$

где $K_{\text{у служ}}$ – средний коэффициент естественной убыли служащих в среднем за n лет;

$K_{\text{служ } i}$ – коэффициент естественной убыли служащих в i -м году;

n – количество лет выборки.

7. Определяется общая потребность предприятия в персонале на планируемый период

$$\chi_{\text{перс}}^{\text{пл}} = \chi_{\text{р общ}}^{\text{пл}} + D_1 + \chi_{\text{служ}}^{\text{пл}} + D_2. \quad (4.19)$$

8. После определения общей и дополнительной численности служащих переходят к определению соотношения руководителей, профессионалов, специалистов и технических служащих. Для этого используют отраслевые нормативные формулы для определения удельного веса руководителей, профессионалов, служащих и специалистов, разработанные научно-исследовательскими учреждениями.

В случае отсутствия данных разработок в конкретной отрасли народного хозяйства, предприятие может самостоятельно на основе имеющихся статистических данных за предыдущие отчетные периоды времени определить регрессионные модели для нахождения удельного веса руководителей и технических служащих в общей структуре служащих предприятия. Модели зависимости удельного веса руководителей предприятия ($УВ_{рук}$) и удельного веса технических служащих ($УВ_{техсл}$) от ряда факторов представлены ниже:

$$УВ_{рук} = a_0 + a_1 * X_1 + a_2 * X_2, \quad (4.20)$$

$$УВ_{техсл} = b_0 + b_1 * X_3 + b_2 * X_4, \quad (4.21)$$

где X_1 – численность основного производственного персонала, чел.;
 X_2 – номенклатура выпускаемой продукции, шт.
 X_3 – среднеучетная численность работников, чел.;
 X_4 – фондовооруженность работника основного производства, грн.;
 $a_0, a_1, a_2, b_0, b_1, b_2$ – неизвестные параметры моделей (4.20), (4.21).

Далее с помощью имеющихся исходных данных необходимо решить систему линейных уравнений отдельно по $УВ_{рук}$ и $УВ_{техсл}$

$$\begin{cases} a_0 n + a_1 \sum x_1 + a_2 \sum x_2 = \sum y \\ a_0 \sum x_1 + a_1 \sum x_1^2 + a_2 \sum x_2 x_1 = \sum y x_1, \\ a_0 \sum x_2 + a_1 \sum x_1 x_2 + a_2 \sum x_2^2 = \sum y x_2 \end{cases} \quad (4.22)$$

После определения коэффициентов уравнения регрессии необходимо рассчитать коэффициент множественной корреляции R , который характеризует тесноту связи между факторными и результативным признаками. Коэффициент множественной корреляции определяется по формуле

$$R_{y(x_1 x_2)} = \sqrt{\frac{a_0 \sum y + a_1 \sum y x_1 + a_2 \sum y x_2 - n(\bar{y})^2}{\sum y^2 - n(\bar{y})^2}}, \quad (4.23)$$

Чем ближе его величина к 1, тем более тесная связь между изучаемыми показателями.

Пример. Дневная выработка y , квалификация x_1 , стаж работы на данном предприятии x_2 . Определить регрессионную зависимость выработки от указанных факторов.

Таблица 4.2 – Исходные данные для примера

Табельный номер работника	Дневная выработка деталей, шт., Y	Тарифный разряд, X_1	Стаж работы, лет, X_2
1	13	2	3
2	15	4	2
3	23	5	4
4	18	3	10
5	16	6	18
6	24	4	15
7	20	3	4
8	19	4	6
9	15	2	2
10	15	2	1

Для решения поставленной задачи целесообразно составить таблицу следующего вида:

Таблица 4.3 – Зависимость дневной выработки от квалификации работников и стажа их работы

Табельный № работника	Дневная выработка деталей, Y	Тарифный разряд, X_1	Стаж работы, лет, X_2	X_1^2	x_1x_2	yx_1	X_1^3	yx_2	y^2
1	13	2	3	4	6	26	9	39	169
2	15	4	2	16	8	60	4	30	225
3	23	5	4	25	20	115	16	92	529
4	18	3	10	9	30	54	100	180	324
5	16	6	18	36	108	96	324	288	256
6	24	4	15	16	60	96	225	360	576
7	20	3	4	9	12	60	16	80	400
8	19	4	6	16	24	76	36	114	361
9	15	2	2	4	4	30	4	30	225
10	15	2	1	4	2	30	1	15	225
Σ	178	35	65	139	274	643	735	1228	3290

Составим систему нормальных уравнений

$$\begin{cases} 10a_0 + 35a_1 + 65a_2 = 178 \\ 35a_0 + 139a_1 + 274a_2 = 643 \\ 65a_0 + 274a_1 + 735a_2 = 1228 \end{cases}$$

Решение данной системы дает следующие результаты:

$$\Delta = \begin{vmatrix} 10 & 35 & 65 \\ 35 & 139 & 274 \\ 65 & 274 & 735 \end{vmatrix} = 29940, \quad \Delta a_0 = \begin{vmatrix} 178 & 35 & 65 \\ 643 & 139 & 274 \\ 1228 & 274 & 735 \end{vmatrix} = 414037,$$

$$\Delta a_1 = \begin{vmatrix} 10 & 178 & 65 \\ 35 & 643 & 274 \\ 65 & 1228 & 735 \end{vmatrix} = 29485, \quad \Delta a_2 = \begin{vmatrix} 10 & 35 & 178 \\ 35 & 139 & 643 \\ 65 & 274 & 1228 \end{vmatrix} = 2415.$$

Отсюда:

$$a_0 = \frac{\Delta a_0}{\Delta} = \frac{414037}{29940} = 13,82889,$$

$$a_1 = \frac{\Delta a_1}{\Delta} = \frac{29485}{29940} = 0,984803,$$

$$a_2 = \frac{\Delta a_2}{\Delta} = \frac{2415}{29940} = 0,080661.$$

Уравнение множественной регрессии

$$y = 13,82889 + 0,984803x_1 + 0,080661x_2$$

$$Ry(x_1x_2) = \sqrt{\frac{13,82889 * 178 + 0,984803 * 643 + 0,080661 * 1228 - 10(17,8)^2}{3290 - 10(17,8)^2}} =$$

$$= \sqrt{\frac{25,42}{121,6}} = 0,4572$$

9. После определения коэффициентов регрессионных моделей (4.20-4.21), необходимо спрогнозировать величину удельного веса руководителей (УВрук) и технических служащих (УВтехсл), для чего используют плановые показатели численности основного производственного персонала ($\mathcal{C}_{\text{оп}}^{\text{пл}}$), плановый объем товарной продукции ($Q^{\text{пл}}$), плановую потребность предприятия в персонале на конец анализируемого периода ($\mathcal{C}_{\text{перс}}^{\text{пл}}$), планируемую фондовооруженность работника основного производства ($\Phi_{\text{в}}^{\text{пл}}$). Далее определяется плановая численность работников следующих категорий персонала

$$\mathcal{C}_{\text{рук}}^{\text{пл}} = \frac{\mathcal{C}_{\text{служ}}^{\text{пл}} \times \text{УВ}_{\text{рук}}}{100}, \quad (4.24)$$

$$\chi_{\text{техсл}}^{\text{пл}} = \frac{\chi_{\text{служ}}^{\text{пл}} \times \text{УВ}_{\text{техсл}}}{100}, \quad (4.25)$$

где $\text{УВ}_{\text{рук}}$ и $\text{УВ}_{\text{техсл}}$ – соответственно удельный вес руководителей и технических служащих в общем составе служащих предприятия, %.

10. Определяется плановая численность профессионалов укрупненным методом в размере 3% от общей численности служащих предприятия

$$\chi_{\text{проф}}^{\text{пл}} = \frac{\chi_{\text{служ}}^{\text{пл}} \times \text{УВ}_{\text{проф}}}{100}, \quad (4.26)$$

где $\text{УВ}_{\text{проф}}$ – удельный вес профессионалов в общей структуре служащих предприятия (3%).

11. Численность специалистов на плановый период можно определить следующим образом

$$\chi_{\text{спец}}^{\text{пл}} = \chi_{\text{служ}}^{\text{пл}} - \chi_{\text{рук}}^{\text{пл}} - \chi_{\text{техсл}}^{\text{пл}} - \chi_{\text{проф}}^{\text{пл}}. \quad (4.27)$$

5. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ РАСЧЕТОВ

Таблица 5.1 – Фрагмент хронометражной карты

Элементы токарной операции	№ ва- рианта	Номер замера, мин.								$K_{уст}^H$
		1	2	3	4	5	6	7	8	
1 Устано- вить деталь	1	2,2	13,8	26,7	41,2	52,5	63,5	76,9	88,6	2,2
	2	7,3	23,8	39,5	60,2	76,7	96,3	112,2	128,4	1,4
	3	0,9	15,9	30,7	45,8	61	75,6	90,1	104,8	1,8
	4	2,1	8,7	15,4	25,3	32,1	38,9	45,5	56	2
	5	2,3	8,6	17,7	26,3	32,4	39,7	48,4	55	1,9
	6	7,8	31,2	56,9	82,7	110,1	133,2	159,9	183,1	1,4
	7	2,4	23,2	46,2	67	88,9	109,6	129,9	151	1,9
	8	1,2	11,1	29,4	38,7	49,7	59	68,1	75,9	2,2
	9	6,1	21,9	39,6	55,8	69	85,5	104	119,4	1,2
	10	3,9	24,5	47,5	68,9	94	116	137,5	159,4	2
2 Выточить деталь	1	6,1	19,5	30,3	44,7	56,1	67	80,6	90,7	2
	2	10,2	25,9	41,9	62,7	79,1	98,6	114,5	130,5	1,6
	3	7,1	21,9	37	52	67,2	81,9	96,2	110,8	2
	4	5,1	11,9	21,7	28,4	35,3	41,9	48,8	59,1	1,7
	5	3,2	9,4	20,1	27,2	33,5	40,9	49,2	55,9	2,2
	6	20,9	44,2	69,9	99,4	123,1	146	173	196,2	1,8
	7	15,5	36,2	59,2	83,7	101,9	122,4	143	164,1	2,2
	8	5,9	23,2	34,2	42,8	54,6	64,1	72,2	80,1	2,2
	9	10,8	28,2	44,4	59,9	73,9	90,6	108,1	123,6	2
	10	17	37,5	60,5	85,6	107	128,8	150,6	172,5	1,8
3 Снять де- таль	1	11,2	24,6	38,7	50	61,5	72,1	85,9	95,9	2
	2	16,7	32,4	53	68,9	85,2	105	121	136,6	1,55
	3	12,2	27,1	42,6	57,9	72,6	87	101,3	116,4	1,6
	4	6,7	13,3	23,2	29,9	37	43,5	54,2	60,7	1,8
	5	6,4	14,6	24	30,4	37,6	43,9	52,6	59	1,8
	6	23,7	49,3	75,1	102,3	125,7	148,7	175,5	198,6	1,5
	7	20,6	41,3	64,4	86,6	107,2	127,5	148,3	170	1,9
	8	9,2	28,3	37,4	46	57,6	66,8	74,8	83,1	2
	9	15,9	33,3	49,6	62,8	79,2	95,7	113,4	129,5	2
	10	21,9	42,6	65,2	90,4	112,3	133,9	155,5	178,4	1,2

Таблица 5.2 - Характеристика промышленного предприятия в отчетном году и ретроспективе

Показатель	вариант									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1 Объем товарной продукции в отчетном периоде, тыс.шт.	42,28	43,02	32,94	30,6	34,86	33,84	47,58	57,22	65,56	63,63
2 Трудоемкость изготовления единицы продукции в отчетном периоде, нормо-часов	34,2	39,5	37,1	29,1	42,4	34,8	27,7	22,7	25,9	24,0
3 Численность персонала по категориям:										
- основных рабочих, чел.	845	920	651	498	847	640	692	714	910	800
- вспомогательных рабочих, чел.	94	101	59	60	87	69	34	48	72	63
- руководителей, чел.	27	26	26	24	30	49	20	26	38	32
- профессионалов, чел.	3	0	0	1	0	3	0	2	0	0
- специалистов, чел.	58	59	43	39	67	50	44	46	57	50
- технических служащих, чел.	11	8	9	6	8	11	10	12	9	14
4 Общее число производительных часов, отработанных в основном производстве, тыс.чел-часов	1488,9	1724,3	1231,1	898,1	1521,8	1206,5	1342,2	1326,1	1719,9	1539,6
5 Годовые коэффициенты убыли рабочих за предыдущие 5 лет, %:	1,6	0,7	2,1	0,4	1,5	1,4	1,5	1	0,7	0,8
- Кр1										
- Кр2	1,5	0,9	2,1	1,2	2	2,1	1,5	1,2	1	1,6
- Кр3	0,9	1,2	1,9	0,9	0,7	2,6	1,2	1,8	1	1,2
- Кр4	1,1	0,8	1,6	0,3	0,6	1,8	0,9	1,4	1,2	2
- Кр5	1,8	1	2	0,7	1,5	2,2	1,1	0,8	1	0,8
6 Годовые коэффициенты убыли служащих предприятия за предыдущие 5 лет, %:	1	0,2	1,8	3,2	3,9	1,6	1,9	3,4	2,8	1,9
- Кс1										
- Кс2	0,9	1,3	1,6	2,4	3,8	1,4	1,9	3,1	2	1,5
- Кс3	0,9	1,6	1,8	2,5	3	1	2,6	3,6	2,5	1
- Кс4	1,3	0,9	1,3	3,1	2,7	2,1	2,4	2,8	2	1,6
- Кс5	1	0,4	2	3	2	1,6	1,7	2,5	1,9	2,4

Таблица 5.3 – Прогноз показателей предприятия на конец планового периода

Показатель	вариант									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1 Изменение объема товарной продукции (в сопоставимых ценах), %	17,1	16,2	20,5	17,3	19,5	17,4	13,5	14,6	18,4	11,1
2 Изменение трудоемкости изделия за счет внедрения новой технологии производства продукции, %	3,5	5,4	4,5	5	8	5,5	6,5	9,5	7	5
3 Увеличение фонда рабочего времени исполнителей за счет введения новых форм организации труда персонала, %	1,5	5	2,5	2	5	4,5	2	3,3	3	1,5
4 Номенклатура выпускаемой продукции, шт	51	49	36	34	42	40	55	67	74	70
5 Фондовооруженность, грн./чел.	165210	189635	120470	166050	214560	174000	145203	115986	110230	155620
6 Коэффициент выполнения норм	1,04	1,02	1,1	0,98	1,01	1,03	0,97	0,92	1,02	1,01

Таблица 5.4 – Исходные данные для экстраполяции удельного веса руководителей и технических служащих предприятия (варианты 1, 6)

Показатель	2004 год				2005 год			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1 Среднеучетная численность работников, чел.	963	971	980	974	965	986	1036	1029
2 Численность основных производственных рабочих, чел.	794	810	816	820	831	840	839	842
3 Показатель фондовооруженности производственных рабочих, грн/чел.	115630,1	105621,3	112041,8	123651,2	124500,2	136541	132015,1	146560,7
4 Номенклатура выпускаемой продукции, ед.	31	32	36	36	39	45	50	51
5 Удельный вес руководителей, %	27,7	27,5	27,4	27,5	27,4	27,5	27,7	27,6
6 Удельный вес техслужащих, %	11,2	11,1	11	11,2	11,3	11,2	11,1	11,1

Таблица 5.5 – Исходные данные для экстраполяции удельного веса руководителей и технических служащих предприятия (варианты 2, 7)

Показатель	2004 год				2005 год			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1 Среднеучетная численность работников, чел.	901	921	962	878	890	923	926	951
2 Численность основных производственных рабочих, чел.	794	810	816	820	831	840	839	842
3 Показатель фондовооруженности производственных рабочих, грн/чел.	115630,1	105621,3	112041,8	123651,2	124500,2	136541	132015,1	146560,7
4 Номенклатура продукции, ед.	59	59	61	61	66	65	58	63
5 Удельный вес руководителей, %	25,7	26,8	26,4	27,1	27	26,9	26,7	26,8
6 Удельный вес техслужащих, %	11,2	11,1	11	11,2	11,3	11,2	11,1	11,1

Таблица 5.6 – Исходные данные для экстраполяции удельного веса руководителей и технических служащих предприятия (варианты 3, 8)

Показатель	2004 год				2005 год			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1 Среднеучетная численность работников, чел.	901	891	910	878	890	923	926	951
2 Численность основных производственных рабочих, чел.	783	821	809	831	824	832	836	840
3 Показатель фондовооруженности производственных рабочих, грн/чел.	115630,1	105621,3	112041,8	123651,2	124500,2	136541	132015,1	146560,7
4 Номенклатура продукции, ед.	77	78	75	76	80	81	78	79
5 Удельный вес руководителей, %	25,7	26,8	26,4	27,1	27	26,9	26,7	26,8
6 Удельный вес техслужащих, %	11,2	11,1	11	11,2	11,3	11,2	11,1	11,1

Таблица 5.7 – Исходные данные для экстраполяции удельного веса руководителей и технических служащих предприятия (варианты 4, 9)

Показатель	2004 год				2005 год			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1 Среднеучетная численность работников, чел.	901	921	970	978	980	996	906	951
2 Численность основных производственных рабочих, чел.	815	821	819	820	824	832	805	831
3 Показатель фондовооруженности производственных рабочих, грн/чел.	105630,1	105621,3	112041,8	123651,2	124500,2	136541	132015,1	146560,7
4 Номенклатура продукции, ед.	77	78	75	76	83	79	78	75
5 Удельный вес руководителей, %	26,7	26,8	26,4	27,1	27	27,9	26,7	26,8
6 Удельный вес техслужащих, %	10,2	11,1	11	11,9	10,3	11,2	10,1	11

Таблица 5.8 – Исходные данные для экстраполяции удельного веса руководителей и технических служащих предприятия (варианты 5, 10)

Показатель	2004 год				2005 год			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1 Среднеучетная численность работников, чел.	1008	996	980	994	1011	986	1036	1029
2 Численность основных производственных рабочих, чел.	829	810	816	820	831	809	839	861
3 Показатель фондовооруженности производственных рабочих, грн/чел.	115630,1	105621,3	102041,8	123651,2	124500,2	126541	132015,1	146560,7
4 Номенклатура продукции, ед.	31	32	36	36	39	32	36	31
5 Удельный вес руководителей, %	26,4	26,5	26,4	26,3	26,4	25,9	26,8	26,5
6 Удельный вес техслужащих, %	11,2	10,5	10,9	11,2	11,7	11,2	11,1	11,3

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Кодекс законов о труде Украины. – Харьков: Одиссей, 1998. – 207с.
2. Об оплате труда: Закон Украины // Ведомости Верховной Рады Украины. – 1995. - №17.- Ст.121 с изм. и доп.
3. О коллективных договорах и соглашениях: Закон Украины // Законы Украины. Т.6. – Институт Законодательства. – К.: 1997. – С.5-11.
4. О занятости населения: Закон Украины // Законы Украины. Т.1. – Институт Законодательства. – К.: 1996. – С.252-268.
5. Об организациях работодателей: Закон Украины // Ведомости Верховной Рады Украины. – 2001. - №32.- Ст.171.
6. Об охране труда: Закон Украины // Ведомости Верховной Рады Украины. – 1992. - №49.- Ст.668 с изм. и доп.
7. Инструкция по статистике численности работников, занятых в народном хозяйстве Украины: Утв. Приказом Минстата Украины от 7.07.95 №171 // Бизнес. – 1999. - №9. – С. 8-16 (вкл).
8. Инструкция по определению стоимости рабочей силы: Утв. Приказом Минстата Украины от 29.05.97 №131 // Атланта – 1997. - №44. – С.43-47.
9. Концепция профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации незанятого населения // Собр. Постановлений правительства Украины. – 1996. – №6. – Ст. 200.
10. Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учеб.для студ.вузов, обуч. по эконом. спец. / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина. - М.: ЮНИТИ, 2001. - 407 с.
11. Барсукова С.Ю. теневая занятость: проблемы легализации / С.Ю. Барсукова // Проблемы прогнозирования. – 2003. – №1. – С. 136-147.
12. Богиня Д.П. Основи економіки праці: Навч. Посібник / Д.П. Богиня, О.А. Грішанова. – К.: Знання-прес, 2001. – 312с.
13. Борецкая Н. Зарубежный опыт совершенствования рынка труда и социальной защиты населения /Н. Борецкая // Экономика Украины. – 2000. – №10. – С.79-81.
14. Бреев Б. Труд в условиях рыночной трансформации / Б. Бреев // Общество и экономика. – 2003. – № 1. – С. 93-101.
15. Буряк П.Ю. Економіка праці й соціально-трудова відносини: Навч. Посіб. / П.Ю. Буряк, Б.А. Карпінський. – К.: Центр навч. Літератури, 2004. – 440 с.
16. Вишневская Н. Законодательство о защите занятости и рынок труда: Международный опыт / Н. Вишневская // Вопросы экономики. – 2003. – №4. - С. 114-122.
17. Владимирова Л.П. Экономика труда: Учеб. пособие/ Л.П. Владимирова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Дашков и К°, 2002. - 299 с.
18. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: [Учеб. для студентов вузов, обуч. по экон. спец.]/ Б.М. Генкин. - 2-е изд., испр. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2000. - 399 с.
19. Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників/ М-во праці та соц. політики України. - Краматорськ, 2004. – 245 с.
20. Завіновська Г.Т. Економіка праці: Навч.-метод. Посібник для самостійного вивчення дисципліни / Г.Т. Завіновська. – К.: КНЕУ, 2001. – 560с.

21. Зарецкий А. Структура условий труда и ее элементы / А. Зарецкий // Человек и труд. – 2002. – №7. – С.85-87.
22. Золотов А. Общественная производительность труда / А. Золотов // Экономист. – 2002. – №6. – С.92-96.
23. Зубкова А. Нормирование труда в условиях становления рыночных отношений / А. Зубкова, Л. Суетина, В. Брылев // Российский экономический журнал. – 2000. – №2. – С.87-95.
24. Иванов Ю. Среднеучетная численность работников: определение и использование в налогообложении // Бизнес. – 1999. – №16. – С.86-91 (вкл).
25. Калина А.В. Организация и оплата труда в условиях рынка: Учебное пособие / А.В. Калина. – К.: МАУП, 2003. – 312с.
26. Ломанов І. Сутність і роль мінімальної заробітної плати в ринковій економіці / І. Ломанов // Праця і зарплата. – 2003. – №45. – С.4-5.
27. Мазурок П. Еволюція сучасних методологічних підходів дослідження ринку праці (мікро- та макроекономічні аспекти) / П. Мазурок // Банківська справа. – 2003. – №3. – С.43-59.
28. Масхма М.Б. Економіка праці та соціально-трудові відносини / М.Б. Масхма.- К.: ЕУФІМБ, 2005. – 185 с.
29. Невський С.А. Мониторинг сферы занятости населения – надежный фундамент для принятия управленческих решений / С.А. Невский // Автотранспортное предприятие. – 2003. – №3. – С.32-35.
30. Остапенко Ю.М. Экономика труда: Учебное пособие / Ю.М. Остапенко. – М.: ИНФРА-М, 2003. – 270с.
31. Плышевский Б.П. Соотношение динамики производительности и оплаты труда / Б.П. Плышевский // Вопросы статистики. – 2002. – №6. – С.3-6.
32. Подворская М.М. Организация труда: Конспект лекций / М.М. Подворская. – К.: МАУП, 2001. – 111с.
33. Попов А.Д. Экономическая активность населения: расчеты с использованием баланса трудовых ресурсов / А.Д. Попов // Вопросы статистики. – 2003. – №3. – С.32-35.
34. Романчук А. Новые формы управления охраной труда / А. Романчук // Охрана труда. – 2005. – №11. – С.17-18.
35. Сараев А. Формирование трудовых ресурсов и занятости / А. Сараев // Экономист. – 2001. – №10. – С.72-77.
36. Сердюк В.Р. Основні напрямки реалізації державної політики зайнятості в Україні / В.Р. Сердюк, О.Л. Задорожна // Вісник ВПІ. – №4. – С.32-38.
37. Стоимость затрат на содержание рабочей силы в странах СНГ // Вопросы статистики. – 2003. - №8. – С.59-64.
38. Теліщук Л.О. Заробітна плата і питання її трансформації / Л.О. Теліщук // Фінанси України. – 2003. – №6. – С.98-102.
39. Цветкова Г. Кризис трудовой мотивации и его последствия / Г.Цветкова // Экономист. – 2000. – №4. – С.51-56.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

(обязательное)

ТЕМАТИКА РЕФЕРАТОВ

1. Труд и социально-трудовые отношения как предмет научного экономического исследования
2. История развития наук о труде и персонале
3. Сущность и функции труда, его социальные аспекты
4. Население как субъект экономических и общественных процессов и явлений
5. Воспроизводство населения, его естественное и механическое движение
6. Структура и размещение населения Украины
7. Трудовые ресурсы как социально-экономическая характеристика
8. Состав и структура трудовых ресурсов
9. Баланс трудовых ресурсов
10. Виды, типы и режимы воспроизводства трудовых ресурсов
11. Трудовой потенциал общества: качественные и количественные аспекты
12. Социально-трудовые отношения как система: субъекты, уровни, предметы, типы и принципы
13. Социальное партнерство
14. Понятие, виды и причины трудовых конфликтов
15. Понятие рынка труда, его элементы и функции
16. Структура, типы, формы и сегменты рынков труда
17. Теоретические основы анализа рынка труда и социально-трудовых отношений
18. Особенности формирования и развития рынка труда в Украине
19. Понятие, виды и формы занятости населения
20. Государственное регулирование занятости населения
21. Международный опыт регулирования занятости населения
22. Безработица и ее виды
23. Сущность производительности труда, показатели и методы ее оценки
24. Факторы и резервы роста производительности труда
25. Стоимость рабочей силы и доходы населения
26. Человеческий капитал как социально-экономическая категория
27. Персонал предприятия как объект управления, его структура
28. Кадровая политика предприятия
29. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров
30. Принципы и составные элементы организации оплаты труда
31. Государственное регулирование оплаты труда
32. Договорное регулирование оплаты труда
33. Мотивация трудовой деятельности
34. Система премирования персонала

35. Современные теории мотивации
36. Законодательное регулирование рабочего времени
37. Классификация затрат рабочего времени
38. Сущность и содержание процесса нормирования труда
39. Система нормативов и норм труда: их структура и виды
40. Методы нормирования трудовых процессов
41. Понятие, содержание и задачи организации труда
42. Разделение и кооперация труда на предприятии
43. Организация и обслуживание рабочих мест
44. Аттестация и рационализация рабочих мест
45. Условия труда и отдыха
46. Планирование трудовых показателей на предприятии
47. Анализ и аудит трудовых показателей предприятия
48. Мониторинг социально-трудовой сферы
49. Международная организация труда (МОТ) и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений
50. Конвенции и рекомендации МОТ и контроль за их соблюдением.

Заказ № _____ от « _____ » _____ 200___. Тираж _____ экз.
Изд-во СевНТУ