

Министерство образования и науки Украины
Севастопольский национальный технический университет

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

и задания на контрольную работу
по дисциплине «Экономика труда и
социально-трудовые отношения»
для студентов экономических специальностей
заочной формы обучения

Севастополь
2006



УДК

Методические указания и задания на контрольную работу по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения» для студентов экономических специальностей заочной формы обучения / Сост. Н.И. Матвиенко. – Севастополь: Изд-во СевНТУ, 2006 – с.

Целью работы является закрепление и углубление теоретических знаний, приобретенных студентом в процессе изучения курса, формирование у студентов навыков работы с учебной, специальной литературой и статистическими материалами, умение делать обобщения и выводы, решать практические задачи. В работе даются рекомендации по написанию и оформлению контрольной работы.

Методические указания рассмотрены и утверждены на заседании кафедры «Экономики и маркетинга», протокол № __ от «__ » _____ г.

Допущено учебно-методическим центром СевНТУ в качестве методических рекомендаций.

Рецензент: доцент Г.А. Раздобреева

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цель и задачи контрольной работы.....	
2. Общие требования к выполнению контрольной работы.....	
3. Задание на контрольную работу.....	
4. Методические указания к решению задач.....	
5. Исходные данные для расчетов.....	
Библиография.....	
Приложение А. Тематика рефератов.....	
Приложение Б. Образец титульного листа контрольной работы.....	
Приложение В. Рабочая программа учебной дисциплины «Экономика труда и социально-трудовые отношения».....	

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Переход экономики Украины к рыночным отношениям сопровождается существенными преобразованиями в социально-трудовой сфере, которые затрагивают интересы миллионов людей – субъектов этих отношений. Современный этап развития экономической системы предъявляет определенные требования к специалистам экономического профиля, которым необходимо решать чрезвычайно сложные и важные проблемы связанные с использованием труда, повышением его эффективности в общественном производстве. В связи с этим ведущая роль отводится курсу «Экономика труда и социально-трудовые отношения».

Выполнение контрольной работы по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения» студентами экономических специальностей заочной формы обучения является составной частью учебного процесса, активной формой самостоятельной работы студентов.

Цель контрольной работы заключается в закреплении студентом теоретических знаний и приобретении практических навыков по вопросам труда и заработной платы. Выполнение контрольной работы предусматривает решение следующих задач:

- овладение студентами теории таких важнейших экономических категорий, как: рынок труда, трудовые ресурсы, занятость и безработица, социально-трудовые отношения, производительность труда, организация и оплата труда;
- изучение форм и методов организации и нормирования труда, планирования трудовых показателей предприятия;
- овладение формами и системами организации оплаты труда на предприятии;
- анализ эффективности использования труда на предприятии.

Во время выполнения контрольной работы студент должен изучить законодательные акты, литературные источники, в которых рассматриваются вопросы данной темы.

2. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

В контрольной работе студент должен всесторонне и глубоко раскрыть содержание выбранной темы реферата, показать хорошие знания литературных источников и нормативных актов, решить согласно варианта задачи.

Контрольная работа состоит из двух частей:

- теоретической (1 вопрос);
- расчетной (2 задачи).

Содержание теоретического раздела работы (объем - 12-15 листов) должно отвечать современному уровню развития экономической науки. Освещение теоретического вопроса контрольной работы должно обязательно

сопровождаться анализом статистических данных Украины за последние несколько лет, примерами из практики функционирования отечественных и зарубежных компаний, ссылками на отечественное и международное законодательство в сфере труда и социально-трудовых отношений. Необходимо также показать умение самостоятельно делать выводы на основе изученной литературы, собранного, обработанного и обобщенного фактического материала.

Теоретический вопрос контрольной работы должны сопровождаться планом, введением, заключением и перечнем ссылок. Перечень тем рефератов представлен в приложении А.

В расчетной части контрольной работы необходимо решить две задачи (см. раздел 3).

Вариант контрольной работы выбирается студентом по последней цифре номера зачетной книжки.

Работа оформляется на стандартных листах формата А-4 (210 x 297 мм), шрифт Times New Roman № 12, интервал между строками - 1,5. Титульный лист должен соответствовать образцу, приведенному в приложении Б.

Законченная работа предъявляется студентом на проверку на кафедру «Экономика и маркетинг» СевНТУ до начала сессии, в срок, установленный соответствующим графиком. К началу экзаменационной сессии студент должен удостовериться, что его работа зачтена и допущена к защите.

Сдать экзамен по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения» студент может только после защиты контрольной работы.

3. ЗАДАНИЕ НА КОНТРОЛЬНУЮ РАБОТУ

Задача 1.

На основании замеров текущего времени (в мин.), занесенных в хронометражную карту (табл. 5.1), вычислить продолжительность выполнения каждого элемента токарной операции, определить оперативное время и норму времени. Норматив времени на отдых и личные надобности - 5 % и обслуживание рабочего места - 8 % от оперативного.

Задача 2.

На основе исходных данных (см. табл. 5.2-5.8) определить плановую потребность в персонале предприятия. Проанализировать динамику и структуру персонала в плановом периоде по сравнению с базовым и сделать выводы (см. табл. 3.1). Составить план кадровых перемещений и определить источники покрытия потребности в трудовых ресурсах (см. табл. 3.2).

Таблица 3.1 – Анализ динамики и структуры персонала предприятия

Категории персонала	Базовый период		Плановый период		Изменения		
	Сумма	Уд.вес, %	Сумма	Уд.вес, %	+/-	%	По структуре, %
Руководители							
Профессионалы							
Специалисты							
Технические служащие							
Рабочие							
Всего:							

Таблица 3.2 - План кадровых перемещений и покрытия потребностей в дополнительных ресурсах предприятия

Должностная группа	Численность работников в кушем году	Потребность на конец планового периода	Недостаток(+), излишек(-) работников	Движение персонала		Источник покрытия дополнительной потребности	
				Перемещение в другие должностные группы	Увольнение (естественная убыль)	Внутреннее перемещение	Внешние источники
Руководители							
Специалисты							
Технические служащие							
Профессионалы							
Итого:							

4. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К РЕШЕНИЮ ЗАДАЧ

Задача 1.

Определение нормы времени токарной операции на основе проведенного хронометража осуществляется в следующей последовательности:

1. Определение продолжительности выполнения элементов операции (разница между значениями текущего времени последующего и предыдущего элементов);

2. Составление хронометражных вариационных рядов по каждому элементу операции в порядке возрастания длительности замеров. Пример хронометражного ряда представлен в таблице 4.1:

Таблица 4.1 – Хронометражный вариационный ряд (2-й элемент операции)

Длительность замера (t), мин.	0,06	0,07	0,08	0,09	0,10	0,11	0,12	0,18
Частота (p)	1	4	5	7	3	2	1	1

3. Определение фактического коэффициента устойчивости хронометражного ряда ($K_{уст}^{\phi}$) по каждому элементу операции по формуле:

$$K_{уст}^{\phi} = \frac{t_{\max}}{t_{\min}}, \quad (4.1)$$

где $t_{\max}$ и $t_{\min}$ - максимальная и минимальная длительность элемента операции.

4. Определение устойчивости хронометражного ряда по каждому элементу операции путем сопоставления фактического коэффициента устойчивости и нормативного. Если $K_{уст}^{\phi} < K_{уст}^H$, то ряд устойчивый, т.е. пригодный для нормирования. В противном случае рекомендуется исключить максимальное или минимальное значение продолжительности элементов операции. Исключение дефектных замеров можно осуществлять в пределах не более 15% от общей выборки наблюдений.

5. Определение средней продолжительности выполнения каждого элемента операции.

$$T_{срi} = \frac{\sum_{i=1}^n t_i \times p}{m}, \quad (4.2)$$

где m – количество наблюдений.

6. Определение общей продолжительности выполнения всей операции (оперативное время $T_{оп}$):

$$T_{оп} = \sum_{i=1}^n T_{срi}. \quad (4.3)$$

7. Определение нормы штучного времени:

$$T_{ш} = T_{он}(1 + \frac{H_{отл} + H_{обс}}{100}), \quad (4.4)$$

где $H_{отл}$ – норматив времени на отдых и личные надобности.
 $H_{обс}$ – норматив времени на обслуживание рабочего места.

Задача 2.

Расчет плановой численности работников предприятия осуществляется в следующей последовательности:

1. Расчет общей плановой численности рабочих основного производства осуществляется по формуле:

$$\chi_{ор}^{пл} = \frac{Q^{пл} \times t^{пл}}{F_{эф}^{пл} \times K_{вн}}, \quad (4.5)$$

где $Q^{пл}$ - планируемый объем выпуска товарной продукции, шт.;

$t^{пл}$ - планируемая трудоемкость изготовления единицы продукции, нормо-часов;

$F_{эф}^{пл}$ - годовой эффективный фонд рабочего времени исполнителя, часов;

$K_{вн}$ - коэффициент выполнения норм.

Планируемый эффективный фонд рабочего времени целесообразно определить по формуле:

$$F_{эф}^{пл} = \frac{F_{общ}^{баз} \times (\frac{1 + \Delta F}{100})}{\chi_{ор}^{баз}}, \quad (4.6)$$

где $F_{общ}^{баз}$ - Общий фонд рабочего времени в базисном периоде, тыс. чел.-час.;

ΔF – изменение эффективности использования рабочего времени за счет введения новых форм организации труда персонала, %;

$\chi_{ор}^{баз}$ - численность основных рабочих базового периода, чел.

2. Общая численность вспомогательных рабочих рассчитывается по формуле:

$$\chi_{вр}^{пл} = \chi_{ор}^{пл} \times \frac{\chi_{вр}^{баз}}{\chi_{ор}^{баз}}, \quad (4.7)$$

где $\chi_{вр}^{пл}$ - плановая численность вспомогательных рабочих, чел.

$\chi_{вр}^{баз}$ - численность вспомогательных рабочих в базовом периоде.

3. Общая потребность в основных и вспомогательных рабочих на конец планового периода:

$$\chi_{р\ общ}^{пл} = \chi_{ор}^{пл} + \chi_{вр}^{пл}, \quad (4.8)$$

где $\mathcal{U}_{op}^{nl}$ - плановая численность основных рабочих, чел;

$\mathcal{U}_{ep}^{nl}$ - плановая численность вспомогательных рабочих, чел.

4. Дополнительная потребность в рабочих на конец планируемого периода (D_1) определяется по формуле:

$$D_1 = D_p^{nl} + D_{yp}^{nl}, \quad (4.9)$$

где D_p^{nl} - дополнительная потребность на прирост численности рабочих в связи с расширением производства или увеличения объема работы;

D_{yp}^{nl} - дополнительная потребность на возмещение естественной убыли рабочих:

$$D_p^{nl} = \mathcal{U}_{p\text{ общ}}^{nl} - (\mathcal{U}_{op}^{баз} + \mathcal{U}_{ep}^{баз}), \quad (4.10)$$

$$D_{yp}^{nl} = \frac{\mathcal{U}_{p\text{ общ}}^{баз} \times K_{yp}}{100}, \quad (4.11)$$

$$K_{yp} = \frac{\sum_{i=1}^n K_{pi}}{n}, \quad (4.12)$$

где K_{yp} - коэффициент естественной убыли рабочих в среднем за n лет;

K_{pi} - коэффициент естественной убыли рабочих в i -м году;

n - количество лет выборки.

5. Определяется общая потребность в служащих:

$$\mathcal{U}_{служ}^{nl} = (\mathcal{U}_{op}^{nl} + \mathcal{U}_{ep}^{nl}) \times H, \quad (4.13)$$

где H - коэффициент насыщенности служащих предприятия:

$$H = \frac{\mathcal{U}_{служ}^{баз}}{\mathcal{U}_{p\text{ общ}}^{баз}}, \quad (4.14)$$

где $\mathcal{U}_{аун}^{баз}$ - численность служащих базового периода, чел.

6. Дополнительная потребность в служащих (D_2):

$$D_2 = D_{служ}^{nl} + D_{у\text{ служ}}^{nl}, \quad (4.15)$$

где $D_{служ}^{nl}$ - дополнительная потребность в служащих в связи с расширением производства, чел;

$D_{у\text{ служ}}^{nl}$ - дополнительная потребность в служащих на возмещение естественной убыли, чел.

$$D_{служ}^{nl} = \mathcal{U}_{служ}^{nl} - \mathcal{U}_{служ}^{баз}, \quad (4.16)$$

$$D_{y \text{ служ}}^{пл} = \frac{Q_{служ}^{баз} \times K_{y \text{ служ}}}{100}, \quad (4.17)$$

$$K_{y \text{ служ}} = \frac{\sum_{i=1}^n K_{служ i}}{n}. \quad (4.18)$$

7. Определяется общая потребность предприятия в персонале на планируемый период:

$$Q_{перс}^{пл} = Q_{р общ}^{пл} + D_1 + Q_{служ}^{пл} + D_2. \quad (4.19)$$

8. После определения общей и дополнительной численности служащих переходят к определению соотношения руководителей, профессионалов, специалистов и технических служащих. Для этого используют отраслевые нормативные формулы для определения удельного веса руководителей, профессионалов, служащих и специалистов, разработанные научно-исследовательскими учреждениями.

В случае отсутствия данных разработок в конкретной отрасли народного хозяйства, предприятие может самостоятельно на основе имеющихся статистических данных за предыдущие отчетные периоды времени определить регрессионные модели для нахождения удельного веса руководителей и технических служащих в общей структуре служащих предприятия. Модели зависимости удельного веса руководителей предприятия (УВрук) и удельного веса технических служащих (УВтехсл) от ряда факторов представлены ниже:

$$УВрук = a_0 + a_1 * X_1 + a_2 * X_2 \quad (4.20)$$

$$УВтехсл = b_0 + b_1 * X_3 + b_3 * X_4 \quad (4.21)$$

где X_1 - численность основного производственного персонала, чел.;

X_2 - номенклатура выпускаемой продукции, шт.

X_3 - среднеучетная численность работников, чел.;

X_4 - фондовооруженность работника основного производства, грн.;

Далее с помощью имеющихся исходных данных необходимо решить систему линейных уравнений отдельно по УВрук и УВтехсл:

$$\begin{cases} a_0 n + a_1 \sum x_1 + a_2 \sum x_2 = \sum y \\ a_0 \sum x_1 + a_1 \sum x_1^2 + a_2 \sum x_2 x_1 = \sum y x_1 \\ a_0 \sum x_2 + a_1 \sum x_1 x_2 + a_2 \sum x_2^2 = \sum y x_2 \end{cases} \quad (4.22)$$

После определения коэффициентов уравнения регрессии необходимо рассчитать коэффициент множественной корреляции R , который характеризует тесноту связи между факторными и результативным признаками. Коэффициент множественной корреляции определяется по формуле:

$$R_{y(x_1 x_2)} = \sqrt{\frac{a_0 \sum y + a_1 \sum y x_1 + a_2 \sum y x_2 - n(\bar{y})^2}{\sum y^2 - n(\bar{y})^2}} = \quad (4.23)$$

Чем ближе его величина к 1, тем более тесная связь между изучаемыми показателями.

Пример. Дневная выработка y , квалификация x_1 , стаж работы на данном предприятии x_2 . Определить регрессионную зависимость выработки от указанных факторов.

Таблица 4.2 – Исходные данные для примера

Табельный номер работника	Дневная выработка деталей, шт., Y	Тарифный разряд, X_1	Стаж работы, лет, X_2
1	13	2	3
2	15	4	2
3	23	5	4
4	18	3	10
5	16	6	18
6	24	4	15
7	20	3	4
8	19	4	6
9	15	2	2
10	15	2	1

Для решения поставленной задачи целесообразно составить таблицу следующего вида:

Таблица 4.3 - Зависимость дневной выработки от квалификации работников и стажа их работы

Табельный № работника	Дневная выработка деталей, Y	Тарифный разряд, X_1	Стаж работы, лет, X_2	X_1^2	x_1x_2	yx_1	X_2^2	yx_2	y^2
1	13	2	3	4	6	26	9	39	169
2	15	4	2	16	8	60	4	30	225
3	23	5	4	25	20	115	16	92	529
4	18	3	10	9	30	54	100	180	324
5	16	6	18	36	108	96	324	288	256
6	24	4	15	16	60	96	225	360	576
7	20	3	4	9	12	60	16	80	400
8	19	4	6	16	24	76	36	114	361
9	15	2	2	4	4	30	4	30	225
10	15	2	1	4	2	30	1	15	225
Σ	178	35	65	139	274	643	735	1228	3290

Составим систему нормальных уравнений:

$$\begin{cases} 10a_0 + 35a_1 + 65a_2 = 178 \\ 35a_0 + 139a_1 + 274a_2 = 643 \\ 65a_0 + 274a_1 + 735a_2 = 1228 \end{cases}$$

Решение данной системы дает следующие результаты

$$\Delta = \begin{vmatrix} 10 & 35 & 65 \\ 35 & 139 & 274 \\ 65 & 274 & 735 \end{vmatrix} = 29940$$

$$\Delta a_0 = \begin{vmatrix} 178 & 35 & 65 \\ 634 & 139 & 274 \\ 1228 & 274 & 735 \end{vmatrix} = 414037$$

$$\Delta a_1 = \begin{vmatrix} 10 & 178 & 65 \\ 35 & 643 & 274 \\ 65 & 1228 & 735 \end{vmatrix} = 29485$$

$$\Delta a_2 = \begin{vmatrix} 10 & 35 & 178 \\ 35 & 139 & 643 \\ 65 & 274 & 1228 \end{vmatrix} = 2415$$

Отсюда:

$$a_0 = \frac{\Delta a_0}{\Delta} = \frac{414037}{29940} = 13,82889 \quad a_1 = \frac{\Delta a_1}{\Delta} = \frac{29485}{29940} = 0,984803$$

$$a_2 = \frac{\Delta a_2}{\Delta} = \frac{2415}{29940} = 0,080661$$

Уравнение множественной регрессии:

$$y = 13,82889 + 0,984803x_1 + 0,080661x_2.$$

$$Ry(x_1, x_2) = \sqrt{\frac{13,82889 \cdot 178 + 0,984803 \cdot 643 + 0,080661 \cdot 1228 - 10(17,8)^2}{3290 - 10(17,8)^2}} = \sqrt{\frac{25,42}{121,6}} = 0,4572$$

9. После определения коэффициентов регрессионных моделей (4.20-4.21), необходимо спрогнозировать величину удельного веса руководителей (УВрук) и технических служащих (УВтехсл), для чего используют плановые показатели численности основного производственного персонала ($Ч_{оп}^{пл}$), плановый объем товарной продукции ($Q^{пл}$), плановую потребность предприятия в персонале на конец анализируемого периода ($Ч_{перс}^{пл}$), планируемую фондовооруженность работника основного производства ($\Phi_s^{пл}$). Далее определяется плановая численность работников следующих категорий персонала:

$$Ч_{рук}^{пл} = \frac{Ч_{служ}^{пл} \times УВ_{рук}}{100}, \quad (4.24)$$

$$Ч_{техсл}^{пл} = \frac{Ч_{служ}^{пл} \times УВ_{техсл}}{100}, \quad (4.25)$$

где $УВ_{рук}$ и $УВ_{техсл}$ – соответственно удельный вес руководителей и технических служащих в общем составе служащих предприятия, %.

10. Определяется плановая численность профессионалов укрупненным методом в размере 3% от общей численности служащих предприятия:

$$Ч_{проф}^{пл} = \frac{Ч_{служ}^{пл} \times УВ_{проф}}{100}, \quad (4.26)$$

где $УВ_{проф}$ – удельный вес профессионалов в общей структуре служащих предприятия (3%).

11. Численность специалистов на плановый период можно определить следующим образом:

$$Ч_{спец}^{пл} = Ч_{служ}^{пл} - Ч_{рук}^{пл} - Ч_{техсл}^{пл} - Ч_{проф}^{пл}, \quad (4.27)$$

5. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ РАСЧЕТОВ

Таблица 5.1 – Фрагмент хронометражной карты

Элементы токарной операции	№ вари- анта	Номер замера, мин.								$K_{уст}^H$
		1	2	3	4	5	6	7	8	
1 Устано- вить деталь	1	2,2	13,8	26,7	41,2	52,5	63,5	76,9	88,6	2,2
	2	7,3	23,8	39,5	60,2	76,7	96,3	112,2	128,4	1,4
	3	0,9	15,9	30,7	45,8	61	75,6	90,1	104,8	1,8
	4	2,1	8,7	15,4	25,3	32,1	38,9	45,5	56	2
	5	2,3	8,6	17,7	26,3	32,4	39,7	48,4	55	1,9
	6	7,8	31,2	56,9	82,7	110,1	133,2	159,9	183,1	1,4
	7	2,4	23,2	46,2	67	88,9	109,6	129,9	151	1,9
	8	1,2	11,1	29,4	38,7	49,7	59	68,1	75,9	2,2
	9	6,1	21,9	39,6	55,8	69	85,5	104	119,4	1,2
	10	3,9	24,5	47,5	68,9	94	116	137,5	159,4	2
2 Выточить деталь	1	6,1	19,5	30,3	44,7	56,1	67	80,6	90,7	2
	2	10,2	25,9	41,9	62,7	79,1	98,6	114,5	130,5	1,6
	3	7,1	21,9	37	52	67,2	81,9	96,2	110,8	2
	4	5,1	11,9	21,7	28,4	35,3	41,9	48,8	59,1	1,7
	5	3,2	9,4	20,1	27,2	33,5	40,9	49,2	55,9	2,2
	6	20,9	44,2	69,9	99,4	123,1	146	173	196,2	1,8
	7	15,5	36,2	59,2	83,7	101,9	122,4	143	164,1	2,2
	8	5,9	23,2	34,2	42,8	54,6	64,1	72,2	80,1	2,2
	9	10,8	28,2	44,4	59,9	73,9	90,6	108,1	123,6	2
	10	17	37,5	60,5	85,6	107	128,8	150,6	172,5	1,8
3 Снять де- таль	1	11,2	24,6	38,7	50	61,5	72,1	85,9	95,9	2
	2	16,7	32,4	53	68,9	85,2	105	121	136,6	1,55
	3	12,2	27,1	42,6	57,9	72,6	87	101,3	116,4	1,6
	4	6,7	13,3	23,2	29,9	37	43,5	54,2	60,7	1,8
	5	6,4	14,6	24	30,4	37,6	43,9	52,6	59	1,8
	6	23,7	49,3	75,1	102,3	125,7	148,7	175,5	198,6	1,5
	7	20,6	41,3	64,4	86,6	107,2	127,5	148,3	170	1,9
	8	9,2	28,3	37,4	46	57,6	66,8	74,8	83,1	2
	9	15,9	33,3	49,6	62,8	79,2	95,7	113,4	129,5	2
	10	21,9	42,6	65,2	90,4	112,3	133,9	155,5	178,4	1,2

Таблица 5.2 - Характеристика промышленного предприятия в отчетном году и ретроспективе

Показатель	вариант									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1 Объем товарной продукции в отчетном периоде, тыс.шт.	42,28	43,02	32,94	30,6	34,86	33,84	47,58	57,22	65,56	63,63
2 Трудоемкость изготовления единицы продукции в отчетном периоде, нормо-часов	34,2	39,5	37,1	29,1	42,4	34,8	27,7	22,7	25,9	24,0
3 Численность персонала по категориям: - основных рабочих, чел.	845	920	651	498	847	640	692	714	910	800
- вспомогательных рабочих, чел.	94	101	59	60	87	69	34	48	72	63
- руководителей, чел.	27	26	26	24	30	49	20	26	38	32
- профессионалов, чел.	3	0	0	1	0	3	0	2	0	0
- специалистов, чел.	58	59	43	39	67	50	44	46	57	50
- технических служащих, чел.	11	8	9	6	8	11	10	12	9	14
4 Общее число производительных часов, отработанных в основном производстве, тыс. чел-часов	1488,9	1724,3	1231,1	898,1	1521,8	1206,5	1342,2	1326,1	1719,9	1539,6
5 Годовые коэффициенты убыли рабочих за предыдущие 5 лет, %:	1,6	0,7	2,1	0,4	1,5	1,4	1,5	1	0,7	0,8
- Кр1										
- Кр2	1,5	0,9	2,1	1,2	2	2,1	1,5	1,2	1	1,6
- Кр3	0,9	1,2	1,9	0,9	0,7	2,6	1,2	1,8	1	1,2
- Кр4	1,1	0,8	1,6	0,3	0,6	1,8	0,9	1,4	1,2	2
- Кр5	1,8	1	2	0,7	1,5	2,2	1,1	0,8	1	0,8
6 Годовые коэффициенты убыли специалистов предприятия за предыдущие 5 лет, %:	1	0,2	1,8	3,2	3,9	1,6	1,9	3,4	2,8	1,9
- Кс1										
- Кс2	0,9	1,3	1,6	2,4	3,8	1,4	1,9	3,1	2	1,5
- Кс3	0,9	1,6	1,8	2,5	3	1	2,6	3,6	2,5	1
- Кс4	1,3	0,9	1,3	3,1	2,7	2,1	2,4	2,8	2	1,6
- Кс5	1	0,4	2	3	2	1,6	1,7	2,5	1,9	2,4

Таблица 5.3 – Прогноз показателей предприятия на конец планового периода

Показатель	вариант									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1 Изменение объема товарной продукции (в сопоставимых ценах), %	17,1	16,2	20,5	17,3	19,5	17,4	13,5	14,6	18,4	11,1
2 Изменение трудоемкости изделия за счет внедрения новой технологии производства продукции, %	3,5	5,4	4,5	5	8	5,5	6,5	9,5	7	5
3 Изменение эффективности использования рабочего времени за счет введения новых форм организации труда персонала, %	1,5	5	2,5	2	5	4,5	2	3,3	3	1,5
4 Номенклатура выпускаемой продукции, шт	51	49	36	34	42	40	55	67	74	70
5 Фондовооруженность, грн./чел.	165210	189635	120470	166050	214560	174000	145203	115986	110230	155620
6 Коэффициент выполнения норм	1,04	1,02	1,1	0,98	1,01	1,03	0,97	0,92	1,02	1,01

Таблица 5.4 – Исходные данные для экстраполяции удельного веса руководителей и технических служащих предприятия (варианты 1, 6)

Показатель	2004 год				2005 год			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1 Среднеучетная численность работников, чел.	963	971	980	974	965	986	1036	1029
2 Численность основных производственных рабочих	794	810	816	820	831	840	839	842
3 Показатель фондовооруженности производственных рабочих, грн/чел.	115630,1	105621,3	112041,8	123651,2	124500,2	136541	132015,1	146560,7
4 Номенклатура выпускаемой продукции, ед.	31	32	36	36	39	45	50	51
5 Удельный вес руководителей, %	27,7	27,5	27,4	27,5	27,4	27,5	27,7	27,6
6 Удельный вес техслужащих, %	11,2	11,1	11	11,2	11,3	11,2	11,1	11,1

Таблица 5.5 – Исходные данные для экстраполяции удельного веса руководителей и технических служащих предприятия (варианты 2, 7)

Показатель	2004 год				2005 год			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1 Среднеучетная численность работников, чел.	901	921	962	878	890	923	926	951
2 Численность основных производственных рабочих	794	810	816	820	831	840	839	842
3 Показатель фондовооруженности производственных рабочих, грн/чел.	115630,1	105621,3	112041,8	123651,2	124500,2	136541	132015,1	146560,7
4 Номенклатура продукции, ед.	59	59	61	61	66	65	58	63
5 Удельный вес руководителей, %	25,7	26,8	26,4	27,1	27	26,9	26,7	26,8
6 Удельный вес техслужащих, %	11,2	11,1	11	11,2	11,3	11,2	11,1	11,1

Таблица 5.6 – Исходные данные для экстраполяции удельного веса руководителей и технических служащих предприятия (варианты 3, 8)

Показатель	2004 год				2005 год			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1 Среднеучетная численность работников, чел.	901	891	910	878	890	923	926	951
2 Численность основных производственных рабочих	783	821	809	831	824	832	836	840
3 Показатель фондовооруженности производственных рабочих, грн/чел.	115630,1	105621,3	112041,8	123651,2	124500,2	136541	132015,1	146560,7
4 Номенклатура продукции, ед.	77	78	75	76	80	81	78	79
5 Удельный вес руководителей, %	25,7	26,8	26,4	27,1	27	26,9	26,7	26,8
6 Удельный вес техслужащих, %	11,2	11,1	11	11,2	11,3	11,2	11,1	11,1

Таблица 5.7 – Исходные данные для экстраполяции удельного веса руководителей и технических служащих предприятия (варианты 4, 9)

Показатель	2004 год				2005 год			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1 Среднеучетная численность работников, чел.	901	921	970	978	980	996	906	951
2 Численность основных производственных рабочих	815	821	819	820	824	832	805	831
3 Показатель фондовооруженности производственных рабочих, грн/чел.	105630,1	105621,3	112041,8	123651,2	124500,2	136541	132015,1	146560,7
4 Номенклатура продукции, ед.	77	78	75	76	83	79	78	75
5 Удельный вес руководителей, %	26,7	26,8	26,4	27,1	27	27,9	26,7	26,8
6 Удельный вес техслужащих, %	10,2	11,1	11	11,9	10,3	11,2	10,1	11

Таблица 5.8 – Исходные данные для экстраполяции удельного веса руководителей и технических служащих предприятия (варианты 5, 10)

Показатель	2004 год				2005 год			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1 Среднеучетная численность работников, чел.	1008	996	980	994	1011	986	1036	1029
2 Численность основных производственных рабочих	829	810	816	820	831	809	839	861
3 Показатель фондовооруженности производственных рабочих, грн/чел.	115630,1	105621,3	102041,8	123651,2	124500,2	126541	132015,1	146560,7
4 Номенклатура продукции, ед.	31	32	36	36	39	32	36	31
5 Удельный вес руководителей, %	26,4	26,5	26,4	26,3	26,4	25,9	26,8	26,5
6 Удельный вес техслужащих, %	11,2	10,5	10,9	11,2	11,7	11,2	11,1	11,3

БИБЛИОГРАФИЯ

1. Кодекс законов о труде Украины. – Харьков: Одиссей, 1998. – 207с.
2. Об оплате труда: Закон Украины // Ведомости Верховной Рады Украины. – 1995. - №17.- Ст.121 с изм. и доп.
3. О коллективных договорах и соглашениях: Закон Украины // Законы Украины. Т.6. – Институт Законодательства. – К.: 1997. – С.5-11.
4. О занятости населения: Закон Украины // Законы Украины. Т.1. – Институт Законодательства. – К.: 1996. – С.252-268.
5. Об организациях работодателей: Закон Украины // Ведомости Верховной Рады Украины. – 2001. - №32.- Ст.171.
6. Об охране труда: Закон Украины // Ведомости Верховной Рады Украины. – 1992. - №49.- Ст.668 с изм. и доп.
7. Инструкция по статистике численности работников, занятых в народном хозяйстве Украины: Утв. Приказом Минстата Украины от 7.07.95 №171 // Бизнес. – 1999. - №9. – С. 8-16 (вкл).
8. Инструкция по определению стоимости рабочей силы: Утв. Приказом Минстата Украины от 29.05.97 №131 // Атланта – 1997. - №44. – С.43-47.
9. Концепция профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации незанятого населения // Собр. Постановлений правительства Украины. – 1996. – №6. – Ст. 200.
10. Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учеб.для студ.вузов, обуч. по эконом. спец. / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина. - М.: ЮНИТИ, 2001. - 407 с.
11. Барсукова С.Ю. теневая занятость: проблемы легализации / С.Ю. Барсукова // Проблемы прогнозирования. – 2003. – №1. – С. 136-147.
12. Богиня Д.П. Основи економіки праці: Навч. Посібник / Д.П. Богиня, О.А. Грішанова. – К.: Знання-прес, 2001. – 312с.
13. Борецкая Н. Зарубежный опыт совершенствования рынка труда и социальной защиты населения /Н. Борецкая // Экономика Украины. – 2000. – №10. – С.79-81.
14. Бреев Б. Труд в условиях рыночной трансформации / Б. Бреев // Общество и экономика. – 2003. – № 1. – 93-101.
15. Буряк П.Ю. Економіка праці й соціально-трудоу відносини: Навч. Посіб. / П.Ю. Буряк, Б.А. Карпінський. – К.: Центр навч. Літератури, 2004. – 440 с.
16. Вишневская Н. Законодательство о защите занятости и рынок труда: Международный опыт / Н. Вишневская // Вопросы экономики. – 2003. – №4. - С. 114-122.
17. Владимиров Л.П. Экономика труда: Учеб. пособие/ Л.П. Владимиров. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Дашков и К°, 2002. - 299 с.
18. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: [Учеб. для студентов вузов, обуч. по экон. спец.]/ Б.М. Генкин. - 2-е изд., испр. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2000. - 399 с.
19. Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників/ М-во праці та соц. політики України. - Краматорськ, 2004. – 245 с.

20. Завіновська Г.Т. Економіка праці: Навч.-метод. Посібник для самостійного вивчення дисципліни / Г.Т. Завіновська. – К.: КНЕУ, 2001. – 560с.
21. Зарецкий А. Структура условий труда и ее элементы / А. Зарецкий // Чело́веки труд. – 2002. – №7. – С.85-87.
22. Золотов А. Общественная производительность труда / А. Золотов // Экономист. – 2002. – №6. – С.92-96.
23. Зубкова А. Нормирование труда в условиях становления рыночных отношений /А. Зубкова, Л. Суетина, В. Брылев // Российский экономический журнал. – 2000. – №2. – С.87-95.
24. Иванов Ю. Среднеучетная численность работников: определение и использование в налогообложении // Бизнес. – 1999. – №16. – С.86-91 (вкл).
25. Калина А.В. Организация и оплата труда в условиях рынка: Учебное пособие / А.В. Калина. – К.: МАУП, 2003. – 312с.
26. Ломанов І. Сутність і роль мінімальної заробітної плати в ринковій економіці / І. Ломанов // Праця і зарплата. – 2003. – №45. – С.4-5.
27. Мазурок П. Еволюція сучасних методологічних підходів дослідження ринку праці (мікро- та макроекономічні аспекти) / П. Мазурок // Банківська справа. – 2003. – №3. – С.43-59.
28. Масхма М.Б. Економіка праці та соціально-трудо́ві відносини / М.Б. Масхма / К.: ЕУФІМБ, 2005. – 185 с.
29. Невський С.А. Мониторинг сферы занятости населения – надежный фундамент для принятия управленческих решений / С.А. Невский // Авто-транспортное предприятие. – 2003. – №3. – С.32-35.
30. Остапенко Ю.М. Экономика труда: Учебное пособие / Ю.М. Остапенко. – М.: ИНФРА-М, 2003. – 270с.
31. Плышевский Б.П. Соотношение динамики производительности и оплаты труда / Б.П. Плышевский // Вопросы статистики. – 2002. – №6. – С.3-6.
32. Подворская М.М. Организация труда: Конспект лекций / М.М. Подворская. – К.: МАУП, 2001. – 111с.
33. Попов А.Д. Экономическая активность населения: расчеты с использованием баланса трудовых ресурсов / А.Д. Попов // Вопросы статистики. – 2003. – №3. – С.32-35.
34. Романчук А. Новые формы управления охраной труда / А. Романчук // Охрана труда. – 2005. – №11. – С.17-18.
35. Сараев А. Формирование трудовых ресурсов и занятости / А. Сараев // Экономист. – 2001. – №10. – С.72-77.
36. Сердюк В.Р. Основні напрямки реалізації державної політики зайнятості в Україні / В.Р. Сердюк, О.Л. Задорожна // Вісник ВПІ. – №4. – С.32-38.
37. Стоимость затрат на содержание рабочей силы в странах СНГ // Вопросы статистики. – 2003. - №8. – С.59-64.
38. Теліщук Л.О. Заробітна плата і питання її трансформації / Л.О. Теліщук // Фінанси України. – 2003. – №6. – С.98-102.
39. Цветкова Г. Кризис трудовой мотивации и его последствия // Экономист. – 2000. – №4. – С.51-56.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

(обязательное)

Тематика рефератов

1. Труд и социально-трудовые отношения как предмет научного экономического исследования
2. История развития наук о труде и персонале
3. Сущность и функции труда, его социальные аспекты
4. Население как субъект экономических и общественных процессов и явлений
5. Воспроизводство населения, его естественное и механическое движение
6. Структура и размещение населения Украины
7. Трудовые ресурсы как социально-экономическая характеристика
8. Состав и структура трудовых ресурсов
9. Баланс трудовых ресурсов
10. Виды, типы и режимы воспроизводства трудовых ресурсов
11. Трудовой потенциал общества: качественные и количественные аспекты
12. Социально-трудовые отношения как система: субъекты, уровни, предметы, типы и принципы
13. Социальное партнерство
14. Понятие, виды и причины трудовых конфликтов
15. Понятие рынка труда, его элементы и функции
16. Структура, типы, формы и сегменты рынков труда
17. Теоретические основы анализа рынка труда и социально-трудовых отношений
18. Особенности формирования и развития рынка труда в Украине
19. Понятие, виды и формы занятости населения
20. Государственное регулирование занятости населения
21. Международный опыт регулирования занятости населения
22. Безработица и ее виды
23. Сущность производительности труда, показатели и методы ее оценки
24. Факторы и резервы роста производительности труда
25. Стоимость рабочей силы и доходы населения
26. Человеческий капитал как социально-экономическая категория
27. Персонал предприятия как объект управления, его структура
28. Кадровая политика предприятия
29. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров
30. Принципы и составные элементы организации оплаты труда
31. Государственное регулирование оплаты труда
32. Договорное регулирование оплаты труда
33. Мотивация трудовой деятельности
34. Система премирования персонала
35. Современные теории мотивации

36. Законодательное регулирование рабочего времени
37. Классификация затрат рабочего времени
38. Сущность и содержание процесса нормирования труда
39. Система нормативов и норм труда: их структура и виды
40. Методы нормирования трудовых процессов
41. Понятие, содержание и задачи организации труда
42. Разделение и кооперация труда на предприятии
43. Организация и обслуживание рабочих мест
44. Аттестация и рационализация рабочих мест
45. Условия труда и отдыха
46. Планирование трудовых показателей на предприятии
47. Анализ и аудит трудовых показателей предприятия
48. Мониторинг социально-трудовой сферы
49. Международная организация труда (МОТ) и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений
50. Конвенции и рекомендации МОТ и контроль за их соблюдением.

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

(обязательное)

Образец титульного листа контрольной работы

Министерство образования и науки Украины
Севастопольский национальный технический университет

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения»
вариант №1

Научный руководитель:

ст.пр. кафедры ЭиМ

2006.04.22

Н.И. Матвиенко

Выполнил:

ст.гр.ЭП-31з

зач. кн. № 211134

2006.04.20

И. И. Иванов

Севастополь

2006

ПРИЛОЖЕНИЕ В

Рабочая программа учебной дисциплины «Экономика труда и социально-трудовые отношения»

Но- мер темы	Номер лекции	Наименование темы, лекции и ее содержание	Объем в ча- сах	
			ДФО	ЗФО
Т1		Труд как основа развития общества и фактор производства	6	2
	Л1	<u>Объект, предмет и задачи изучения дисциплины</u> Объект и предмет «Экономики труда и социально-трудовых отношений». Этапы развития наук о труде и персонале. Задачи курса и его структура. Место дисциплины в системе экономических наук, ее связь с другими научными дисциплинами.	2	1
	Л2	<u>Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества.</u> Характеристика населения. Сущность и содержание трудовых ресурсов. Воспроизводство населения и трудовых ресурсов. Понятие трудового потенциала, его структура и показатели. Динамика изменений в структуре населения Украины и мировом сообществе.	2	1
	Л3	<u>Труд как сфера жизнедеятельности и основной фактор производства</u> Сущность и характер труда, его социальные аспекты. Производственный фактор труда. Сущность удовлетворенности трудом и ее структура. Качество трудовой жизни населения.	2	
Т2		Социально-трудовые отношения на рынке труда	10	1
	Л4	<u>Социально-трудовые отношения как система</u> Сущность социальных отношений. Виды и характеристика социально-трудовых отношений. Формы социально-трудовых отношений. Субъекты. Принципы формирования социально-трудовых отношений.	2	1
	Л5	<u>Механизм функционирования системы социально-трудовых отношений</u> Формирование и развитие социально-трудовых отношений в обществе. Сущность и основные направления социальной защиты в сфере труда. Социальные институты и механизм социальной защиты работника. Принципы социальной защиты. Социальные гарантии	2	



Но- мер темы	Номер лекции	Наименование темы, лекции и ее содержание	Объем в ча- сах	
			ДФО	ЗФО
	Л6	<u>Социальное партнерство</u> Понятие социального партнерства. Субъекты со- циального партнерства. Механизм функциониро- вания социального партнерства в Украине. Сущ- ность, типы и социальная структура трудового конфликта. Разрешение трудового конфликта.	2	
	Л7	<u>Рынок труда в экономической системе и его регу- лирование</u> Рынок труда как подсистема рыночной эконо- мики. Элементы рынка труда: товар, спрос, пред- ложение, цена рабочей силы. Конъюнктура рынка труда. Составляющие механизма функционирова- ния современного рынка труда: субъекты, объекты, инструменты. Функции рынка труда. Структура, типы и сегменты рынка труда. Теоретические ос- новы анализа рынка труда. Причины и необходи- мость регулирования рынка труда.	2	
	Л8	<u>Социально-трудовые отношения занятости.</u> Понятие, формы и виды занятости. Государствен- ное регулирование занятости населения. Методы регулирования занятости. Программы содействия занятости. Системы органов и служб занятости в Украине. Безработица и ее виды. Закон Оукена. Оценка уровня безработицы. Определение статуса безработного.	2	
ТЗ		Сущность и принципы организации планиро- вания и оплаты труда в условиях рыночных от- ношений	12	2
	Л9	<u>Планирование труда.</u> Задачи и содержание текущего планирования тру- да на предприятии. Планирование трудоемкости производства. Планирование численности пер- сонала. Планирование производительности труда. Планирование ФОТ.	2	
	Л10	<u>Организация труда на предприятии.</u> Сущность и задачи организации труда. Разделение и кооперация труда на предприятии. Организация и обслуживание рабочих мест. Коллективные фор- мы организации труда. Условия труда. Виды норм труда. Структура технически обоснованной нормы времени. Классификация затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени. Хронометраж.	2	1

Но- мер темы	Номер лекции	Наименование темы, лекции и ее содержание	Объем в ча- сах	
			ДФО	ЗФО
	Л11	<u>Производительность и эффективность труда</u> Эффективность труда. Показатели эффективности труда: производительность и рентабельность труда. Методы измерения производительности труда. Концепции эффективности труда. Факторы, влияющие на производительность. Резервы роста.	2	
	Л12	<u>Политика доходов и оплата труда</u> Понятие уровня жизни. Факторы, определяющие уровень жизни. Структура доходов населения. Структура доходов сотрудника предприятия. Прожиточный минимум и методы его расчета. Социальные трансферты. Принципы формирования доходов в рыночной экономике. Функции, элементы и принципы организации оплаты труда.	2	
	Л13,14	<u>Анализ, отчетность и аудит в сфере труда.</u> Цель и задачи анализа трудовых показателей. Информационное обеспечение анализа и планирования трудовых показателей. Анализ трудовых показателей предприятия: численность рабочих, производительность труда, использование рабочего времени, использование фонда оплаты труда. Отчетность в сфере труда. Сущность и цели аудита в трудовой сфере.	4	1
Т4		Развитие и регулирование социально-трудовых отношений	6	1
	Л15	<u>Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений</u> Понятие мониторинга. Сущность, цели и задачи социологических исследований в сфере труда. Регулирование социально-трудовых отношений. Соответствие трудового законодательства Украины международным нормам	2	1
	Л16	<u>Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений.</u> Цели и задачи Международной организации труда. Структура МОТ. Понятия «миграция населения» и «трудовая миграция». Миграционная политика Украины. Цели, задачи и структура Международной организации по вопросам миграции.	2	
	Л17	Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений	2	

Но- мер темы	Номер лекции	Наименование темы, лекции и ее содержание	Объем в ча- сах	
			ДФО	ЗФО
		Международные нормы трудового права. Конвенции и рекомендации МОТ и контроль за их применением. Международное техническое сотрудничество. Программы регулирования социально-трудовых отношений в международной практике		
		ИТОГО:	34	6

