

**Министерство образования и науки,
молодежи и спорта Украины**
Севастопольский Национальный Технический Университет



АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА
Методические указания
для выполнения расчетно-графического задания №1
по дисциплине «Экономика труда и социально-
трудовые отношения»
для студентов экономических специальностей
дневной формы обучения

Севастополь
2011



Методические указания для выполнения расчетно-графического задания №1 по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения» на тему: «Анализ рынка труда» для студентов экономических специальностей дневной формы обучения / Сост. Н.И. Матвиенко, О.В. Горбачева. – Севастополь: Изд-во СевНТУ, 2011 – 12 с.

Целью методических указаний является углубление теоретических знаний и приобретение практических навыков по анализу конъюнктуры рынка труда и оценки уровня безработицы.

Методические указания рассмотрены и утверждены на заседании кафедры «Экономики и маркетинга», протокол №6 от 28.01 2011 г.

Допущено учебно-методическим центром СевНТУ в качестве методических указаний.

Рецензенты: В.И. Плаксин, профессор кафедры «Финансы» СевНТУ
Т.Д. Литвинова, доцент ЧФ МГУ им. М.В. Ломоносова

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цели и задачи расчетно-графического задания.....	4
2. Методические указания по расчетам.....	4
3. Исходные данные для расчетов	8
4. Контрольные вопросы	8
Библиографический список.....	9

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РАСЧЕТНО-ГРАФИЧЕСКОГО ЗАДАНИЯ

Целью данного расчетно-графического задания является систематизация, закрепление и расширение теоретических знаний, полученных при изучении курса «Экономика труда и социально-трудовые отношения», а также приобретение навыков самостоятельного проведения расчетов, связанных с анализом рыночной конъюнктуры и оценкой уровня занятости и безработицы исходя из конкретной ситуации на рынке труда.

В процессе выполнения расчетно-графического задания студент должен:

- углубить теоретические знания по темам «Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества», «Рынок труда и его регулирование», «Социально-трудовые отношения занятости» и приобрести умение их использовать в макроэкономических расчетах;

- закрепить знание действующего законодательства в сфере занятости населения (закон Украины «О занятости населения») и методологии учета занятых Международной организации труда;

- приобрести навыки оценки уровня занятости и безработицы на рынке труда.

Для выполнения расчетно-графического задания каждому студенту выдается индивидуальный вариант задания согласно методическим указаниям.

Расчетно-графическое задание предназначено для самостоятельного выполнения. Консультация руководителя проводится по установленному графику.

Защита расчетно-графической работы осуществляется в установленном порядке. Если работа не допущена к защите по причине не соответствия предъявляемым требованиям, то она должна быть доработана студентом

Расчетно-графическое задание является важным элементом подготовки студентов к самостоятельной деятельности.

В данной работе по исходным данным, представленным в разделе 3, следует:

- 1) построить график спроса и предложения на рынке труда;
- 2) определить численность занятых, вынужденных безработных, добровольных безработных, уровень занятости, уровень безработицы, выгоды наемных работников, работодателей и общества, в целом, исходя из ситуации на рынке труда:

- ставка заработной платы равна равновесной ($гзп = гравн$);
- ставка заработной платы на 25% ниже равновесной ($гзп < гравн$);
- ставка заработной платы на 25% выше равновесной ($гзп > гравн$).

- 3) проанализировать полученные результаты и сделать выводы относительно влияния конъюнктуры рынка труда на уровень благосостояния наемных работников, работодателей и общества в целом.

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО РАСЧЕТАМ

На макроэкономическом уровне на рынок труда оказывает существенное влияние безработица и инфляционные процессы. С ростом инфляции растет численность безработных, что, в свою очередь, приводит к падению ВВП. Эту зависимость исследовал ученый экономист Оукен и сформулировал ее в виде закона: если реальный ВВП сокращается на 2,5% относительно потенциального уровня, то показатель безработицы увеличивается на 1%.

В соответствии со стандартами Международной организации труда (МОТ) все население страны подразделяется на три группы - экономически активное, экономически неактивное население и лица вне рабочей силы (рис. 2.1).

Экономически активное население (ЭАН) - это часть населения, которая обеспечивает предложение рабочей силы для производства товаров или услуг. Количество этой группы населения состоит из занятых и безработных, которые на данный момент не имеют работы, но желают ее получить. Экономически неактивное население (ЭНН) - население, которое относится к незанятому населению.

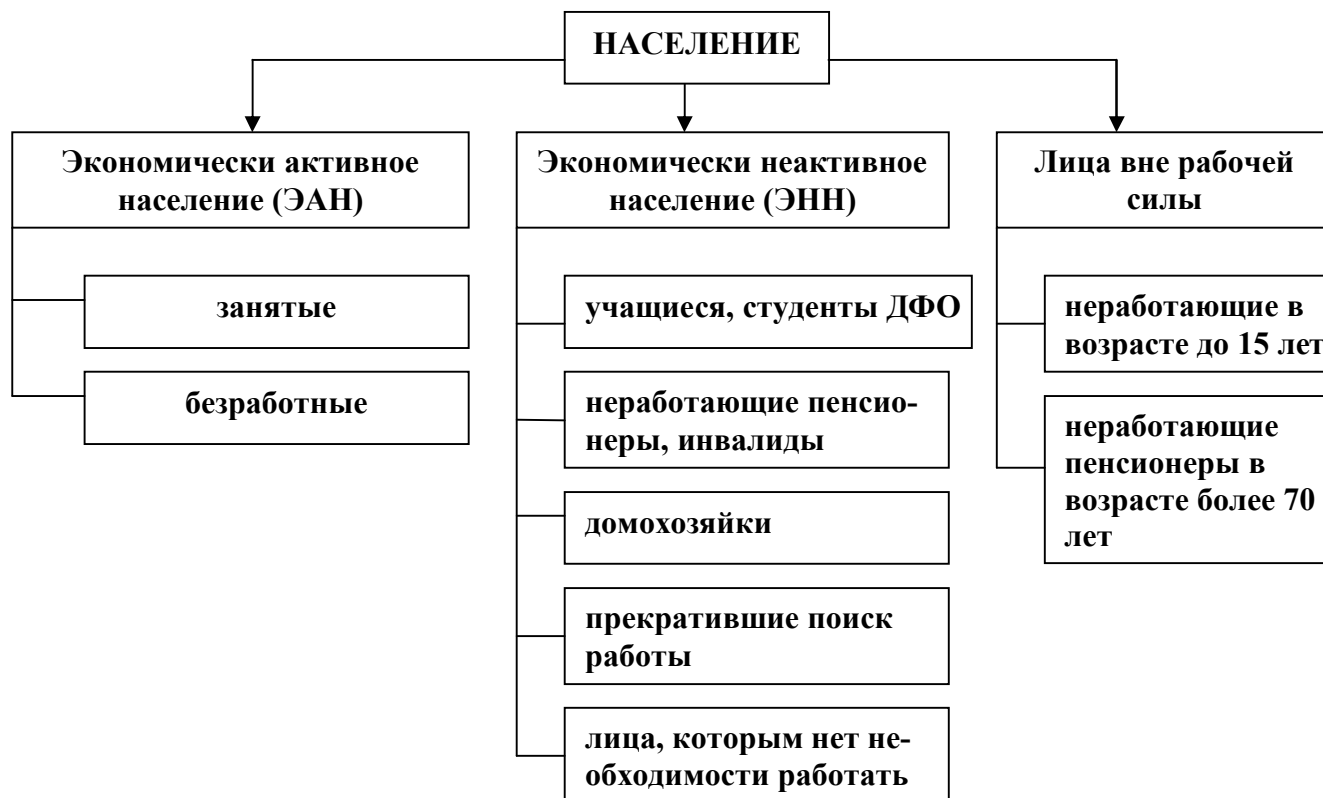


Рисунок 2.1 – Классификация населения страны по стандартам МОТ

По возрастному цензу все население, относительно трудоспособности подразделяется на трудоспособное население в трудоспособном возрасте, и трудоспособное население в нетрудоспособном возрасте. Населением в трудоспособном возрасте в большинстве стран считается население в возрасте от 16 и до 60 лет.

Занятые – это лица, которые имеют оплачиваемую работу, или временно отсутствует на работе по причинам болезни или отпуска. Безработные – лица, которые не имеют оплачиваемой работы, активно ее ищут и готовы в ближайшее время приступить к ней.

Безработица – это состояние части населения, которое составляет безработных. Это состояние возникает при разных процессах, которые протекают в экономике страны, и имеют влияние на уровень безработицы.

В периоды спада экономики растет безработица через несоответствие между совокупным спросом и совокупным предложением рабочей силы: спрос на труд превышает его предложение. В этом случае имеет место рост циклической безработицы.

Когда имеет место несоответствие спроса и предложения рабочих мест в определенной отрасли, определенной профессии - возникает структурная безработица.

Фрикционная безработица связана с постоянным движением населения между регионами и видами трудовой деятельности, и в результате изменения стадий жизненного цикла предприятий.

Сезонная безработица предопределена сезонными колебаниями, невозможностью выполнять ту или другую работу в конкретный сезонный период (сезон дождей и засухи, осенне-зимних, весенне-летних периодов и т. д.).

Рост или спад безработицы определяют через динамику уровня безработицы (Уб), т.е. отношение числа безработных (Б) к численности экономически активного населения (ЭАН) в процентах:

$$Уб = \frac{Б}{ЭАН} \times 100 \quad (2.1)$$

Важным для анализа состояния рынка труда является показатель уровня занятости. Уровень занятости (Уз) определяют через отношение числа занятых (З) к общей численности экономически активного населения (ЭАН) и экономически неактивного населения (ЭНН) в процентах:

$$Уз = \frac{З}{ЭАН + ЭНН} \times 100 \quad (2.2)$$

Средний уровень заработной платы ($r_{зп}$) - это размер месячного (годового) заработка за труд одного работающего, который определяется отношением выплаченной в денежной и натуральной форме зарплаты всех занятых в конкретном периоде к их численности. Равновесный уровень заработной платы ($r_{равн}$) возникает при равновесии на рынке труда между спросом и предложением.

Рассмотрим некоторую ситуацию на рынке труда при помощи графической модели зависимости между спросом и предложением (рис. 2.2). Для упрощения анализа функции спроса и предложения представлена в виде прямых линий. Продолжим отрезки прямых до пересечения с осью Y (средний уровень заработной платы).

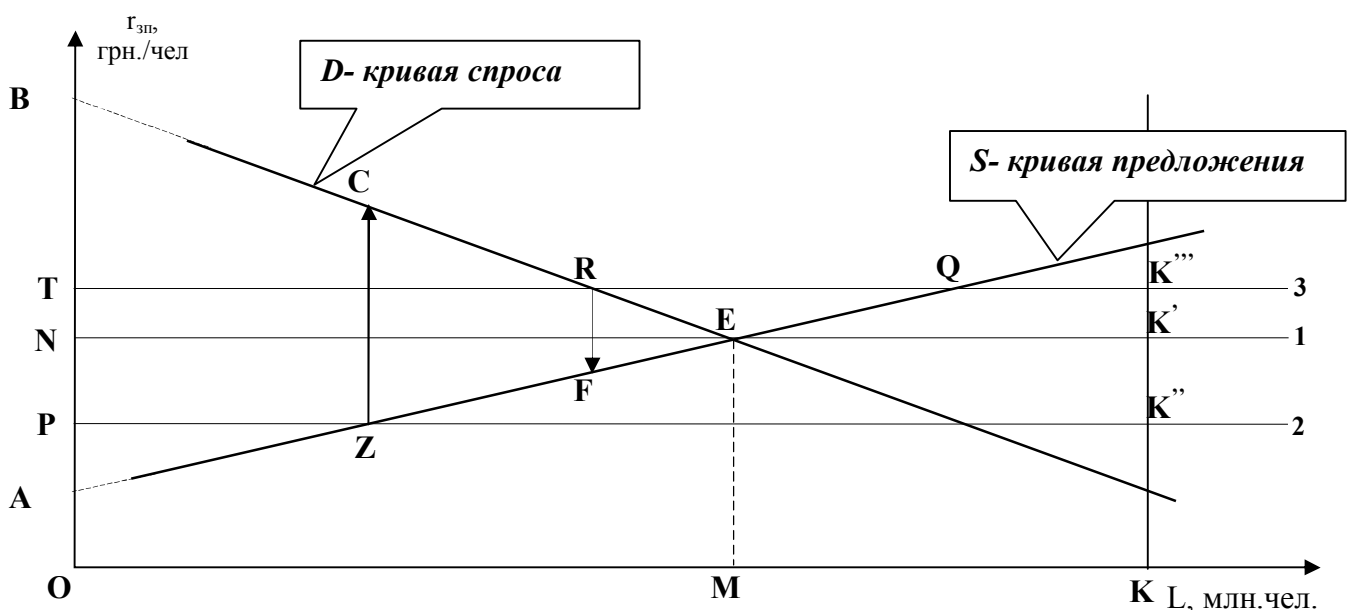


Рисунок 2.2 – Графическая модель спроса и предложения на рынке труда

L – количество трудовых ресурсов, млн. человек;
 OK – численность экономически активного населения, млн. человек;
 OM – равновесная численность занятого населения, млн. человек;
 RQ – вынужденная безработица, млн. человек;
 MK – добровольная безработица при рыночном равновесии, млн. человек;
 $r_{зп}$ – средний уровень заработной платы, грн. /чел;
 OA – пособие по безработице, грн./чел.;
 ON – средневзвешенный уровень заработной платы, $r_{равн}$, грн. /чел;
 OP – уровень заработной платы, ниже равновесного; грн. /чел;
 OT – уровень заработной платы, выше равновесного, грн. /чел;

Рассмотрим следующие ситуации, которые могут иметь место на рынке труда:

1) $r_{зп} = r_{равн}$; 2) $r_{зп} < r_{равн}$; 3) $r_{зп} > r_{равн}$.

Данные для анализа сведем в таблицу 2.1:

Таблица 2.1 – Анализ состояния рынка труда и экономических выгод субъектов рынка

Показатели	Ситуация 1	Ситуация 2	Ситуация 3
	$r_{зп} = r_{равн}$	$r_{зп} < r_{равн}$	$r_{зп} > r_{равн}$
1. Занятые, млн. человек	OM	PZ	TR
2. Вынужденная безработица, млн. человек	-	-	RQ
3. Добровольные безработные, млн. человек	MK	ZK''	QK'''
4. Уровень безработицы, %	$100 * MK / OK$	$100 * ZK'' / OK$	$100 * QK''' / OK$
5. Уровень занятости, %	$100 * OM / (OK + ЭНН)$	$100 * PZ / (OK + ЭНН)$	$100 * TR / (OK + ЭНН)$
6. Выгоды наемных работников, млн. /грн.	площадь фигуры NEA	площадь фигуры PZA	площадь фигуры TRFA
7. Выгоды работодателей, млн. /грн.	площадь фигуры BNE	площадь фигуры PZCB	площадь фигуры TRB
8. Выгоды общества, млн. /грн.	площадь фигуры AEB	площадь фигуры AZCB	площадь фигуры AFRB

Спрос на трудовые ресурсы описан уравнением прямой: $y = a_0 + a_1x$, предложение – уравнением: $y = b_0 + b_1x$, где x – численность трудовых ресурсов, млн. человек; y – среднемесячная ставка заработной платы, грн.

Значения коэффициентов a и b , а также численности экономически активного и неактивного населения в млн. чел. согласно вариантам приведены в таблице 3.1.

В расчетно-графическом задании не учитывается миграция рабочей силы.

3. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ РАСЧЕТОВ

Таблица 3.1 – Исходные данные для выполнения индивидуальных заданий

Показатель	Вариант									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
a0	5550,0	5167,7	5039,8	7061,7	7766,3	6234,8	5573,3	4546,1	5811,6	4380,0
a1	- 425,00	- 233,84	- 183,24	- 234,51	- 213,22	- 289,73	- 306,34	-145,6	- 170,23	- 208,97
b0	560,49	674,51	486,3	122,49	513,31	161,57	411,06	348,46	404,91	646,11
b1	346,07	256,29	180,51	209,58	178,93	230,65	194,31	126,05	135,01	202,00
ЭАН	9,0	14,0	20,0	23,0	30,0	17,0	14,0	22,5	24,0	14,0
ЭНН	2,0	3,0	3,0	2,0	5,0	2,5	2,2	3,9	3,5	1,9
Показатель	Вариант									
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
a0	4589,6	5274,3	6095,3	5399,8	6808,4	9160,7	4516,7	7170,3	5288,5	5594,4
a1	- 178,99	- 192,37	- 469,83	- 138,69	- 267,57	- 578,57	- 376,98	- 229,05	- 226,87	- 176,11
b0	661,91	143,05	313,08	36,327	482,36	246,59	82,305	28,618	1123,9	46,291
b1	196,63	148,44	427,95	130,61	133,52	221,18	357,35	166,89	125,42	150,23
ЭАН	15,3	19,6	9,4	27,1	21,5	14,9	8,0	24,0	17,2	22,7
ЭНН	4,2	3,3	1,7	3,6	2,6	2,1	0,9	3,6	3,4	6,8
Показатель	Вариант									
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
a0	8299,9	4899,3	4774,5	4194,7	4939,5	5041,4	5858,7	4506,7	6359,1	5551,9
a1	- 208,08	- 210,83	- 120,16	- 127,67	- 225,76	- 115,67	- 132,85	- 167,12	- 210,67	- 221,55
b0	137,74	198,55	854,61	1057,7	889,99	151,47	538,34	155,44	10,842	1325,9
b1	134,64	252,83	94,863	197,44	168,49	151,98	110,19	174,39	131,48	191,43
ЭАН	31,0	14,2	27,0	14,2	15,1	24,8	29,0	17,4	24,6	15,5
ЭНН	4,7	2,1	4,0	3,4	2,1	5,8	4,8	3,6	5,7	3,0

4. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Дайте определение терминам «население» и «трудовые ресурсы».
2. Охарактеризуйте состав трудовых ресурсов, экономически активного и не-активного населения.
3. Дайте характеристику основных видов и форм занятости.
4. Что такое рынок труда, конъюнктура рынка труда?
5. Назовите и раскройте основные элементы рынка труда.
6. Охарактеризуйте основные виды безработицы.
7. С помощью каких показателей осуществляется макроэкономический анализ рынка труда?

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Воловець Я.В. Економіка праці. Практикум / Я.В. Воловець. – Львів: НУ «Львівська політехніка». – 2007 р.
2. Економіка праці і соціально-трудові відносини. Навчальний посібник / За ред. В. М. Ковальова. – К.: Центр навчальної літератури, 2006. – 256 с.
3. Конвенція МОП «Про сприяння зайнятості та захист від безробіття»
4. Петюх В. М. Ринок праці: Навч. посібник. – К.: КНЕУ, 1999. – 288 с.
5. Закон України «О занятости населения»
6. Белокрылова О. С. Занятость и рынок труда в переходной экономике: теория и практика. – Ростов н/Д.: «Книга», 1998
7. Рофе А.И. Экономика труда: Учебник для вузов. – М: КНОРУС, 2010. – 400 с.
8. Рощин С.Ю. Теория рынка труда: Учеб.-метод. пособие. 2-е изд., испр. – М.: Экономический факультет МГУ, ТЕИС, 1999. – 192 с.

Заказ № _____ от « _____ » _____ 20 ____ . Тираж _____ экз.
Изд-во СевНТУ