

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

МОРСКОЙ ИНСТИТУТ

Кафедра судовождения и безопасности судоходства

У П Р А В Л Е Н И Е
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ
В СУДОВЫХ ЭКИПАЖАХ

Методические указания
по организации практических занятий

Севастополь
СевГУ
2021

УДК 331.4:656.6(076)

ББК 39.4н.я73

У67

Р е ц е н з е н т:

Е.В. Никитин – д.т.н., профессор кафедры СБС

Ответственный за выпуск:

С.А. Подпорин - к.т.н, доцент, заведующий кафедрой СБС

Составитель: Л.Е.Курочкин

У67 Управление социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах : методические указания по организации практических занятий / Сост. Л.Е. Курочкин ; Министерство науки и высшего образования РФ, Севастопольский государственный университет. – Севастополь : СевГУ, 2021. – 27 с. – Текст: электронный.

Методические указания разработаны в соответствии с рабочей программой учебной дисциплины «Управление социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах». Целью методических указаний является предоставление студентам необходимого материала для подготовки к практическим занятиям, оказание помощи при подготовке к текущему контролю, предоставление заданий для самостоятельной отработки.

УДК 331.4:656.6(076)

ББК 39.4н.я73

Рассмотрено и рекомендовано на заседании кафедры судовождения и безопасности судоходства Морского института Севастопольского госуниверситета в качестве методических указаний по проведению практических занятий со студентами специальности 26.05.05 «Судовождение», протокол № 10 от 30 октября 2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	4
ПЗ № 1. Вводное занятие. Основные понятия и определения социально- трудовых отношений.....	5
ПЗ № 2. Требования МОТ по социально-трудовым отношениям в морском судоходстве.....	7
ПЗ № 3. Процедура освидетельствования морских судов на соответствие трудовым нормам в судоходстве	12
ПЗ № 4. Требования КТМС к условиям труда и отдыха моряков на судне.....	17
ПЗ № 5. Принципы социального обеспечения моряков... ..	19
ПЗ № 6. Страхование и пенсионное обеспечение моряков	22
Список литературы.....	27

ВВЕДЕНИЕ

Одна из главных задач судоводителя состоит в том, чтобы провести судно из одного пункта в другой наиболее выгодным путем, обеспечив безопасность людей, груза и самого судна. Аварии судов нередко происходят из-за ошибок, допущенных судоводителями вследствие незнания или невыполнения требований обеспечения безопасности жизнедеятельности на судне.

Настоящие методические указания к проведению практических занятий разработаны с учетом содержания учебной дисциплины «Управление социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах» и призваны оказать помощь обучаемым в усвоении теоретических аспектов и отработке практических навыков по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в судоходстве.

Практические занятия по данному курсу имеют целью конкретизацию материала, полученного на лекциях, а также приобретение умений и навыков при решении конкретных задач. Приводятся рекомендации по производству практических расчетов, связанных с регулированием социально-трудовых отношений в судоходстве.

В указаниях к каждому практическому занятию представлены: его тема, объем, цель, содержание, краткие теоретические сведения по теме занятия, примеры решения типовых задач.

Методические указания рекомендованы, прежде всего, студентам заочной и очной форм обучения, изучающим дисциплину самостоятельно либо по индивидуальному плану-графику обучения. Данная методическая работа также будет полезна студентам очной формы обучения при подготовке к текущему и итоговому контролю.

Практическое занятие № 1

Тема: Вводное занятие. Основные понятия и определения социально-трудовых отношений

Учебная цель: Ознакомить обучающихся с рабочей программой дисциплины. Провести входной контроль знаний. Усвоить основные понятия и определения социально-трудовых отношений.

Ожидаемые результаты: формирование компетенции ОПК-1 (Способность осуществлять профессиональную деятельность с учетом экономических, экологических, социальных и правовых ограничений) в части знания основных терминов и определений, связанных с социально-трудовыми отношениями.

Постановка задач:

1. Ознакомить обучающихся с основными положениями рабочей программы дисциплины, тематикой лекций и практических занятий, процедурой контроля знаний, рекомендуемой литературой, рекомендациями по изучению дисциплины.

2. Провести входной контроль знаний.

3. Обсудить основные термины и определения, связанные с социально-трудовыми отношениями.

4. Выдать задание на ПЗ: Охарактеризовать в форме короткого эссе основные понятия и определения социально-трудовых отношений по одному из перечисленных вариантов:

1. Цель государственного управления социально-трудовыми отношениями.

2. Задачи по оптимальному согласованию интересов государства, работодателей и работников в сфере социально-трудовых отношений.

3. Законодательное регулирование социально-трудовых отношений.

4. Сущность и основные принципы социального партнерства в сфере труда.

5. Стороны, уровни, формы и органы социального партнерства.

6. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда.

7. Типы социально-трудовых отношений.

8. Этапы процесса регулирования социально-трудовых отношений.

9. Нормативно-правовое регулирование трудовых отношений на судне.

10. Основные положения коллективного договора.

Вопросы для входного контроля знаний:

1. Экипаж судна.

2. Права членов экипажа.

3. Обязанности членов экипажа.

4. Правила поведения на судне.

5. Инструктажи на судне.
6. Права капитана судна.
7. Отношения с судовладельцем.
8. Организация плавательной практики.
9. Отчет о плавательной практике.
10. Книга учета практики.

Краткие теоретические и справочно-информационные материалы:

Социально-трудовые отношения – это взаимосвязи и взаимоотношения, существующие между индивидуумами и их группами в процессах, обусловленных трудовой деятельностью. Социально-трудовые отношения возникают и развиваются с целью регулирования качества трудовой жизни.

Труд – деятельность, направленная на развитие человека и преобразование ресурсов природы в материальные, интеллектуальные и духовные блага. Такая деятельность может осуществляться либо по принуждению, либо по внутреннему побуждению, либо по тому и другому.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, трудовыми отношениями являются отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, т.е. выполнение работы по определенной специальности, квалификации или должности, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, трудовым договором и т.д.

При этом понятие социально-трудовых отношений намного шире, понятия трудовых отношений и отражает не только юридический, но и социально-экономический и психологический аспекты трудового процесса.

Трудовой процесс – это деятельность человека по производству благ и ресурсов.

Элементы системы социально-трудовых отношений:

- субъекты социально-трудовых отношений;
- уровни социально-трудовых отношений;
- предметы социально-трудовых отношений.

Субъекты социально-трудовых отношений. К субъектам социально-трудовых отношений относятся:

- наемный работник;
- работодатель;
- государство.

Наемный работник – это физическое лицо, заключившее трудовой договор (контракт) с работодателем на выполнение определенной работы в соответствии со своей квалификацией и своими способностями. Защитой интересов наемных работников занимаются, в первую очередь, профессиональные союзы.

Работодатель – это физическое или юридическое лицо (организация), нанимающее для работы одно или более лиц. При этом работодателем может яв-

ляться как собственник средств производства, так и его представитель (например, руководитель организации, не являющийся ее владельцем).

Государство в системе социально-трудовых отношений выполняет законодательную функцию, а также выступает в качестве координатора и организатора данных отношений, а также посредника и арбитра при трудовых спорах. С другой стороны, государство также является работодателем.

Уровни социально-трудовых отношений подразделяются:

- на индивидуальный и коллективный;
- государственный уровень, уровень организации, рабочего места и др.

Предметами социально-трудовых отношений являются различные аспекты трудовой жизни человека и организации.

К ним относятся:

- организация и эффективность труда;
- наем-увольнение;
- оценка, условия и оплата труда, вопросы пенсионного обеспечения;
- кадровая политика организации и т.д.

Предметы социально-трудовых отношений определяются целями, к достижению которых стремятся люди на различных этапах их деятельности. Принято различать три основных стадии жизненного цикла человека:

- от рождения до окончания обучения;
- период трудовой и/или семейной деятельности;
- период после трудовой деятельности.

Необходимое оборудование и материалы:

1. Мультимедиа проектор (для показа слайдов).
2. Пластиковая доска с маркерами (или смарт-доска).

Контрольные вопросы:

1. Сущность и основные принципы социального партнерства в сфере труда.
2. Стороны, уровни, формы и органы социального партнерства.
3. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда.
4. Типы социально-трудовых отношений.
5. Этапы процесса регулирования социально-трудовых отношений.
6. Основные положения коллективного договора.

Практическое занятие № 2

Тема: Требования МОТ по социально-трудовым отношениям в морском судоходстве

Учебная цель: Выработать у обучающихся понимание и умение применять на судне основные требования МОТ по социально-трудовым отношениям в морском судоходстве.

Объем: 2 часа.

Ожидаемые результаты: формирование компетенции ПК-37.2 (Знание соответствующих международных морских конвенций и рекомендаций, и национального законодательства) в части знания основных требований МОТ по социально-трудовым отношениям в морском судоходстве.

Постановка задач:

1. Продемонстрировать обучающимся действующие бумажные и электронные версии деклараций МОТ.
2. Провести брифинг по пониманию основных требований МОТ по вопросам обеспечения социально-трудовых отношений.
3. Привести примеры практического применения требований МОТ на судне, сопоставив с примерами из плавательной практики.
4. Выдать задание на ПЗ: Изложить в форме короткого эссе требования МОТ по СТО по одному из перечисленных вариантов:
 1. Правовые основы регулирования социально-трудовых отношений на международном уровне.
 2. Субъекты и источники международно-правового регулирования социально-трудовых отношений.
 3. Роль Организации объединенных наций (ООН) в регулировании социально-трудовых отношений.
 4. Роль Международной организации труда (МОТ) в регулировании социально-трудовых отношений.
 5. Цели и задачи деятельности МОТ. Структура МОТ.
 6. Принципы и цели КТМС 2006 как основного инструмента МОТ в судоходстве.
 7. Основные понятия и определения, используемые в КТМС 2006.
 8. Основные области освидетельствования в соответствии с КТМС 2006.
 9. Обязанности государства флага в соответствии с требованиями КТМС 2006.
 10. Обязанности государства порта в соответствии с требованиями КТМС 2006.

Краткие теоретические и справочно-информационные материалы:

Целью международно-правового регулирования труда является защита трудовых прав работников и их профессиональных организаций, улучшение условий труда и быта работников путем установления юридических и фактических гарантий этих прав.

Это регулирование следует рассматривать как добровольно-обязательное и дополнительное к национальному законодательству в области трудовых отношений. Оно основывается на ратификации конвенций и иных актов международных организаций и их органов. В основном это связано с деятельностью Организации Объединенных Наций (ООН), Международной организации труда

(МОТ), других организаций. Кроме того, это достигается путем заключения двусторонних и многосторонних международно-правовых договоров между государствами, либо включения международных норм в текст национальных законов.

Источниками международно-правового регулирования трудовых отношений служат акты ООН и Международной Организации Труда (МОТ), региональных объединений государств Европы, Америки, Африки, Ближнего Востока, двусторонние и многосторонние договоры.

Основными субъектами международно-правового регулирования труда в настоящее время являются Организация Объединенных наций и Международная организация труда.

Согласно ст. 15 Конституции РФ общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются составной частью ее правовой системы, причем международные договоры, подписанные и ратифицированные Россией, имеют приоритет перед внутренним законодательством.

ООН (Организация Объединенных наций)

Участие ООН в международном регулировании трудовых отношений предусмотрено ст. 1 и ст. 55 Устава ООН, которые закрепляют право ООН с целью создания условий стабильности и благополучия, необходимых для мирных и дружественных отношений между нациями, содействовать:

- повышению уровня жизни, полной занятости населения и условиям экономического и социального прогресса и развития;
- разрешению международных проблем в области экономической, социальной, здравоохранения и подобных проблем; международному сотрудничеству в области культуры и образования;
- всеобщему уважению и соблюдению прав человека и основных свобод для всех, без различия расы, пола, языка и религии.

Международная организация труда - одно из учреждений Организации Объединенных Наций (ООН), ответственное за выработку и соблюдение международных трудовых норм, содействующее защите трудовых прав, установлению равноправия мужчин и женщин в трудовой сфере, укреплению социальной защищенности и развитию диалога по вопросам, связанным со сферой труда. В настоящее время в состав Международной организации труда входит 187 государств, ею принято более 180 конвенций и 200 рекомендаций, охватывающих основные области регулирования социально-трудовых отношений.

Отличительной чертой Международной организации труда является трипартизм – трехсторонняя структура, в рамках которой осуществляются переговоры между правительствами, организациями трудящихся и предпринимателей. Делегаты этих трех групп представлены и совещаются на равных основаниях на всех уровнях Международной организации труда.

Структура Международной организации труда

Международная конференция труда является высшим органом Международной организации труда, на которой принимаются все акты МОТ. Делегатами Международной конференции труда являются по два представителя от правительства и по одному от наиболее представительных организаций работников и работодателей каждого государства-участника.

Административный совет Международной организации труда является исполнительным органом МОТ. Он руководит работой Организации в период между сессиями Генеральной конференции и определяет порядок выполнения ее решений. Ежегодно проводятся три сессии Административного Совета – в марте, июне и ноябре. В состав Административного совета входят 56 членов (28 представителей от правительств, 14 от работодателей и 14 от трудящихся) и 66 их заместителей (28 представляют правительства, 19 работодателей и 19 трудящихся). Десять мест членов Административного совета, представляющих правительства, зарезервированы на постоянной основе за представителями правительств ведущих стран мира – Бразилии, Великобритании, Германии, Индии, Италии, Китая, Российской Федерации, США, Франции и Японии. Остальные члены Совета, представляющие правительства других государств, переизбираются Конференцией на ротационной основе каждые три года.

Международное бюро труда, располагающееся в Женеве, является постоянным секретариатом МОТ, оперативным штабом, исследовательским и издательским центром. Бюро занимается подготовкой документов и докладов, которые используются в ходе конференций и заседаний Организации. Бюро также осуществляет руководство программами технического сотрудничества, которые обеспечивают нормотворческую деятельность Международной организации труда.

Административному совету и Международному бюро помогают в их деятельности трехсторонние комитеты, охватывающие главные отрасли промышленности, а также комитеты экспертов по таким вопросам, как профессиональная подготовка, охрана труда, развитие управления, трудовые отношения, профессиональная подготовка, а также особые проблемы некоторых категорий трудящихся: молодежь, инвалиды.

Социально-трудовыми отношениями в судоходстве занимается Объединенная морская комиссия.

Основными задачами Международной организации труда являются:

- Разработка согласованной политики и программ, направленных на решение социально-трудовых проблем.
- Разработка и принятие международных трудовых норм в виде конвенций и рекомендаций и контроль за их выполнением.
- Помощь странам-участницам в решении проблем занятости, сокращения безработицы и регулирования миграции.
- Защита прав человека (права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда, дискриминации).

- Борьба с бедностью, за улучшение жизненного уровня трудящихся, развитие социального обеспечения.
- Содействие профессиональной подготовке и переподготовке работающих и безработных.
- Разработка и осуществление программ в области улучшений условий труда и производственной среды, техники безопасности и гигиены труда, охраны и восстановления окружающей среды.
- Содействие организациям трудящихся и предпринимателей в их работе совместно с правительствами по регулированию социально-трудовых отношений.

В своей работе Международная организация труда использует четыре основных метода:

1. Развитие социального партнерства правительств, организаций трудящихся и предпринимателей (трипартизм).
2. Разработка и принятие международных трудовых норм: конвенций и рекомендаций и контроль за их использованием (нормотворческая деятельность).
3. Оказание странам помощи в решении социально-трудовых проблем (техническое сотрудничество).
4. Проведение исследований и осуществление публикаций по социально-трудовым проблемам.

Акты, принимаемые Международной организацией труда. Международная организация труда принимает следующие акты, посвященные вопросам труда:

- Декларации
- Конвенции
- Рекомендации

В начале 2000 года после длительного процесса изучения Административный совет МОТ объявил, что из всех стандартов социального обеспечения, принятых МОТ в морском судоходстве, актуальной может считаться только Конвенция № 165, так как она соответствует текущим потребностям. По рекомендации Объединенной морской комиссии, вынесенной в 2001 г., Административный совет призвал разработать эффективный рамочный документ о стандартах в сфере труда и социального обеспечения в морском судоходстве, который пересматривал бы ранее принятые конвенции. Таким документом стала КТМС 2006. Объединение международных трудовых норм в КТМС 2006 дало уникальную возможность вновь подтвердить необходимость обеспечить всех моряков соответствующей социальной защитой, а также основные принципы, на которые должна опираться такая защита и которые лежат в основе устойчивых систем социального обеспечения.

Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве (КТМС 2006, англ. Maritime Labour Convention, MLC), - это всеобъемлющий международный инструмент, в настоящее время является основным международным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в морском судоходстве. Она основывается на положениях 68 морских конвенций и рекомендаций, касающихся труда моряков, а также на других фундаментальных принципах.

Конвенция разрабатывалась Международной организацией труда (МОТ) в сотрудничестве с Международной морской организацией (ИМО) и была принята на 94 сессии Международного бюро труда 23 февраля 2006 года. Она считается "четвертым основным элементом" международного морского права, относящегося к безопасности мореплавания, дополняющим уже существующие основные международные конвенции СОЛАС, МАРПОЛ и ПДНВ.

Целью Конвенции является установление стандартов по обеспечению безопасных и комфортных условий труда и отдыха для всех моряков.

Необходимое оборудование и материалы:

1. Мультимедиа проектор (для показа слайдов).
2. Пластиковая доска с маркерами (или смарт-доска).

Контрольные вопросы:

1. Международные правовые основы регулирования социально-трудовых отношений.
2. Субъекты и источники международно-правового регулирования социально-трудовых отношений.
3. Роль ООН в регулировании социально-трудовых отношений.
4. Роль МОТ в регулировании социально-трудовых отношений.
5. Цели и задачи деятельности МОТ. Структура МОТ.
6. Цели КТМС 2006 как основного инструмента МОТ в судоходстве.

Практическое занятие № 3

Тема: Процедура освидетельствования морских судов на соответствие трудовым нормам в судоходстве

Учебная цель: Выработать у обучающихся понимание и умение в вопросах подготовки судна к освидетельствованию на соответствие трудовым нормам в судоходстве.

Объем: 2 часа.

Ожидаемые результаты: формирование компетенции УК-3 (Способность организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели) в части подготовки судна к освидетельствованию на соответствие трудовым нормам в судоходстве.

Постановка задач:

1. Провести брифинг по пониманию основных положений Руководства ИМО по проведению инспекций государством флага в соответствии с Конвенцией 2006.

2. Обсудить с обучающимися процедуру и методику освидетельствования на соответствие трудовым нормам в судоходстве.

3. Для выработки у обучающихся навыков в вопросах подготовки судна к освидетельствованию на соответствие трудовым нормам в судоходстве выдать задание на ПЗ по одному из вариантов:

Варианты заданий:

1. Обязанности государства флага в соответствии с требованиями КТМС 2006.

2. Обязанности государства порта по выполнению требований КТМС 2006.

3. Свидетельство о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве.

4. Декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве.

5. Процедура инспекции государства флага.

6. Процедура инспекции государства порта.

7. Основания для задержания судна в случае несоблюдения трудовых норм в морском судоходстве.

8. Оформление результатов инспекций.

9. Процедура рассмотрения жалоб моряков на борту судна.

10. Процедура рассмотрения жалоб моряков на берегу.

Краткие теоретические и справочно-информационные материалы

Инспекция и обеспечение исполнения.

Все требования Конвенции о труде в морском судоходстве, касающиеся условий жизни и труда моряков, должны инспектироваться даже в тех случаях, когда для судна не требуется наличия Свидетельства о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве. Если судно не отвечает требованиям положений Конвенции и находится в серьезных противоречиях с ними, существуют два способа обнаружить и исправить это.

- Первый – с помощью регулярных инспекций,
- Второй – с использованием процедуры подачи жалоб.

Инспектор государства флага ответственен за проведение тщательной первичной инспекции на соответствие требованиям, а инспектор государства порта должен убедиться в том, что все на судне в порядке тогда, когда оно заходит в порт.

Инспекция государства флага.

Государство флага должно использовать эффективную систему инспекции условий жизни и труда на борту судна, ходящего под его флагом. Оно также должно расследовать всякую обоснованную жалобу. Должна существовать политика соблюдения и обеспечения исполнения этого, которая была бы доступна вам.

Если инспектор государства флага находит серьезные нарушения требований Конвенции, он может запретить судну выход из порта до тех пор, пока проблема не будет разрешена. Серьезными квалифицируются такие нарушения, которые ведут к нарушению прав моряков (например, невыплата заработной

платы), и такие ситуации, при которых возникает серьезная угроза безопасности, здоровья и охраны труда.

В тех случаях, когда отсутствуют серьезные нарушения, инспектор может приказать устранить отмеченные недостатки к установленной дате. Если судно находится на хорошем счету, а инспектор считает, что нарушения не являются серьезными, он может не принимать какие-либо меры, а выдать рекомендации. Решение о том, какие предпринять действия, зависит, в конечном счете, от профессионального мнения инспектора. Если инспектор получил жалобу или доклад о проблеме, он обязан не сообщать судовладельцу или его представителю о том, какую и от кого получил информацию. Если в результате доклада или жалобы на судне проводится инспекция, то инспектор обязан не делать этот факт общеизвестным.

Инспекторы государства флага должны быть независимыми от компаний и судовладельцев, с которыми у них могут пересекаться интересы при исполнении инспекторами своих обязанностей. Отчеты инспекторов должны быть высланы государству флага, одна копия должна быть выдана капитану и еще одна должна быть вывешена на борту судна. Отчеты должны быть выполнены на английском языке или на рабочем языке судна. Государство флага должно хранить отчеты инспекторов об условиях жизни и работы моряков на борту судна и должно публиковать ежегодный отчет о деятельности инспекторов. Государство флага несет ответственность за обеспечение исправления выявленных нарушений и за принятие решений в системе вынесения взысканий.

Отчеты о расследовании серьезных происшествий следует представлять в течение одного месяца.

Инспекция государства порта.

Если государство флага отвечает за обеспечение того, чтобы на судне, ходящем под его флагом, соблюдались требования Конвенции, то инспекции государства порта представляют собой постоянный механизм контроля за соблюдением требований на судах в иностранных портах. Обычно инспектор государственного контроля поднимается на борт и проверяет наличие и правильность Свидетельства о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве и Декларации о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве.

Более детальная проверка может быть проведена в следующих случаях:

- Указанные выше документы отсутствуют, они недействительны или сфальсифицированы
- У инспектора есть основания считать, что условия жизни и труда на судне не соответствуют требованиям Конвенции
- Судно сменило флаг, для того чтобы не подпадать под действие Конвенции
- Была подана конкретная жалоба относительно условий жизни и труда на борту моряком, профсоюзом или любым лицом, заинтересованным в безопасности судна и моряков, а также в охране труда моряков

Если обнаружены нарушения, то инспектор должен обратить на них внимание капитана и дать ему время на их устранение. Если условия на борту при-

знаны опасными для безопасности, здоровья или охраны труда, либо обнаружены серьезные или многочисленные нарушения требований Конвенции, то судно может быть задержано вплоть до устранения всех выявленных проблем. Организации моряков и судовладельцев должны быть проинформированы о серьезных жалобах или нарушениях, обнаруженных в процессе инспекций в портах.

Примеры обстоятельств, при которых может потребоваться задержать судно:

Приведенный ниже список взят из Рекомендаций для офицеров Государственного портового контроля, осуществляющих инспекции в соответствии с Конвенцией о труде в морском судоходстве, 2006 г. В нем приведены примеры обстоятельств, которые могут служить основанием для задержания судна в порту либо вследствие многочисленности нарушений, либо вследствие серьезности одного из них:

- Присутствие на борту любого моряка моложе 16 лет.
- Выполнение любым моряком моложе 18 лет работы, которая может угрожать его здоровью или безопасности.
- Недостаточный уровень комплектования.
- Любые другие недостатки, создающие нарушения трудовых и социальных прав моряков.
- Любые несоответствия, приводящие к нарушению основных прав человека (например, предоставление некачественных жилых помещений по расовому или гендерному признаку).
- Многочисленные случаи отсутствия у моряков медицинских свидетельств об их пригодности к выполняемым обязанностям.
- Многочисленные случаи отсутствия у моряков одного судна трудовых договоров или содержание в договорах моряков положений, влекущих нарушения прав моряка.
- Ситуации, когда моряки регулярно работают больше установленного максимума рабочего времени или отдыхают меньше установленного минимума времени отдыха.
- Плохо работают системы вентиляции, кондиционирования воздуха или отопления.
- Жилые помещения, включая помещения санитарно-технического назначения и столового обслуживания, находятся в антисанитарном состоянии либо в них отсутствует или не работает необходимое оборудование.
- Качество и количество пищи и питьевой воды не соответствуют выполняемому маршруту.
- На борту отсутствуют медицинский справочник, аптечка или медицинское оборудование.
- На пассажирском судне, совершающем международный рейс продолжительностью более трех суток и несущем 100 или более пассажиров, отсутствует врач либо на борту отсутствует моряк, ответственный за оказание медицинской помощи.

- Многочисленные случаи невыплаты заработной платы, фальсификация счетов по выплате наличные более чем одного комплекта счетов по выплате заработной платы.

- Сертификат или документальное подтверждение финансовых гарантий репатриации отсутствует.

- Сертификат или документальное подтверждение финансовых гарантий по обязательствам судовладельцев отсутствует.

Результаты инспекций.

Результаты инспекций, включающие недостатки и действия, предпринятые для их ликвидации, должны быть датированы и должны храниться на борту. Кроме того, должны быть в наличии Декларация, Свидетельство о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве и другие документы, имеющие отношение к инспекциям по труду в морском судоходстве, и они должны быть доступны всем, а также должны предоставляться для инспекции официальным лицам государств флага и порта, представителям судовладельцев и моряков. Если оригиналы на английском языке отсутствуют, а судно работает в международных водах, то на борту должен быть перевод всех документов на английский язык.

Свидетельство о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве перестает быть действительным, если:

- Инспекции не были проведены в установленный период времени.
- Свидетельство не было заверено государством флага или уполномоченной им организацией.
- Судно сменило флаг.
- Судно сменило владельца.
- Конструкция или оборудование судна подвергались существенным изменениям.

Необходимое оборудование и материалы:

1. Мультимедиа проектор (для показа слайдов).
2. Пластиковая доска с маркерами (или смарт-доска).

Контрольные вопросы:

1. Процедура инспекции государства флага.
2. Процедура инспекции государства порта.
3. Основания для задержания судна в случае несоблюдении трудовых норм в морском судоходстве.
4. Оформление результатов инспекций.
5. Процедура рассмотрения жалоб моряков на борту судна.
6. Процедура рассмотрения жалоб моряков на берегу.

Практическое занятие № 4

Тема: Требования КТМС к условиям труда и отдыха моряков на судне

Учебная цель: Выработать у обучающихся понимание и умение применять требования КТМС к условиям труда и отдыха моряков на судне.

Объем: 2 часа.

Ожидаемые результаты: формирование компетенции ПК-37.2 (Знание соответствующих международных морских конвенций и рекомендаций, и национального законодательства) в части знания и умения применять требования КТМС к условиям труда и отдыха моряков на судне.

Постановка задач:

1. Провести брифинг с обучающимися по применению требований КТМС к условиям труда и отдыха моряков на судне.

2. Обсудить с обучающимися действия командного состава судна по применению требований КТМС к условиям труда и отдыха моряков на судне.

3. Для выработки у обучающихся навыков по применению требований КТМС к условиям труда и отдыха моряков на судне выдать задание на ПЗ по одному из вариантов:

1. Требования к минимальному возрасту.
2. Требования к медицинскому освидетельствованию.
3. Требования к квалификации моряков.
4. Требования к оформлению трудовых договоров моряков.
5. Требования к помещениям для экипажа.
6. Требования к условиям для отдыха на борту судна.
7. Требования к питанию и столовому обслуживанию.
8. Требования к охране здоровья, обеспечению безопасности и предупреждению несчастных случаев.
9. Требования к выплате заработной платы.
10. Требования к финансовой безопасности применительно к репатриации.

Краткие теоретические и справочно-информационные материалы

Требованиях КТМС к условиям труда и отдыха моряков.

Требования к медицинскому освидетельствованию:

- моряки не допускаются к работе на борту судна, если они не представят документ, удостоверяющий их пригодность по состоянию здоровья к выполнению своих обязанностей;

- медицинские сертификаты или аналогичные документы для моряков, занятых на судах, как правило, выполняющих международные рейсы, должны выдаваться как минимум на английском языке (для судов под флагом РФ на русском и английском языках).

Требования к продолжительности времени работы и отдыха:

- максимальная продолжительность рабочего времени не превышает 14 часов в течение любого 24-часового периода и 72 часов в течение любого периода в семь дней;

- минимальная продолжительность времени отдыха составляет не менее десяти часов в течение любого 24-часового периода и 77 часов в течение любого периода в семь дней;

- время отдыха можно делить не более чем на два периода, продолжительность одного из которых составляет не менее шести часов, а интервал между последовательными периодами отдыха не превышает 14 часов;

Требования к жилым помещениям и условиям для отдыха:

- на судах должны поддерживаться достойные условия для жизни и отдыха моряков, работающих или живущих, либо работающих и живущих на борту судна в соответствии с принципами охраны здоровья и содействия благополучию моряков;

- помещения для экипажа на судах должны отвечать национальным нормам, касающимся обеспечения безопасных и достойных жилых помещений для моряков, которые установлены для выполнения требований КТМС;

- проведение частых инспекций на борту судов непосредственно капитаном судна или от его имени для обеспечения того, чтобы жилые помещения моряков содержались в чистоте, отвечали требованиям, предъявляемым к достойному жилью, а также поддерживались в надлежащем исправном состоянии. Результаты каждой такой инспекции фиксируются и предоставляются для проверки.

Требования к охране здоровья, обеспечению безопасности и предупреждению несчастных случаев:

- моряки должны жить, работать и проходить подготовку на борту судна в безопасных санитарно-гигиенических условиях;

- на судне принимаются обоснованные меры предосторожности в целях профилактики несчастных случаев на производстве, травматизма и профессиональных заболеваний, включая меры, направленные на снижение и профилактику рисков, связанных с воздействием высокого уровня вредных внешних факторов и химических веществ, а также рисков, связанных с увечьями или заболеваниями, которые могут возникать в результате использования механизмов и оборудования на борту судна;

- принятие и эффективное применение политики и программ обеспечения безопасности и гигиены труда на борту судна, причем особое внимание уделяется вопросам охраны здоровья и безопасности моряков моложе 18 лет;

- судовладельцы должны использовать статистические материалы, получаемые со своих судов, и общие статистические сведения, предоставляемые

компетентным органом, в целях проведения оценки рисков в связи с управлением вопросами безопасности и гигиены труда.

Необходимое оборудование и материалы:

1. Мультимедиа проектор (для показа слайдов).
2. Пластиковая доска с маркерами (или смарт-доска).

Контрольные вопросы:

1. Требования к минимальному возрасту.
2. Требования к медицинскому освидетельствованию.
3. Требования к квалификации моряков.
4. Требования к оформлению трудовых договоров моряков.
5. Требования к помещениям для экипажа.
6. Требования к условиям для отдыха на борту судна.
7. Требования к питанию и столовому обслуживанию

Практическое занятие № 5

Тема: Принципы социального обеспечения моряков

Учебная цель: Выработать у обучающихся знание принципов социального обеспечения моряков и умение применять их на судне.

Объем: 2 часа.

Ожидаемые результаты: формирование компетенции ПК-37.2 (Знание соответствующих международных морских конвенций и рекомендаций, и национального законодательства) в части знания принципов социального обеспечения моряков.

Постановка задач:

1. Провести брифинг по пониманию принципов социального обеспечения моряков.
2. Выработать у обучающихся умения правильно применять на судне принципы социального обеспечения моряков.
3. Выдать задание на ПЗ: Охарактеризовать в форме короткого эссе принципы социального обеспечения моряков по одному из вариантов:
 1. Право человека на социальное обеспечение.
 2. Потребность в социальной защите труда в морском судоходстве.
 3. Требования КТМС 2006 к социальной защите и социальному обеспечению моряков.
 4. Принципы социального обеспечения.
 5. Виды социального обеспечения.

6. Обязательства государств флага по социальному обеспечению моряков.
7. Обязательства государств флага в отношении моряков, не являющихся гражданами (резидентами).
8. Обязательства стран при наличии системы социального обеспечения.
9. Минимальные обязательства стран при отсутствии системы социального обеспечения.
10. Требования МОТ по социальному обеспечению.

Краткие теоретические и справочно-информационные материалы:

По общему признанию, мореходство относится к отраслям с исключительно высоким уровнем глобализации. Выходцы из самых разных стран могут работать на борту судна, зарегистрированного в стране, не являющейся их родной или местом проживания, и находящегося в собственности или под управлением судовладельца, который может происходить из третьей страны. Моряки часто работают на многих судах в течение различных периодов на основе разных трудовых договоров. Их трудоустройство и привлечение на работу могут осуществляться через кадровые агентства, действующие в других странах. Согласно нормам международного права, страной, несущей правовую ответственность за условия труда на борту судов, плавающих под ее флагом, является «государство флага». Однако во многих случаях моряки не являются резидентами или гражданами государства флага и ничем не связаны с ним, кроме того, что работают (часто кратковременно) на борту судна, плавающего под его флагом. Эта ситуация является проблематичной для национальной системы социального обеспечения, большинство которых направлено на лиц, являющихся гражданами или живущих и работающих (являющихся резидентами) в соответствующей стране.

Поэтому при найме моряков на судно, плавающее под флагом другой страны, чем страна их проживания, и/или при их временном проживании в другой стране, чем их родная страна или страна постоянного проживания, могут возникнуть пробелы в охвате социальной защиты. Различия в уровне защиты между системами различных стран в отношении охватываемых страховых случаев и размере выплат могут также привести к неравенству в социальном обеспечении моряков, работающих на одном и том же судне, в зависимости от их национальности или страны их проживания. В судоходстве часто работают моряки из стран, в которых системы социальной защиты являются ограниченными или вообще отсутствуют. Это может означать отсутствие у них какого-бы то ни было страхования в стране проживания. При отсутствии двухсторонних или многосторонних соглашений между соответствующими странами, т.е. между страной проживания/происхождения моряков и государством флага, исключительно сложно обеспечить наличие социальной защиты и равенство охвата социального обеспечения для выходцев из разных стран. Не менее сложно обеспечить сохранение прав на социальную защиту у моряков, переезжающих из одной национальной системы в другую.

Статья IV КТМС устанавливает право всех моряков на социальную защиту и обязанность ратифицирующих государств-членов Конвенции по его обеспечению.

.4 Каждый моряк имеет на безопасное и надежное рабочее место, которое соответствует нормам безопасности.

.5 Каждое государство член обеспечивает в пределах своей юрисдикции полную реализацию трудовых и социальных прав моряков, изложенных в предыдущих пунктах статьи в соответствии с требованиями настоящей конвенции.

В соответствии с концепцией социальной защиты МОТ этот термин имеет расширенное толкование в КТМС 2006. Раздел 4 включает в социальную защиту охрану здоровья, медицинское обслуживание, социально-бытовое обслуживание и защиту в области социального обеспечения. Этим же разделом к социальной защите относится:

- медицинское обслуживание на борту судна и на берегу (Правило 4.1);
- ответственность судовладельцев (Правило 4.2) и
- социальное обеспечение (Правило 4.5).

Общие принципы касательно реализации и обеспечения выполнения ратифицирующими государствами их обязанностей изложены в Статье V КТМС 2006, в которой предусмотрено, что:

Правило 5.1 Каждое государство-член применяет и обеспечивает выполнение законодательства или нормативных правовых актов либо иных мер, которые оно принимает в целях выполнения своих обязательств по настоящей Конвенции в отношении судов и моряков, находящихся под его юрисдикцией.

Большинство обязательств КТМС 2006 относится к государствам флага и соответствующим компетентным органам таких государств, занимающимся, в основном, установлением и обеспечением выполнения требований к судам и судовладельцам в связи с международными обязательствами судов, плавающих под их флагом.

Правило 5.3 Направлено на страны проживания или происхождения моряков. Требования к этим странам описываются в виде «обязанностей, связанных с обеспечением рабочей силой».

Виды социального обеспечения соответствуют девяти классическим отраслям социального обеспечения, указанным и определенным Конвенцией 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (№ 102), которая содержит описание компонентов и защиты, требуемой от соответствующих видов социального обеспечения.

Стандарт A4.5 – Социальное обеспечение

1. В целях постепенного достижения всеобъемлющей защиты в области социального обеспечения в соответствии с правилом 4.5 необходимо рассматривать следующие его виды:

- Медицинское обслуживание. Охватываемые случаи включают любое болезненное состояние, независимо от его причины, а также беременность, роды и профилактическую медицинскую помощь.

- Пособия по болезни. Охватываемые случаи включают вызванную заболеваниями нетрудоспособность, влекущую за собой временную утрату заработка.
- Пособия по безработице. Охватываемые случаи включают временную утрату заработка, вызванную невозможность получить подходящее занятие.
- Пособия по старости. Охватываемые случаи включают превышение установленного возраста (как правило, не более 65 лет).
- Пособия в связи с производственным травматизмом. Охватываемые случаи включают болезненное состояние, нетрудоспособность, инвалидность или потерю способности зарабатывать в результате несчастного случая на производстве или установленного профессионального заболевания.
- Семейные пособия. Охватываемые случаи включают ответственность за содержание детей до 15 лет (или до окончания школы).
- Пособия по беременности и родам. Охватываемые случаи включают беременность и роды, и связанную с этим потерю трудоспособности.
- Пособия по инвалидности. Охватываемые случаи включают неспособность заниматься деятельностью, приносящей доход, когда эта неспособность представляется постоянной или не устраняется к моменту прекращения выплаты пособия по болезни.
- Пособия в связи с потерей кормильца. Охватываемые случаи включают утрату средств к существованию вдовы или ребенка в результате смерти кормильца.

Необходимое оборудование и материалы:

1. Мультимедиа проектор (для показа слайдов).
2. Пластиковая доска с маркерами (или смарт-доска).

Контрольные вопросы:

1. Потребность в социальной защите труда в морском судоходстве.
2. Требования КТМС 2006 к социальной защите и социальному обеспечению моряков.
3. Принципы социального обеспечения.
4. Виды социального обеспечения.
5. Обязательства государств флага по социальному обеспечению моряков.
6. Обязательства государств флага в отношении моряков, не являющихся гражданами (резидентами).

Практическое занятие № 6

Тема занятия: Страхование и пенсионное обеспечение моряков

Учебная цель: Выработать у обучающихся понимание принципов и механизмов страхования и пенсионного обеспечения моряков.

Объем: 4 часа.

Ожидаемые результаты: формирование компетенции УК-6 (Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни) в части понимания принципов и механизмов страхования и пенсионного обеспечения моряков.

Постановка задач:

1. Провести брифинг по пониманию принципов и механизмов страхования и пенсионного обеспечения моряков.
2. Привести примеры расчета страховых и пенсионных начислений для моряков.
3. Выдать задание на ПЗ: Изложить в форме короткого эссе принципы и механизмы страхования и пенсионного обеспечения моряков по одному из вариантов.

Варианты заданий:

1. Порядок выплаты компенсации морякам в случае утраты или затопления судна.
2. Фонд социального страхования.
3. Пенсионный фонд РФ.
4. Федеральный Фонд медицинского страхования.
5. Государственная политика по социальной защищенности населения.
6. Социальная защищенность российских моряков, работающих на судах под национальным и иностранным флагом.
7. Гарантированные выплаты морякам за счет Фонда социального страхования.
8. Порядок страхования плавсостава от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
9. Виды страховых выплат и дополнительных расходов на реабилитацию в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием.
10. Особенности пенсионного обеспечения моряков.

Краткие теоретические и справочно-информационные материалы:

Стратегическими целями социальной политики государства являются:

1. Достижение улучшения материального положения и условий жизни людей.
2. Обеспечение занятости населения.
3. Гарантия конституционных прав граждан в области труда, социальной защиты населения, образования, охраны здоровья, культуры, обеспечения жильем.
4. Ориентация социальной политики на семью, обеспечение прав и социальных гарантий, предоставляемых семье, женщинам, детям, молодежи.
5. Нормализация и улучшение демографической ситуации (снижение смертности, особенно детской и граждан трудоспособного возраста).
6. Улучшение социальной инфраструктуры.

Основными слагаемыми системы социальной защиты являются:

- защита от безработицы;
- обеспечение пособиями нетрудоспособных, инвалидов, обездоленных групп населения и др.;
- гарантия минимальных доходов или пособия, обеспечивающих нормальный уровень жизни;
- минимальное обеспечение жильем, услугами культуры и здравоохранения, возможностями отдыха, получения образования и других услуг.

Социальная защищенность российских моряков, работающих на судах под национальным и иностранным флагом

Моряки, работающие на судах под иностранным флагом, добровольно вступившие в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию, не наделяются специальным правом на льготную пенсию, которым пользуются члены экипажей российских судов, хотя условия труда моряков не зависят от флага судна. Необходимо предоставить морякам, работающим на судне под удобным флагом, возможность права выхода на пенсию ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста, например, при условии уплаты пенсионных взносов в виде фиксированного платежа в течение не менее 25 и 20 лет (соответственно мужчинам и женщинам) и наличии стажа работы в качестве членов экипажей морских судов - соответственно 12,5 и 10 лет. Кроме того, моряки - граждане РФ, работающие на судах под иностранным флагом, лишены возможности быть застрахованными в системе обязательного медицинского страхования и получить полис обязательного медицинского страхования, поскольку работают у иностранных судовладельцев. В связи с этим возникают проблемы получения моряками бесплатной медицинской помощи на берегу в межрейсовый период.

Для решения вопроса необходимо законодательно наделить моряков, работающих на судах под иностранным флагом, правом добровольно вступать в правоотношения по обязательному медицинскому страхованию и самостоятельно заключать договор обязательного медицинского страхования, регистрироваться в качестве страхователей и платить фиксированную сумму страховых взносов за год, независимо от размера полученных доходов, как самозанятые лица.

Виды пособий и компенсаций за счет ФСС РФ

- Медицинское обслуживание.
- Пособия по болезни.
- Пособия по безработице.
- Пособия по старости.
- В связи производственным травматизмом.
- Семейные пособия.
- По беременности и родам.
- По инвалидности.
- В связи с потерей кормильца.

Обеспечение по страхованию гарантируется в виде:

- 1) пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 2) единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
- 3) ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти.

В организациях за счет собственных средств могут создаваться фонды и для дополнительного социального страхования работников. Размер подобного фонда определяется в коллективном договоре. Как правило, он должен составлять не менее 1,5 % от суммы фонда заработной платы. Эти фонды могут быть использованы, например, для выплаты пособий по временной нетрудоспособности работников в случае их болезни в период нахождения в вынужденных отпусках без сохранения заработной платы, на компенсацию стоимости путевок на лечение и отдых, на протезирование. В дополнение к обязательному медицинскому страхованию организация также производит добровольное медицинское страхование своих работников в порядке, определяемом коллективным договором.

Выплата единовременного пособия сверх возмещения вреда, причиненного пострадавшему на производстве, а также в случае потери кормильца производится в соответствии с ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". Коллективными договорами может устанавливаться повышенный размер единовременного пособия по сравнению с предусмотренным законом.

В связи с сокращением численности или штата работникам морского транспорта может оказываться материальная помощь. После увольнения работникам предоставляется право пользоваться лечебными учреждениями, а их детям - детскими дошкольными учреждениями на тех же условиях, что и гражданам, которые работают в данной организации. Следует отметить, что в случае банкротства организации работодатель обязан обеспечивать предусмотренные законом гарантии при погашении задолженности по заработной плате и другим социальным выплатам морякам. Об этом говорится в ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)".

Гарантии и льготы, предусмотренные для работников морского транспорта, могут превышать по размерам те, что установлены государством. В таких случаях они реализуются за счет средств самой организации. Следует также немного сказать и об отрицательном моменте, который присутствует при приеме на работу в организации, расположенные в районах Крайнего Севера. Здесь чаще всего берут на работу тех лиц, которые не состоят в браке. Это как раз связано со льготами, компенсациями и гарантиями, которые работодатель дол-

жен предоставлять членам семьи работника во время его работы в организации либо после его смерти на производстве. Работодатель не хочет брать на себя ответственность по их обеспечению, и в большинстве случаев семейные люди получают отказ в приеме на работу.

Необходимое оборудование и материалы:

1. Мультимедиа проектор (для показа слайдов).
2. Пластиковая доска с маркерами (или смарт-доска).

Контрольные вопросы:

1. Государственная политика по социальной защищенности населения.
2. Социальная защищенность российских моряков, работающих на судах под национальным и иностранным флагом.
3. Гарантированные выплаты морякам за счет Фонда социального страхования.
4. Порядок страхования плавсостава от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
5. Виды страховых выплат и дополнительных расходов на реабилитацию в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием.
6. Особенности пенсионного обеспечения моряков.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

№	Наименование и полное библиографическое описание	Количество экземпляров в библиотеке
Основная литература		
1.	Дубовицкий, В. А. Правовое обеспечение профессиональной деятельности работников морского и речного транспорта [Электронный ресурс] : Учебное пособие / В. А. Дубовицкий, В. П. Петров. - М. : МГАВТ, 2006. - 162 с. - Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/402949	Электрон. ресурс
2.	Чаннов, С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2019. – 439 с. URL: https://biblio-online.ru/bcode/445187	Электрон. ресурс
3.	Трудовое право России. Общая часть : учебник / под редакцией А.В. Буянова [и др.]. – Москва : Прометей, 2019. – 142 с. – URL: https://e.lanbook.com/book/116174	Электрон. ресурс
Дополнительная литература		
1.	Письменный, М.Н. Конвенционная подготовка судоводителей морских судов : учебное пособие / М.Н. Письменный. – Владивосток : МГУ им. адм. Г.И. Невельского, 2008. – 259 с. URL: https://e.lanbook.com/book/20152	Электрон. ресурс
2.	Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями, вступающими в силу с 1-го сентября 2017 года): Справочник - Ставрополь: Энтропос, 2017. - 324 с. - Режим доступа: http://znanium.com/catalog/product/1004211	Электрон. ресурс
3.	Истомин, В. И. (д-р техн. наук, проф.). Конвенционные требования к безопасности судоходства [Текст] : учебное пособие / В. И. Истомин, Л. Е. Курочкин, С. Е. Тверская. – Москва : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2018. – 134 с. Режим доступа: http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=948687	Электрон. ресурс

**У П Р А В Л Е Н И Е
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ
В СУДОВЫХ ЭКИПАЖАХ**

*Методические указания
по организации практических занятий*

Составитель: Курочкин Леонид Егорович

В авторской редакции

Изд. № 316/2020. Объем 1,75 п.л.
РИИЦМ ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»