

Министерство образования и науки, молодежи и спорта Украины
Севастопольский национальный технический университет

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
к выполнению домашней контрольной работы
по дисциплине
«Экономика труда и социально-трудовые отношения»
на тему: «Определение потребности предприятия
в кадрах»
для студентов экономических специальностей
всех форм обучения

Севастополь
2013



Методические указания к выполнению домашней контрольной работы по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения» на тему: «Определение потребности предприятия в кадрах» для студентов экономических специальностей всех форм обучения / Сост. ст. преп. Н.И. Матвиенко, ст. преп. А.А. Митус. – Севастополь: Издательство СевНТУ, 2013. – 16 с.

Выполнение домашней контрольной работы преследует цель углубление теоретических сведений и овладение навыками расчета численности и структуры персонала предприятия.

Методические указания рассмотрены и утверждены на заседании кафедры Экономики предприятия, протокол №6 от 25 января 2013 г.

Допущено учебно-методическим центром СевНТУ в качестве методических указаний.

Рецензент:

канд. эконом. наук, доцент Гармашова Е.П.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Задачи методических указаний.....	4
2. Методические указания по расчетам.....	4
3. Исходные данные для расчетов	10
Библиографический список.....	14
Приложение А. Анализ динамики и структуры персонала предприятия.....	15
Приложение Б. План кадровых перемещений и покрытия потребностей в дополнительных ресурсах предприятия.....	16

1. ЗАДАЧИ МЕТОДИЧЕСКИХ УКАЗАНИЙ

План по труду и заработной плате (годовой план) предприятия включает планирование показателей производительности труда, расчет численности промышленно-производственного персонала по категориям работающих, планирование фонда заработной платы, расчет средней заработной платы работающих.

В данной работе следует определить плановую потребность промышленного предприятия в кадрах (рабочих, руководителях, специалистах, служащих), проанализировать плановую и фактическую структуру персонала предприятия, а также спланировать источники погашения дополнительной потребности в служащих.

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО РАСЧЕТАМ

Планирование персонала – это трудоемкий процесс определения потребности предприятия в кадрах и его квалификационной структуры в планируемом периоде.

Субъекты хозяйствования в современных условиях могут использовать 4 метода планирования персонала:

- экстраполяция;
- скорректированная экстраполяция;
- экспертные оценки;
- компьютерное моделирование.

Наибольшее распространение получили первые два метода планирования персонала, которые осуществляются в два этапа:

- 1) расчет рабочих основного и вспомогательного производства;
- 2) расчет потребности в служащих.

Расчет численности работников методом экстраполяции осуществляется в следующей последовательности:

1. Расчет общей плановой численности рабочих основного производства осуществляется по формуле:

$$Ч_{ор}^{пл} = \frac{Q^{пл} \times t^{пл}}{F_{эф}^{пл} \times K_{вн}}, \quad (2.1)$$

где $Q^{пл}$ – планируемый объем выпуска товарной продукции, шт.;

$t^{пл}$ – планируемая трудоемкость изготовления единицы продукции, нормо-часов;

$F_{эф}^{пл}$ – годовой эффективный фонд рабочего времени исполнителя, часов;

$K_{вн}$ – коэффициент выполнения норм.

Планируемый эффективный фонд рабочего времени целесообразно определить по формуле:

$$F_{эф}^{пл} = \frac{F_{общ}^{баз} \times T_p}{Ч_{ор}^{баз}}, \quad (2.2)$$

где $F_{общ}^{баз}$ – Общий фонд рабочего времени в базисном периоде, тыс. чел.-час.;

T_p – изменение эффективности использования рабочего времени за счет введения новых форм организации труда персонала, %;

$Ч_{ор}^{баз}$ - численность основных рабочих базового периода, чел.

2. Общая численность вспомогательных рабочих рассчитывается по формуле:

$$Ч_{вр}^{пл} = Ч_{ор}^{пл} \times \frac{Ч_{вр}^{баз}}{Ч_{ор}^{баз}}, \quad (2.3)$$

где $Ч_{вр}^{пл}$ - плановая численность вспомогательных рабочих, чел.

$Ч_{вр}^{баз}$ - численность вспомогательных рабочих в базовом периоде.

3. Общая потребность в основных и вспомогательных рабочих на конец планового периода:

$$Ч_{р\text{ общ}}^{пл} = Ч_{ор}^{пл} + Ч_{вр}^{пл}, \quad (2.4)$$

где $Ч_{ор}^{пл}$ - плановая численность основных рабочих, чел;

$Ч_{вр}^{пл}$ - плановая численность вспомогательных рабочих, чел.

4. Дополнительная потребность в рабочих на конец планируемого периода ($Д_1$) определяется по формуле:

$$Д_1 = Д_p^{пл} + Д_{ур}^{пл}, \quad (2.5)$$

где $Д_p^{пл}$ - дополнительная потребность на прирост численности рабочих в связи с расширением производства или увеличения объема работы;

$Д_{ур}^{пл}$ - дополнительная потребность на возмещение естественной убыли рабочих:

$$Д_p^{пл} = Ч_{р\text{ общ}}^{пл} - (Ч_{ор}^{баз} + Ч_{вр}^{баз}), \quad (2.6)$$

$$Д_{ур}^{пл} = \frac{Ч_{р\text{ общ}}^{баз} \times K_{ур}}{100}, \quad (2.7)$$

$$K_{ур} = \frac{\sum_{i=1}^n K_{pi}}{n}, \quad (2.8)$$

где $K_{ур}$ - коэффициент естественной убыли рабочих в среднем за n лет;

K_{pi} - коэффициент естественной убыли рабочих в i -м году;

n – количество лет выборки.

5. Определяется общая потребность в служащих:

$$\mathcal{C}_{\text{служ}}^{\text{пл}} = (\mathcal{C}_{\text{ор}}^{\text{пл}} + \mathcal{C}_{\text{вр}}^{\text{пл}}) \times H, \quad (2.9)$$

где H – коэффициент насыщенности служащих предприятия:

$$H = \frac{\mathcal{C}_{\text{служ}}^{\text{баз}}}{\mathcal{C}_{\text{р общ}}^{\text{баз}}}, \quad (2.10)$$

где $\mathcal{C}_{\text{служ}}^{\text{баз}}$ – численность служащих базового периода, чел.

6. Дополнительная потребность в служащих (D_2):

$$D_2 = D_{\text{служ}}^{\text{пл}} + D_{\text{у служ}}^{\text{пл}}, \quad (2.11)$$

где $D_{\text{служ}}^{\text{пл}}$ – дополнительная потребность в служащих в связи с расширением производства, чел;

$D_{\text{у служ}}^{\text{пл}}$ – дополнительная потребность в служащих на возмещение естественной убыли, чел.

$$D_{\text{служ}}^{\text{пл}} = \mathcal{C}_{\text{служ}}^{\text{пл}} - \mathcal{C}_{\text{служ}}^{\text{баз}}, \quad (2.12)$$

$$D_{\text{у служ}}^{\text{пл}} = \frac{\mathcal{C}_{\text{служ}}^{\text{баз}} \times K_{\text{у служ}}}{100}, \quad (2.13)$$

$$K_{\text{у служ}} = \frac{\sum_{i=1}^n K_{\text{служ } i}}{n}. \quad (2.14)$$

6. Определяется общая потребность предприятия в персонале на планируемый период:

$$\mathcal{C}_{\text{перс}}^{\text{пл}} = \mathcal{C}_{\text{р общ}}^{\text{пл}} + D_1 + \mathcal{C}_{\text{служ}}^{\text{пл}} + D_2. \quad (2.15)$$

7. После определения общей и дополнительной численности служащих переходят к определению соотношения руководителей, профессионалов, специалистов и технических служащих. Для этого используют отраслевые нормативные формулы для определения удельного веса руководителей, профессионалов, служащих и специалистов, разработанные научно-исследовательскими учреждениями.

В случае отсутствия данных разработок в конкретной отрасли народного хозяйства, предприятие может самостоятельно на основе имеющихся статистических данных за предыдущие отчетные периоды времени определить регрессионные модели для нахождения удельного веса руководителей и технических служащих в общей структуре служащих предприятия. Модели зависимости удельного веса рук

водителей предприятия (УВрук) и удельного веса технических служащих (УВтехсл) от ряда факторов представлены ниже:

$$\text{УВрук} = a_0 + a_1 * X_1 + a_2 * X_2 \quad (2.16)$$

$$\text{УВтехсл} = b_0 + b_1 * X_3 + b_3 * X_4 \quad (2.17)$$

где X_1 - численность основного производственного персонала, чел.;

X_2 – номенклатура выпускаемой продукции, шт.

X_3 - среднеучетная численность работников, чел.;

X_4 - фондовооруженность работника основного производства, грн.;

Далее с помощью имеющихся исходных данных (см. табл.3) необходимо решить систему линейных уравнений отдельно по УВрук и УВтехсл:

$$\begin{aligned} a_0 n + a_1 \sum x_1 + a_2 \sum x_2 &= \sum y \\ a_0 \sum x_1 + a_1 \sum x_1^2 + a_2 \sum x_2 x_1 &= \sum y x_1 \\ a_0 \sum x_2 + a_1 \sum x_1 x_2 + a_2 \sum x_2^2 &= \sum y x_2 \end{aligned} \quad (2.18)$$

После определения коэффициентов уравнения регрессии необходимо рассчитать коэффициент множественной корреляции R , который характеризует тесноту связи между факторными и результативным признаками. Коэффициент множественной корреляции определяется по формуле:

$$R_{y(x_1 x_2)} = \sqrt{\frac{a_0 \sum y + a_1 \sum y x_1 + a_2 \sum y x_2 - n(\bar{y})^2}{\sum y^2 - n(\bar{y})^2}} = \quad (2.19)$$

Чем ближе его величина к 1, тем более тесная связь между изучаемыми явлениями.

Пример. Дневная выработка y , квалификация x_1 , стаж работы на данном предприятии x_2 . Определить регрессионную зависимость выработки от указанных факторов.

Таблица 2.1 – Исходные данные для примера

Табельный номер работника	Дневная выработка деталей, шт, Y	Тарифный разряд, X_1	Стаж работы, лет, X_2
1	13	2	3
2	15	4	2
3	23	5	4
4	18	3	10
5	16	6	18
6	24	4	15
7	20	3	4
8	19	4	6

9	15	2	2
10	15	2	1

Для решения поставленной задачи целесообразно составить таблицу следующего вида:

Таблица 2.2 - Зависимость дневной выработки от квалификации работников и стажа их работы

Табельный номер работника	Дневная выработка деталей, шт, Y	Тарифный разряд, X ₁	Стаж работы, лет, X ₂	X ₁ ²	x ₁ x ₂	yx ₁	X ₂ ²	yx ₂	y ²
1	13	2	3	4	6	26	9	39	169
2	15	4	2	16	8	60	4	30	225
3	23	5	4	25	20	115	16	92	529
4	18	3	10	9	30	54	100	180	324
5	16	6	18	36	108	96	324	288	256
6	24	4	15	16	60	96	225	360	576
7	20	3	4	9	12	60	16	80	400
8	19	4	6	16	24	76	36	114	361
9	15	2	2	4	4	30	4	30	225
10	15	2	1	4	2	30	1	15	225
Σ	178	35	65	139	274	643	735	1228	3290

Составим систему нормальных уравнений:

$$10a_0 + 35a_1 + 65a_2 = 178$$

$$35a_0 + 139a_1 + 274a_2 = 643$$

$$65a_0 + 274a_1 + 735a_2 = 1228$$

Решение данной системы дает следующие результаты

$$\Delta = \begin{vmatrix} 10 & 35 & 65 \\ 35 & 139 & 274 \\ 65 & 274 & 735 \end{vmatrix} = 29580$$

$$\Delta a_0 = \begin{vmatrix} 178 & 35 & 65 \\ 643 & 139 & 274 \\ 1228 & 274 & 735 \end{vmatrix} = 414037$$

$$\Delta a_1 = \begin{vmatrix} 10 & 178 & 65 \\ 35 & 643 & 274 \\ 65 & 1228 & 735 \end{vmatrix} = 29485$$

$$\Delta a_2 = \begin{vmatrix} 10 & 35 & 178 \\ 35 & 139 & 643 \\ 65 & 274 & 1228 \end{vmatrix} = 2415$$

Отсюда:

$$a_0 = \frac{\Delta a_0}{\Delta} = \frac{414037}{29940} = 13,829$$

$$a_1 = \frac{\Delta a_1}{\Delta} = \frac{29485}{29940} = 0,985$$

$$a_2 = \frac{\Delta a_2}{\Delta} = \frac{2415}{29940} = 0,0807$$

Уравнение множественной регрессии: $y = 13,829 + 0,985x_1 + 0,0807x_2$.

После определения коэффициентов регрессионных моделей (2.16-2.17), необходимо спрогнозировать величину удельного веса руководителей (УВ_{рук}) и технических служащих (УВ_{техсл}), для чего используют плановые показатели численности основного производственного персонала ($Ч_{\text{оп}}^{\text{пл}}$), плановый объем товарной продукции ($Q^{\text{пл}}$), плановую потребность предприятия в персонале на конец анализируемого периода ($Ч_{\text{перс}}^{\text{пл}}$), планируемую фондовооруженность работника основного производства ($\Phi_{\text{в}}^{\text{пл}}$). Далее определяется плановая численность работников следующих категорий персонала:

$$Ч_{\text{рук}}^{\text{пл}} = \frac{Ч_{\text{служ}}^{\text{пл}} \times УВ_{\text{рук}}}{100}, \quad (2.20)$$

$$Ч_{\text{техсл}}^{\text{пл}} = \frac{Ч_{\text{служ}}^{\text{пл}} \times УВ_{\text{техсл}}}{100}, \quad (2.21)$$

где $УВ_{\text{рук}}$ и $УВ_{\text{техсл}}$ – соответственно удельный вес руководителей и технических служащих в общем составе служащих предприятия, %.

8. Определяется плановая численность профессионалов укрупненным методом в размере 3% от общей численности служащих предприятия:

$$Ч_{\text{проф}}^{\text{пл}} = \frac{Ч_{\text{служ}}^{\text{пл}} \times УВ_{\text{проф}}}{100}, \quad (2.22)$$

где $УВ_{\text{проф}}$ – удельный вес профессионалов в общей структуре служащих предприятия (3%).

9. Численность специалистов на плановый период можно определить следующим образом:

$$Ч_{\text{спец}}^{\text{пл}} = Ч_{\text{служ}}^{\text{пл}} - Ч_{\text{рук}}^{\text{пл}} - Ч_{\text{техсл}}^{\text{пл}} - Ч_{\text{проф}}^{\text{пл}}, \quad (2.23)$$

Задание на индивидуальную работу:

1) на основе таблиц исходных данных (3.1-3.7) определить плановую потребность в персонале предприятия.

2) проанализировать динамику и структуру персонала предприятия в плановом периоде по сравнению с базовым и сделать выводы (см. Приложение А);

3) составить план кадровых перемещений и покрытие потребности в дополнительных трудовых ресурсах (см. Приложение Б).

3. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ РАСЧЕТОВ

Таблица 3.1 – Характеристика промышленного предприятия в отчетном году и ретроспективе

Показатель	Единицы измерения	вариант														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1. Объем товарной продукции в отчетном периоде	тыс.шт.	42,28	43,02	32,94	30,6	34,86	33,84	47,58	57,22	65,56	63,63	44,00	44,06	39,57	60,04	50,40
2. Трудоемкость изготовления единицы продукции в отчетном периоде	н-час.	34,2	39,5	37,1	29,1	42,4	34,8	27,7	22,7	25,9	24,0	31,0	34,2	31,0	16,6	22,5
3. Численность персонала по категориям: - основных рабочих	Чел.	845	920	651	498	847	640	692	714	910	800	763	807	666	547	621
- вспомогательных рабочих	Чел.	94	101	59	60	87	69	34	48	72	63	67	89	50	41	46
- руководителей		27	26	26	24	30	49	20	26	38	32	24	21	51	32	20
- профессионалов		3	0	0	1	0	3	0	2	0	0	1	0	2	3	0
- специалистов		58	59	43	39	67	50	44	46	57	50	40	48	60	39	34
- технических служащих		11	8	9	6	8	11	10	12	9	14	16	9	11	10	15
4. Общее число производительных часов, отработанных в основном производстве	Тыс. чел-часов	1488,9	1724,3	1231,1	898,1	1521,8	1206,5	1342,2	1326,1	1719,9	1539,6	1386	1535,6	1256,2	1007,6	1161,9
5. Годовые коэффициенты убыли рабочих за предыдущие 5 лет: - Кр1	%	1,6	0,7	2,1	0,4	1,5	1,4	1,5	1	0,7	0,8	0	1	2,6	2,7	1,7
- Кр2	%	1,5	0,9	2,1	1,2	2	2,1	1,5	1,2	1	1,6	0,4	1,2	2,6	2,3	2,4
- Кр3	%	0,9	1,2	1,9	0,9	0,7	2,6	1,2	1,8	1	1,2	1,2	1	2,1	1,6	2
- Кр4	%	1,1	0,8	1,6	0,3	0,6	1,8	0,9	1,4	1,2	2	1,3	0,9	1,8	1,4	1,4
- Кр5	%	1,8	1	2	0,7	1,5	2,2	1,1	0,8	1	0,8	1	2	1,5	1,3	1,4
6. Годовые коэффициенты убыли специалистов предприятия за предыдущие 5 лет: - Кр1	%	1	0,2	1,8	3,2	3,9	1,6	1,9	3,4	2,8	1,9	2,4	1,3	3,3	2,2	0,4
- Кс2	%	0,9	1,3	1,6	2,4	3,8	1,4	1,9	3,1	2	1,5	2,6	0,7	3,4	2,1	0,9
- Кс3	%	0,9	1,6	1,8	2,5	3	1	2,6	3,6	2,5	1	1,8	0,6	3,5	3,4	1,3
- Кс4	%	1,3	0,9	1,3	3,1	2,7	2,1	2,4	2,8	2	1,6	2,7	1,1	3	1,9	1,4
- Кс5	%	1	0,4	2	3	2	1,6	1,7	2,5	1,9	2,4	2,3	0,4	3,2	1,4	1,4

Таблица 3.2 – Прогноз показателей предприятия на конец планового периода

Показатель	Ед. изм.	вариант														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1. Изменение объема товарной продукции (в сопоставимых ценах)	%	17,1	16,2	20,5	17,3	19,5	17,4	13,5	14,6	18,4	11,1	16,5	13,6	19,5	19,5	20
2. Изменение трудоемкости изделия за счет внедрения новой технологии производства продукции	%	3,5	5,4	4,5	5	8	5,5	6,5	9,5	7	5	9	10,5	10	8	8,5
3. Изменение эффективности использования рабочего времени за счет введения новых форм организации труда персонала	%	1,5	5	2,5	2	5	4,5	2	3,3	3	1,5	1,2	1	2,9	2	4
4 Номенклатура выпускаемой продукции (по прогнозу)	ед.	51	49	36	34	42	40	55	67	74	70	50	51	47	68	60
5 Фондовооруженность	Грн/чел	165210	189635	120470	166050	214560	174000	145203	115986	110230	155620	198000	144056	170635	170891	163002
6. Коэффициент выполнения норм		1,04	1,02	1,1	0,98	1,01	1,03	0,97	0,92	1,02	1,01	1,02	0,97	1,02	1,05	1,01

Таблица 3.3 – Исходные данные для экстраполяции удельного веса руководителей и служащих предприятия (варианты 1, 6, 11)

Показатель	2011 год				2012 год			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1 Среднеучетная численность работников, чел.	963	971	951	974	965	986	1036	1029
2 Численность основных производственных рабочих	794	810	816	820	831	840	839	842
3 Фондовооруженность, грн/чел.	115630	105621	112042	123651	124500	131546	132015	136504
4 Номенклатура выпускаемой продукции, ед.	31	32	36	36	39	45	50	51
5 Удельный вес руководителей, %	27,7	27,5	27,4	27,5	27,4	27,5	27,7	27,6
6 Удельный вес технических служащих, %	11,2	11,1	11,0	11,2	11,3	11,2	11,1	

Таблица 3.4 – Исходные данные для экстраполяции удельного веса руководителей и технических служащих предприятия (варианты 2, 7, 12)

Показатель	2011 год				2012 год			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1 Среднеучетная численность работников, чел.	901	921	962	878	890	923	926	951
2 Численность основных производственных рабочих	794	810	816	820	831	840	839	842
3 Фондовооруженность, грн/чел.	115630,1	105621,3	112041,8	123651,2	124500,2	136541	132015,1	146560,7
4 Номенклатура выпускаемой продукции, ед.	59	59	61	61	66	65	58	63
5 Удельный вес руководителей, %	25,7	26,8	26,4	27,1	27	26,9	26,7	26,8
6 Удельный вес технических служащих, %	11,2	11,1	11	11,2	11,3	11,2	11,1	11,1

Таблица 3.5 – Исходные данные для экстраполяции удельного веса руководителей и технических служащих предприятия (варианты 3, 8, 13)

Показатель	2011 год				2012 год			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1 Среднеучетная численность работников, чел.	901	891	910	878	890	923	926	951
2 Численность основных производственных рабочих	783	821	809	831	824	832	836	840
3 Фондовооруженность, грн/чел.	115630,1	105621,3	112041,8	123651,2	124500,2	136541	132015,1	146560,7
4 Номенклатура выпускаемой продукции, ед.	77	78	75	76	80	81	78	79
5 Удельный вес руководителей, %	25,7	26,8	26,4	27,1	27	26,9	26,7	26,8
6 Удельный вес технических служащих, %	11,2	11,1	11	11,2	11,3	11,2	11,1	11,1

Таблица 3.6 – Исходные данные для экстраполяции удельного веса руководителей и технических служащих предприятия (варианты 4, 9, 14)

Показатель	2011 год				2012 год			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1 Среднеуčetная численность работников, чел.	901	921	970	978	980	996	906	951
2 Численность основных производственных рабочих	815	821	819	820	824	832	805	831
3 Фондовооруженность, грн/чел.	105630,1	105621,3	112041,8	123651,2	124500,2	136541	132015,1	146560,7
4 Номенклатура выпускаемой продукции, ед.	77	78	75	76	83	79	78	75
5 Удельный вес руководителей, %	26,7	26,8	26,4	27,1	27	27,9	26,7	26,8
6 Удельный вес технических служащих, %	10,2	11,1	11	11,9	10,3	11,2	10,1	11

Таблица 3.7 – Исходные данные для экстраполяции удельного веса руководителей и технических служащих предприятия (варианты 5, 10, 15)

Показатель	2011 год				2012 год			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1 Среднеуčetная численность работников, чел.	1008	996	980	994	1011	986	1036	1029
2 Численность основных производственных рабочих	829	810	816	820	831	809	839	861
3 Фондовооруженность, грн/чел.	115630,1	105621,3	102041,8	123651,2	124500,2	126541	132015,1	146560,7
4 Номенклатура выпускаемой продукции, ед.	31	32	36	36	39	32	36	31
5 Удельный вес руководителей, %	26,4	26,5	26,4	26,3	26,4	25,9	26,8	26,5
6 Удельный вес технических служащих, %	11,2	10,5	10,9	11,2	11,7	11,2	11,1	11,3

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. Учебник для вузов. – М.: Издательская группа НОРМА-ИНФРА, 1999. – 348 с.
2. Зиновьев И.Ф., Панова Н.Н. Управление персоналом: Учебн. пособ. – Симферополь: Таврия, 1998. – 236 с.
3. Основы управления персоналом: Учеб. Для вузов/Б.М. Генкин, Г.А. Кочанова, В.И. Кочетков; Под ред. Б.М. Генкина. – М.: Высш.шк., 1996. – 383 с.
4. Поляков И.А., Ремезов К.С. Справочник экономиста по труду. – М.:1998. – 239 с.
5. Травик В.В., Дятлов В.А. Основы кадрового менеджмента. – М.: Дело, 1995. – 336 с.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Анализ динамики и структуры персонала предприятия

Таблица А.1 – Анализ динамики и структуры персонала предприятия

Категории персонала	Базовый период		Плановый период		Изменения		
	Сумма	Уд.вес, %	Сумма	Уд.вес, %	+/-	%	По структуре, %
1 Руководители							
2. Профессионалы							
3. Специалисты							
4. Технические служащие							
5. Рабочие							
Всего:							

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

План кадровых перемещений и покрытия потребностей в дополнительных ресурсах предприятия

Таблица Б.1 – План кадровых перемещений и покрытия потребностей в дополнительных ресурсах предприятия

Должностная группа	Численность работников в текущем году	Потребность на конец планового периода	Недостаток(+), избыток(-) работников	Движение персонала		Источник покрытия дополнительной потребности	
				Перемещение в другие должностные группы	Увольнение (естественная убыль)	Внутреннее перемещение	Внешние источники
1 Руководители							
2 Специалисты							
3 Технические служащие							
4 Професионалы							
Итого:							

Заказ № _____ от « ____ » _____ 20 __. Тираж _____ экз.

Изд-во СевНТУ