

**СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ  
БИБЛИОТЕКА  
ИНФОРМАЦИОННО-БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ**

**УДК 016:349.2**

**Трудовые правоотношения  
Библиографический рекомендательный список  
литературы**



Севастополь 2019

УДК 016:349.2  
Т78

Составитель Уткина Е.Г.

Р76           Трудовые правоотношения : библиогр. рекомендат. список л-ры /  
Севастоп. гос. ун-т, б-ка ; [сост. Уткина Е. Г.]. – Севастополь : [б. и.], 2019. – 20 с.

Библиографический частично аннотированный список посвящен проблеме трудовых правоотношений. Материал в списке сгруппирован по видам документов, внутри раздела — по алфавиту заглавий. В список вошли документы, изданные за период 2017—2018 гг.

УДК 016:349.2

## Книги

1. Судебная защита прав граждан по отдельным категориям дел, возникающим из трудовых правоотношений : учеб. пособие / Цепкова Т. М. [и др.]. — Саратов : Наука, 2018. — 97 с. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_32592753\\_15992715.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_32592753_15992715.pdf). — ISBN 978-5-9999-2950-1.

*В учебном пособии рассматриваются особенности судебной защиты прав граждан по отдельным категориям индивидуальных трудовых споров. Раскрывается понятие и содержание права на судебную защиту по трудовым правоотношениям, исследуются процессуальные особенности защиты трудовых прав граждан в суде. Особое внимание уделяется теории и практике по вопросам подведомственности, подсудности, субъектного состава, особенностей защиты трудовых прав на различных стадиях гражданского судопроизводства и в предусмотренных законом видах гражданского судопроизводства. Учебное пособие рекомендовано студентам и преподавателям высших учебных заведений юридических специальностей, а также научным и практическим работникам.*

2. Трудовое право : учебник для прикладного бакалавриата / В. Л. Гейхман [и др.] ; под ред. В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Юрайт, 2018. — 382 с. — (Бакалавр. Прикладной курс). — Режим доступа: <https://biblio-online.ru/viewer/trudovoe-pravo-411637>. — ISBN 978-5-534-06380-6.

*Учебник отличается стройной структурой и построением рассматриваемых тем в строгой логической последовательности. Издание поможет глубокому усвоению учебного и лекционного материала, позволит студентам приобрести необходимые в деятельности юриста знания в сфере трудового права, в том числе в области разработки и применения трудовых договоров, коллективных договоров, соглашений по социально-трудовым вопросам, а также судебной, государственно-надзорной защиты прав сторон.*

3. Трудовое право : учебник и практикум для академического бакалавриата / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Юрайт, 2018. — 288 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-413242>. — ISBN 978-5-534-03425-7.

*Учебник имеет ярко выраженное практическое содержание: наряду с теоретическими основами по предмету, большое внимание уделено практическому разбору положений трудового законодательства. Каждая глава сопровождается методической частью, содержащей вопросы и задания для самоконтроля, а также задачи, что позволит студентам приобрести навыки и умения, необходимые для применения трудового законодательства на практике.*

4. Трудовое право : учебник для академического бакалавриата / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина ; под общ. ред. С. Ю. Головиной. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Юрайт, 2018. — 314 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-431817>. — ISBN 978-5-534-00340-6.

*В книге в ясной и доступной форме изложено основное содержание российского трудового права в современный период. Содержание учебника базируется на положениях международных актов в сфере труда, ТК РФ, федеральных законов, иных нормативных правовых актов, являющихся источниками трудового права, а также судебной практике.*

*Новое издание дополнено главой, посвященной актуальной теме правового регулирования занятости населения. Учебник поможет студентам освоить механизм правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, выработать навыки самостоятельного юридического мышления, приобрести необходимые теоретические знания в области трудового права, касающиеся его предмета, метода, принципов, системы, источников, понятийного аппарата, субъектов, способов защиты трудовых прав. В конце каждой главы содержится перечень контрольных вопросов и заданий, позволяющих самостоятельно проверить качество усвоения изложенного материала.*

5. Трудовое право : учебник для академического бакалавриата / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общ. ред. Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Юрайт, 2019. — 332 с. — (Бакалавр. Академический курс). — Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-432102>. — ISBN 978-5-534-08130-5.

*В учебнике освещены основные вопросы трудового права о предмете, методе и принципах правового регулирования трудовых правоотношений, его участниках, сторонах социального партнерства и государственных органах, обладающих полномочиями в области нормативного регулирования и контроля за соблюдением трудового законодательства. Авторы постарались учесть все новеллы законодательства и современные подходы к теоретическим вопросам. Описание построено таким образом, чтобы были отражены примеры судебной практики, деятельности органов, осуществляющих надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. В конце каждой главы содержатся вопросы для самоконтроля, которые помогут студентам подготовиться к сдаче зачетов и экзаменов.*

6. Трудовое право : учебное пособие для академического бакалавриата / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Юрайт, 2019. — 220 с. — (Университеты России). — Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-433429>. — ISBN 978-5-534-06726-2.

*В настоящем издании изложены теоретические основы по курсу «Трудовое право». Учебный материал четко систематизирован, отражает как традиционные, так и современные подходы к изучению предмета, написан в доступной для понимания форме. Данное пособие хорошая база для изучения курса и подготовки к текущей и итоговой аттестации по дисциплине.*

7. Трудовое право. В 2 т. Т. 1. Общая часть : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; отв. ред. Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Юрайт, 2019. — 285 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-v-2-t-tom-1-obschaya-chast-434523>. — ISBN 978-5-534-03590-2.

*Учебник отражает современный уровень развития трудового законодательства, судебную практику по его реализации, различные взгляды юридической общественности на дискуссионные вопросы, возникающие при регулировании трудовых отношений. В результате обучения студенты научатся принимать обоснованные решения по соблюдению трудовых прав и обязанностей как работников, так и работодателем. Издание состоит из двух томов. В первом содержится раздел «Общая часть», который раскрывает предмет, метод и систему трудового права; принципы и источники трудового права; субъекты трудового права и правоотношения; права профсоюзов и объединений работодателей в сфере труда; социальное партнерство; правовое регулирование занятости и трудоустройства. Во втором содержится раздел «Особенная часть», где*

*рассматриваются такие институты, как трудовой договор, защита персональных данных, подготовка и дополнительное профессиональное образование, рабочее время, время отдыха, заработная плата, гарантии и компенсации, дисциплина труда, материальная ответственность, охрана труда, трудовые споры, защита трудовых прав работников. В каждой главе издания содержатся выводы по теме, вопросы и задания для самоконтроля, а также представлен глоссарий, список нормативных правовых актов, список литературы.*

8. Трудовое право. В 2 т. Т. 2. Особенная часть. Международно-правовое регулирование труда : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; отв. ред. Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Юрайт, 2018. — 506 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03590-2. — Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-v-2-t-tom-2-osobennaya-chast-mezhdunarodno-pravovoe-regulirovanie-truda-434526>. — SBN 978-5-534-03592-6.

## Статьи

9. Актуализация вопросов соотношения правовых категорий «трудовой договор» и «трудовое правоотношение» в правоприменительной практике / Гетман Я. Б. // Наука и образование: хоз-во и экономика; предпринимательство; право и упр. — 2018. — № 6. — С. 86—89. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_35076909\\_40845162.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_35076909_40845162.pdf). — ISSN 2219-0279.

*В статье рассматриваются правоприменительные проблемы соотношения понятий «трудовой договор» и «трудовое правоотношение». В правоприменительной практике наблюдается необходимость детализации указанных правовых категорий, поскольку это влияет на правильное разрешение трудовых конфликтов.*

10. Актуальные вопросы трудовправовой ответственности руководителя организации / Глебов В. Г., Казанцева О. Л. // Изв. Алт. гос. ун-та. — 2018. — № 3. — С. 130—134. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_35333182\\_85945413.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_35333182_85945413.pdf). — ISSN 1561-9443.

*Вопросы трудовправовой ответственности руководителя организации являются достаточно сложными и дискуссионными. Ответственность по нормам российского законодательства призвана обеспечить правопорядок в сфере применения наемного труда, стимулировать субъектов трудовых отношений к надлежащему исполнению возложенных на них обязанностей и заключается в необходимости претерпеть субъектами соответствующих отношений неблагоприятные последствия в случае неисполнения либо ненадлежащего исполнения юридических обязанностей. Проанализированы актуальные вопросы привлечения к трудовправовой ответственности особого субъекта трудовых правоотношений — руководителя организации, освещаются законодательные, правоприменительные проблемы, связанные с его двойственным статусом. Руководителю организации предоставлено много прав, а также на него же возложено большое количество обязанностей. Кроме того, он является работником организации. Следовательно, правовой статус руководителя организации имеет ряд особенностей. На основе анализа отличительных черт трудовой функции руководителя организации, а также норм действующего российского законодательства и судебной практики авторами делается вывод о наличии коллизий в законодательстве, формулируются предложения по их устранению.*

11. Актуальные проблемы принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ним отношений / Яценко А. О., Бережной А. Е. // Учен. зап. Крм. федерал. ун-та им. В. И. Вернадского. Юрид. науки. — 2018. — Т. 4, № 2. — С. 292—299. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_36265155\\_26979043.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_36265155_26979043.pdf). — ISSN 2413-1733.

*В данной статье раскрываются актуальные проблемы принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ним отношений. Рассмотрены позиции различных авторов. Также в работе исследуется судебная практика по теме, рассмотрены основные принципы трудовых правоотношений.*

12. Анализ служебной записки для решения вопроса о привлечении к дисциплинарной ответственности / А. В. Гайсина // Трудовое право. — 2017. — № 4. — С. 71—97.

*Главами 29, 30 Трудового кодекса РФ установлены общие требования, которые обязан соблюдать работодатель при привлечении работника к дисциплинарной ответственности.*

13. Будущее уже наступило в формате работы с удаленными работниками / Д. Селиванова ; беседовала О. Кошарная // Трудовое право. — 2017. — № 12. — С. 41—47.

14. Взыскание ущерба с работников / О. Москалева // Трудовое право. — 2018. — № 6. — С. 9-18.

15. Видео- и аудионаблюдение: права работника / Н. В. Агуреева // Охрана труда и пожар. безопасность. — 2018. — № 5. — С. 26-31.

16. ВИЧ через призму психологии и трудового права / Иванов А. А. // Альм. мировой науки. — 2018. — № 3. — С. 203—205. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_36328130\\_31983315.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_36328130_31983315.pdf). — ISSN 2412-8597 .

*Исследуются вопросы, связанные с правовым положением ВИЧ-инфицированных граждан в контексте трудовых правоотношений. Обращается внимание на явление дискриминационного увольнения.*

17. Вопрос дискриминации в трудовых правоотношениях после смены пола / Алтынбаева Л. М. // Актуальные проблемы частного права : материалы межведомств. науч.-практ. конф., Омск, 25 мая 2018 г. / Омская акад. МВД России. — Омск, 2018. — С. 3—6. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_36299260\\_49527108.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_36299260_49527108.pdf).

18. Гарантии при расторжении трудового договора с отдельными категориями работников по инициативе работодателя / Гуськов М. М. // Инновац. наука. — 2018. — Т. 2, № 5. — С. 52—54. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_34991248\\_16883981.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_34991248_16883981.pdf). — ISSN 2410-6070.

*Актуальность данной статьи заключается в существующей угрозе ущемления прав граждан, при предоставлении гарантий в процессе расторжения с ними трудовых договоров*

по инициативе работодателя. Цель работы заключается в исследовании вопросов предоставления отдельным категориям работников гарантий при их увольнении и обозначении последствий недобросовестного исполнения положений федерального законодательства обеими сторонами трудовых правоотношений, при использовании теоретических методов научного исследования.

19. Доказательная база при увольнении за разглашение и передачу коммерческой тайны / А. Чакински // Трудовое право. — 2018. — № 1. — С. 27—38.

20. Заграничные командировки и споры по расходам / П. Хлебников // Трудовое право. — 2017. — № 8. — С. 87—96.

*Российские компании направляют своих сотрудников в зарубежные командировки. Понятия "зарубежная" или "заграничная" командировка законодательство РФ не содержит, а значит, на них распространяются общие правила ст. 166—168 ТК РФ, с особенностью для такой деятельности за пределами страны.*

21. Закройте все "щели", куда могут спрятаться ленивые и "умные" удаленные работники / А. Коркин ; беседовала О. Кошарная // Трудовое право. — 2017. — № 12. — С. 5—12.

22. Запрещенное совмещение / А. Иванов // Трудовое право. — 2018. — № 3. — С. 33—42.

23. Изменение существенных условий труда: опасайтесь их изменения под давлением / П. Хлебников // Трудовое право. — 2017. — № 3. — С. 79—88.

*Часто работодатели, не желая расставаться с работником, но и не имея возможности сохранить прежние условия труда, начинают разными способами подталкивать работников на недобровольные действия по внесению изменений в трудовой договор.*

24. Институт административной ответственности как способ защиты права на вознаграждение за служебные произведения / Кулаков Н. А. // Актуал. пробл. рос. права. — 2018. — № 4. — С. 48—53. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_35002813\\_74353463.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_35002813_74353463.pdf). — ISSN 1994-1471.

*Статья посвящена исследованию института административной ответственности как способа защиты права на вознаграждение за служебное произведение. В статье анализируются правовые основы административной ответственности за правонарушения в области авторских прав и нарушение права на вознаграждение, как один из вариантов данного правонарушения. По итогам проведенного исследования автор приходит к выводу, что нарушение права на вознаграждение за служебное произведение необходимо обособить в отдельную норму законодательства об административной ответственности, а также наделить правом рассмотрения дел по данному административному правонарушению Федеральную инспекцию труда. Целесообразно также закрепить за указанным органом проверку соблюдения права на вознаграждение в качестве направления контрольно-надзорной деятельности.*

25. Институт рабочего времени в условиях современных трудовых отношений / Закалюжная Н. В. // Вестн. Брян. гос. ун-та. — 2018. — № 2. — С. 282—286. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_35184857\\_96688668.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_35184857_96688668.pdf). — ISSN 2072-2087.

*Появление и существование классических трудовых отношений было вызвано потребностями промышленного производства, экономической ситуацией в той или иной стране и мире в целом, а сегодня происходит обратное явление. Развитие современных трудовых отношений в различных их проявлениях повлекло трансформацию основных институтов трудового права. Глобализация и цифровизация экономики потребовали нового правового регулирования. Поэтому в статье предпринята попытка исследования трансформации института рабочего времени через новые институты трудового права. К таковым в настоящее время в российском правовом обороте относят труд работников, направляемых временно работодателем к другим физическим или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала), который ставит проблемные вопросы, связанные с правовым регулированием труда привлеченных работников в целом, а также с применением отдельных институтов трудового права. И в статье исследуется модификация организационного критерия как в указанных, так и в иных правоотношениях. Еще одним новым видом нетипичных трудовых отношений на современном этапе является дистанционная работа. Появление в Трудовом кодексе Российской Федерации главы о дистанционной занятости стало положительным моментом. Однако важно и далее развивать нормы о дистанционной работе, в том числе об особенностях режима рабочего времени в условиях дистанционного труда. Поэтому в статье предлагается принять специальные нормы, которые с учетом специфики дистанционной работы позволили бы работникам защищать свое право на разумное ограничение рабочего времени и предоставили бы им адекватные правовые средства для защиты от злоупотреблений со стороны работодателей.*

26. К вопросу о совмещении трудовой деятельности и обучения / Яценко А. О., Самохина А. Н. // Научная дискуссия современной молодежи: актуальные вопросы, достижения и инновации : сб. ст. III междунар. науч.-практ. конф., Пенза, 17 мар. 2018 г. — Пенза, 2018. — С. 205—207. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_32669522\\_19188363.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_32669522_19188363.pdf).

*Данная статья посвящена вопросу совмещения трудовой деятельности и обучения работников. Раскрыта проблематика применения к данным правоотношениям трудового законодательства Российской Федерации. Автором раскрыты предложения законодательного урегулирования вопроса трудоустройства лиц, получающих образование.*

27. К вопросу о соотношении понятий «контроль» и «надзор» в сфере соблюдения трудовых прав / Хайлова М. И. // Новая наука и формирование культуры знаний современного человека : сб. науч. тр. / под ред. С. В. Кузьмина. — Казань, 2018. — С. 354—357. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_32548619\\_60819680.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_32548619_60819680.pdf).

*В данной статье рассматривается вопрос «взаимоотношений» категорий контроля и надзора в сфере соблюдения трудовых прав. В качестве предмета сравнения выступал понятийный аппарат, сущность и сфера применения данных объектов.*

28. Как оформить снятие дисциплинарного взыскания / И. А. Коссов // Трудовое право. — 2017. — № 4. — С. 99—104.



29. Коллективная ответственность за кражи и недостатки на предприятиях торговли / И. Гусаров // Трудовое право. — 2017. — № 3. — С. 5—17.

30. Коммерческая тайна и контроль за работником / С. Слесарев // Трудовое право. — 2017. — № 9. — С. 75—86.

*Работодателя всегда волновали основные пути "утечки" информации и возможности их "перекрытия". Вправе ли работодатель контролировать активность сотрудника на компьютере, регламентировать использование им средств связи, интернета? И если да, то как это осуществить на практике?*

31. Компенсация неиспользованного отпуска работнику "по-европейски" / С. Смирнов // Трудовое право. — 2018. — № 5. — С. 71—78.

32. Локальное регулирование трудовых правоотношений в Российской Федерации / Монгуш А. С. О., Дашкыл-оол Ч. Б. О. // Юридические науки, правовое государство и современное законодательство : сб. ст. II междунар. науч.-практ. конф., Пенза, 05 апр. 2018 г. — Пенза, 2018. — С. 120—122. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_32774028\\_27573678.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_32774028_27573678.pdf).

33. Локальные нормативные акты как основа регулирования деятельности организации / Мишалин А. Б. // Учен. тр. Рос. акад. адвокатуры и нотариата. — 2018. — № 3. — С. 163—166. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_35433815\\_53821389.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_35433815_53821389.pdf). — ISSN 1997-0986.

*В статье рассматриваются актуальные вопросы локального регулирования деятельности организаций. В настоящее время юридическое закрепление права на локальное регулирование трудовых отношений содержится в ст. 5 и 8 Трудового кодекса РФ. И хотя законодатель говорит о локальных нормативных актах, в юридической литературе равнозначным признается использование понятия «локальные акты». Автор отмечает, что необходимость классификации локальных актов в науке обусловлена, прежде всего, потребностью дальнейшего развития ЛНА и повышения качества правового регулирования сферы труда. Известно также, что логическим продолжением развития классификации является систематизация, которая представляет собой группировку множества элементов, находящихся в отношениях и связях друг с другом и формирует определенную целостность, синтез, эмерджентность. По мнению автора, систематизация локальных нормативных актов, регулирующих трудовые правоотношения, играет важную роль как для применения, так и для последующего развития этого института трудового права. Она осуществляется на основе классификации, поиска сходства, путем выявления закономерностей, определенной систематизации. Имея определенную систему, можно более четко, последовательно сгруппировать ЛНА для применения, использования этих документов в повседневной работе, упрощая ее.*

34. Междисциплинарный подход к изучению понятия рабочего времени / Старостин В. А. // Учен. зап. Крм. федерал. ун-та им. В. И. Вернадского. Юрид. науки. — 2018. — Т. 4, № 2. — С. 247—254. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_36265148\\_78334634.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_36265148_78334634.pdf). — ISSN 2413-1733.

*В статье предпринята попытка сформулировать новые подходы к определению сущности правовой, экономической и политической природы рабочего времени. На основе норм Конституции Российской Федерации, раздела IV Трудового кодекса Российской Федерации исследуются междисциплинарные подходы к изучению рабочего времени.*

При исследовании политического, правового и экономического содержания рабочего времени акцентируется внимание на его правовой стороне. Правовое понятие рабочего времени важно для определения его границы, когда работник обязан трудиться, а работодатель — организовать работу и обеспечить ею работника. Экономическое понятие рабочего времени указывает на количество изготовленной продукции в определенные периоды времени. Политический подход к изучению рабочего времени может рассматриваться исходя из установленного Конституцией Российской Федерации права на труд граждан. Поэтому сложность понимания рабочего времени заключается в его многоаспектности и многогранности, так как политическая сторона рабочего времени тесно соприкасается с его правовым и экономическим содержанием. Целью статьи является рассмотрение подходов к изучению рабочего времени.

35. Меняем должностную инструкцию: споры работников и работодателей / И. Вишнепольская // Трудовое право. — 2017. — № 8. — С. 77—86.

36. Не виновен? Восстановить на работе! / А. Чакински // Трудовое право. — 2017. — № 10. — С. 93—105.

*Существуют случаи, когда прекращение трудового договора не зависит от воли как работодателя, так и работника. Одним из таких случаев является недостаточное почтение работника к Уголовному кодексу, в результате чего он становится сначала подозреваемым, а затем и обвиняемым. Как восстановить сотрудника на работе, если он оправдан судом?*

37. Негативные последствия для работодателей в случае заключения с работником гражданско-правового договора вместо трудового / Т. Палькина // Трудовое право. — 2018. — № 3. — С. 59—68.

38. Недостача / Т. Кочанова // Трудовое право. — 2017. — № 6. — С. 19—29.

*Данная статья позволит выяснить, каким образом проводится процедура увольнения материально ответственного лица, какие документы необходимы, чтобы обязать такое лицо возместить ущерб, на какие аспекты следует обратить внимание как работодателю, так и работнику.*

39. Некоторые аспекты мошенничества в сфере трудовых правоотношений / Куклин Д. С. // *Gaudeamus Igitur*. — 2017. — № 2. — С. 17—19. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_35119125\\_97313516.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_35119125_97313516.pdf). — ISSN 2412-2378.

*В статье рассматриваются некоторые аспекты мошенничества в сфере трудовых отношений, проблемы квалификации преступного деяния и разграничения с другими составами мошенничества другими и иными правонарушениями, рассмотрены виды ущерба, причиненные от мошенничества в сфере трудовых отношений.*

40. Некоторые аспекты понятия и формы защиты трудовых прав с иностранным участием / Карасева А. Р. // Бюл. науки и практики. — 2018. — Т. 4, № 10. — С. 428—433. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_36287656\\_65001351.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_36287656_65001351.pdf). — ISSN 2414-2948.

*В статье рассматриваются вопросы защиты трудовых правоотношений, как основной обязанности государства в отношении граждан, осуществляющих трудовую функцию. В законодательстве любой страны предусматривается, что высшей ценностью*

*государства выступают человек, его права и свободы, а признание, соблюдение и защита таких прав и свобод — важнейшая обязанность государства. Авторы рассматривают понятие защиты трудовых прав применительно не только к российским гражданам, но и с иностранным участием. Трудовые права граждан призваны защищать все юрисдикционные органы, которые уполномочены рассматривать трудовые споры, включая суды. Один из основополагающих национальных источников о трудовой деятельности в Российской Федерации, а именно Трудовой кодекс РФ, содержит в себе необходимое положение, предусматривающее защиту трудовых прав работников.*

41. Неоднократность при увольнении за систематическое неисполнение указаний руководителя. Мнения судов / П. Хлебников // Трудовое право. — 2017. — № 3. — С. 41—51.

*Многие работодатели нарушают порядок увольнения нерадивых работников, в том числе применяя исключительный вид наказания при первом же установленном систематическом неисполнении указаний.*

42. Нетипичные трудовые правоотношения в контексте современных социально-экономических процессов: новации и традиции / Лушников А. М. // Вестн. трудового права и права соц. обеспечения. — 2017. — № 11. — С. 7—23. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_30382913\\_54557473.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_30382913_54557473.pdf). — ISSN 2312-1998.

*В данной статье рассматривается комплекс проблем, связанных с правовым регулированием нетипичных трудовых отношений. Обращается внимание на объективную обусловленность данного процесса, его связь с целым комплексом социально-экономических процессов. Обосновывается необходимость сочетания гибкости трудовых правоотношений с усилением защиты трудовых прав работников.*

43. Нормирование труда: спорные вопросы и их правовое разрешение / С. Васильева // Трудовое право. — 2018. — № 3. — С. 21—32.

44. О возмещении ущерба, причиненного при исполнении трудовых обязанностей / Е. Новикова // Трудовое право. — 2017. — № 12. — С. 67—77.

45. О применении норм Трудового кодекса Российской Федерации к отношениям, возникшим при приёме на работу иностранного гражданина / Дейнека П. С. // Полиматис. — Краснодар, 2018. — № 10. — С. 27—31. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_32614027\\_50746590.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_32614027_50746590.pdf).

*Тенденция увеличения количества иностранных работников в Российской Федерации свидетельствует о более детальной регламентации их трудовых отношений. На практике работодатель зачастую уклоняется от заключения с иностранными работниками трудового договора, маскируя такие правоотношения под гражданские. Автором рассматривается возможность заключения гражданско-правового договора с иностранным работником. По мнению автора, в случае осуществления работником трудовой функции и его подчинению правилам внутреннего трудового распорядка, данные правоотношения будут регулироваться не гражданским законодательством, а трудовым, с учетом специфики главы 50.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовой договор с иностранным работником индивидуализирует трудовые правоотношения, применяемые к личности работника как иностранного гражданина.*

46. Оплата брака / С. Назарова // Трудовое право. — 2017. — № 2. — С. 83—94. *Оплата брака — одна из самых сложных тем в развитых странах. Причины понятны — порой сложно выявить виновника.*

47. Оплата простоя. Споры / Т. Горошко // Трудовое право. — 2017. — № 2. — С. 95—112.

*Одной из важнейших обязанностей работодателя, является обязанность обеспечить работнику "фронт работ". Однако это не всегда возможно. Это может касаться как крупных предприятий, так и обычного офиса.*

48. Особенности мошенничества в сфере трудовых правоотношений / Куклин Д. С. // Уголов. юстиция. — 2018. — № 11. — С. 139—140. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_35215894\\_66132943.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_35215894_66132943.pdf). — ISSN 2308-8451.

*Рассматриваются некоторые особенности мошенничества в сфере трудовых отношений, проблемы квалификации преступного деяния и разграничения с другими составами мошенничества и иными правонарушениями, рассмотрены виды ущерба, причиненные от мошенничества в сфере трудовых отношений.*

49. Особенности оформления на работу иностранных граждан / Е. Кравченко // Трудовое право. — 2017. — № 3. — С. 67—78.

*Очень часть работодатели избегают заключения трудовых договоров с иностранными гражданами. Вызвано это тем, что трудовые отношения между работодателем и работников - иностранным гражданином регулируются не только трудовых, но и миграционным законодательством, в связи с чем возникает необходимость оформления дополнительных документов при приеме на работу.*

50. Особенности повременной сдельной оплаты труда и аутсорсинга программистов. Споры / П. Хлебников // Трудовое право. — 2017. — № 5. — С. 45—55.

51. Особенности трудовых отношений в международном частном праве / Рязяпова Т. С., Глушкова К. Д., Разваляева К. А. // Современные социально-экономические процессы: проблемы, закономерности, перспективы : сб. ст. V междунар. науч.-практ. конф., Пенза, 20 окт. 2018 г. — Пенза, 2018. — С. 120—122. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_36268693\\_20955788.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_36268693_20955788.pdf).

*В данной статье рассматриваются особенности трудовых отношений в международном частном праве. Основной целью статьи является выявление недостатков в национальном законодательстве при регулировании трудовых отношений, осложненных иностранным элементом, а также анализ проводимой унификации норм, регулирующих рассматриваемые правоотношения.*

52. Особенности трудовых правоотношений профессиональных спортсменов в Российской Федерации / Воронкова Д. В., Кормилицын Ю. В. // Аллея науки. — 2018. — Т. 5, № 5. — С. 821—823. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_35221914\\_77534005.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_35221914_77534005.pdf). — ISSN 2587-6244.

*В статье раскрывается специфика трудового договора между спортсменами-профессионалами и спортивными организациями. Также рассматриваются правовые основания возникновения трудовых правоотношений спортсменов.*

53. Оспаривание увольнения за грубое нарушение работником трудовых обязанностей / А. Сулов // Трудовое право. — 2018. — № 2. — С. 15—29.

54. Оформление документов на удаленных работников того стоит / И. Сорокин ; беседовала О. Кошарная // Трудовое право. — 2017. — № 12. — С. 17—22.

55. Охрана трудовых правоотношений по уголовному законодательству Швейцарии / Курсаев А. В. // Вестн. Моск. ун-та МВД России. — 2018. — № 2. — С. 254—258. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_35223569\\_28762948.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_35223569_28762948.pdf). — ISSN 2073-0454.

*В статье раскрываются понятие и сущность Швейцарского уголовного права, обеспечивающего охрану трудовых правоотношений. Дается общая характеристика уголовного права Швейцарии и его источников, системы преступлений, обеспечивающих охрану труда по уголовному праву Швейцарии. Автором сопоставляются составы преступлений в Российской Федерации и Швейцарии в области охраны права на труд в целях оптимизации защиты участников трудовых правоотношений. Анализируются отдельные признаки преступлений, обеспечивающих право на труд. Проведен анализ конституционных основ уголовно-правовой охраны труда по законодательству Швейцарии. Обращается внимание на отсутствие самостоятельного раздела о преступлениях против трудовых правоотношений в Уголовном кодексе Швейцарии 1937 года. Соответствующие преступления размещены в разделах Уголовного кодекса Швейцарии, которыми поставлены под охрану иные объекты уголовно-правовой охраны. Автором констатируется, что приоритетом в уголовно-правовой охране в Швейцарском Союзе пользуются отношения, связанные с обеспечением работников гарантиями, связанными с оплатой труда, а также с обеспечением безопасности охраны труда при проведении различного рода работ. Делается вывод о том, что криминализация тех или иных деяний зависит от складывающейся в стране ситуации в области борьбы с преступностью.*

56. Пойти туда, не зная куда, или Знакомьте персонал с внутренними инструкциями под роспись перед тем, как их увольнять за нарушения / Н. Магеррамова ; беседовала О. Кошарная // Трудовое право. — 2017. — № 12. — С. 33—39.

57. Понятие материальной ответственности и условия ее наступления // Ананьин П. А., Красильщиков А. В., Матвеева Т. П. // Синергия наук. — 2018. — № 23. — С. 803—807. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_35007408\\_32128884.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_35007408_32128884.pdf). — ISSN 2500-0950.

*В статье рассматривается материальная ответственность как один из видов юридической ответственности в сфере труда. Исследуются основания и условия наступления материальной ответственности сторон трудовых правоотношений: работника и работодателя. Раскрывается роль института материальной ответственности в трудовом праве.*

58. Порядок и сроки выплаты заработной платы: проблемы правоприменительной практики / М. Пресняков // Трудовое право. — 2017. — № 6. — С. 31—57.

*Трудовым законодательством установлена обязанность работодателя уведомлять работника о размере оплаты труда, ее составных частях и удержаниях из заработной платы. Данная обязанность реализуется посредством выдачи работнику расчетного листа, форма которого должна утверждаться работодателем с учетом мнения представительного органа работников.*

59. Почасовая оплата труда штатных работников: законность трудового договора с таким форматом. Споры. Анализ вариаций / Е. Новикова // Трудовое право. — 2017. — № 10. — С. 5—16.

60. Правовое положение коллективного договора в Российской Федерации / Тищенко Т. С., Яценко А. О. // Отечеств. юриспруденция. — 2018. — № 4. — С. 25—28. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_35199027\\_54484689.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_35199027_54484689.pdf). — ISSN 2412-8228.

*Труд как целесообразная трудовая деятельность интеллектуального или физического характера, направленная на создание определенных благ, тесно вплетен в нашу жизнь. Общественная организация труда должна основываться на равных началах сотрудничества работника и работодателя, что представляется социальным партнерством. Одним из регуляторов и рычагом воздействия в отношениях «работодатель-работник» является коллективный договор.*

61. Правовой статус физического лица как субъекта трудового права / Демина А. С. // Проблемы и перспективы развития России: молодежный взгляд в будущее : сб. науч. ст. всерос. науч. конф., Курск, 17—18 окт. 2018 г. / отв. ред. А. А. Горохов. — Курск, 2018. — С. 162—165. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_36404723\\_87789742.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_36404723_87789742.pdf).

*Субъект права является необходимым элементом любого правоотношения, однако в каждой отрасли права он обладает своими специфическими особенностями. В статье автор рассматривает особенности правового статуса физических лиц как субъектов трудового права.*

62. Правовые гарантии обеспечения стабильности трудовых отношений в современных условиях / Майшева И. Н. // Вестн. нижегор. правовой акад. — 2018. — № 15. — С. 86—89. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_32728744\\_58045632.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_32728744_58045632.pdf).

*В статье рассматриваются проблемы реализации гарантий, направленных на обеспечение стабильности трудовых правоотношений при заключении трудового договора. Проанализированы правовые последствия «подмены» трудового договора гражданско-правовым, а также фактического допущения работника к исполнению трудовых обязанностей без оформления трудового договора. Дана оценка эффективности норм, устанавливающих ответственность за нарушения отдельных положений трудового законодательства.*

63. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон / А. Чакински // Трудовое право. — 2018. — № 4. — С. 35—48.

64. Привлечение работника к дисциплинарной ответственности / А. Гусев // Бюджет. орг.: бухгалт. учет и налогообложение. — 2018. — № 5. — С. 37—47. — ISSN 1812-3554.

*Какие виды дисциплинарных взысканий существуют? Как оформить факт совершения работником дисциплинарного правонарушения? Нужно ли брать с работника объяснение? Правомерно ли требование контрольно-надзорного органа о привлечении работника к дисциплинарной ответственности?*

65. Приостановление работы как гарантия получения заработной платы: как это работает / О. Байдина // Трудовое право. — 2017. — № 9. — С. 27—34.

66. Проблема срока давности в наказании уволившихся виновных в хищении или порче материальных ценностей / А. Артамонова // Трудовое право. — 2017. — № 7. — С. 55—60.

67. Проблемы регулирования времени отдыха в Российской Федерации / Саенкова Д. К. // Лучшая научно-исследовательская работа 2018 : сб. ст. XIV междунар. науч.-исслед. конкурса, Пенза, 15 мая 2018 г. / отв. ред.: Гуляев Г. Ю. — Пенза [?], 2018. — С. 117—120. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_34925748\\_98081185.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_34925748_98081185.pdf).

*В данной статье рассматриваются основы правового регулирования времени отдыха по трудовому законодательству Российской Федерации. Особо подробно описаны отношения по времени отдыха. Исследуются понятия «время отдыха», «ежегодный оплачиваемый отпуск», «право на отдых». Выработаны рекомендации по устранению пробелов и неточности в сфере трудовых правоотношений.*

68. Проблемы соблюдения трудовых прав гражданского персонала в войсковых частях, военных комиссариатах и иных учреждениях Министерства обороны Российской Федерации / Беликова М. Ю., Симонов В. С. // Науч. вестн. Гос. автоном. образоват. учреждения высш. профессиона. образования «Невинномыс. гос. гуманитар.-техн. ин-т». — 2018. — Т. 1. — С. 11—14. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_35176471\\_30137612.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_35176471_30137612.pdf). — ISSN 2312-6140.

*В статье анализируются проблемы соблюдения трудовых прав гражданского персонала в военных организациях Российской Федерации и предлагаются пути правового регулирования отдельных вопросов. Примерами таких нарушений являются, например, нарушение трудового законодательства — некорректное оформление, отсутствие трудового договора, правовой нигилизм работодателя, низкий уровень подготовки работодателей в сфере охраны труда и безопасности труда и другие нарушения.*

69. Проблемы социально-трудовых отношений и социальное партнерство / Абакумова Н. Н. // Идеи и идеалы. — 2018. — Т. 2, № 2. — С. 28—40. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_35362099\\_11032388.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_35362099_11032388.pdf). — ISSN 2075-0862.

*В статье рассматриваются проблемы социально-трудовых отношений в современной России. Преобразование социально-трудовых отношений происходит в России почти 27 лет. Представлены основы социального партнерства как новой системы взаимоотношений между работниками и работодателями, дающей возможность отстаивания интересов наемными работниками. Указаны основные причины трудовых*

конфликтов, формы протеста работников и их отношение к ним, практика трудовых протестов. Основными причинами конфликтов в трудовых отношениях выступают уровень заработной платы и ее задержки. В то же время существуют и другие проблемы: невыплаты в страховые фонды (в частности, в пенсионный фонд) со стороны работодателей, наличие «серых» зарплат, «игры» со структурой заработной платы не в пользу работников, увеличение рабочего времени и объемов выполняемой работы, чрезмерная дифференциация заработной платы по категориям и отраслям, наличие работающих бедных. Как итог такой ситуации — снижение возможностей воспроизводства рабочей силы, ее квалификации, эффективности труда, ухудшение положения работника после прекращения трудовой деятельности. В дальнейшем это может привести к проблемам как для работников, так и для государства. В связи с этим рассматриваются возможные пути развития социально-трудовых отношений. Выстраивание социально-трудовых отношений — это дело всех сторон социального партнерства. Работодатели активно реализуют свои интересы даже в условиях непростой экономической ситуации в стране. Работники тоже должны активно включаться в социальное партнерство, отстаивать свои интересы как коллективно, так и индивидуально, использовать все возможности с учетом последних изменений в ТК РФ. В частности, усилен механизм контроля и ответственности работодателя за неисполнение законов, касающихся трудовых правоотношений. Уже длительное время обсуждается вопрос об изменениях в социально-экономической политике, что должно способствовать изменению ситуации в вопросах социально-трудовых отношений и повысить уровень жизни наемных работников, сделать эти отношения более справедливыми.

70. Производственная травма в период сокращения штата / В. Мариновская // Трудовое право. — 2017. — № 10. — С. 59—68.

71. Противодействие nepотизму в трудовых отношениях: правовое регулирование и проблемы правоприменения / Д. Е. Зайков // Право. Журн. Высш. шк. экономики. — 2017. — № 2. — С. 102—115. — Библиогр. в конце ст. (15). — ISSN 2072-8166.

Непотизм представляет собой одну из форм проявления коррупции, при которой личные интересы лица, основанные на его родственных связях (свойстве), противопоставляются общественным, государственным и иным интересам посредством злоупотребления должностным (служебным) положением. Негативное влияние родственных отношений на объективность и беспристрастность и качество выполнения трудовых обязанностей, а также конфликт интересов и его разрешение с участием работников являются причинами, обусловившими необходимость правового регулирования противодействия nepотизму в трудовых отношениях. Указанный правовой институт имел длительную историю. Однако он с введением в действие в 2002 году Трудового кодекса Российской Федерации был ликвидирован. При этом nepотизм продолжал развиваться в отношениях, связанных с прохождением государственной и муниципальной службы, что и явилось правовой основой насущной потребности в восстановлении института противодействия nepотизму в трудовых отношениях. Актуальность указанного правового института обусловлена, с одной стороны, повсеместным распространением коррупционных правонарушений, в связи с чем все сферы общественных отношений, в том числе и трудовые отношения подвержены коррупции и требуют принятия соответствующих мер по ее профилактике и противодействию. С другой стороны, именно в рамках трудовых отношений имеются объективные предпосылки возникновения и развития nepотизма как одной из форм проявления коррупции. Вместе с тем правовое регулирование института противодействия nepотизму в трудовых отношениях на сегодняшний день является фрагментарным, противоречивым и коллизионным, что создает предпосылки для отказа от



*его применения в практической деятельности. Указанные обстоятельства негативно сказываются не только на эффективности противодействия nepотизму в трудовых отношениях, но и на качестве и результативности борьбы с коррупцией в целом. Исследование позволяет прийти к выводу о несовершенстве законодательства в указанной сфере отношений и о необходимости его совершенствования.*

72. Работа на два фронта: когда топ уходит к конкуренту / С. Васильева // Трудовое право. — 2018. — № 1. — С. 75—86.

73. Работодатели еще побаиваются переводить работников на удаленку... / С. Казакова // Трудовое право. — 2018. — № 3. — С. 69—80.

74. Роль понятийного аппарата в трудовых правоотношениях / Ивлев Д. И., Новиков Н. Н. // Человек и закон: актуальные вопросы, достижения и инновации : сб. ст. II междунар. науч.-практ. конф., Пенза, 10 сент. 2018 г. — Пенза, 2018. — С. 32—34. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_35549459\\_71922738.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_35549459_71922738.pdf).

*В статье рассматривается проблема соотношения терминов и дефиниций, используемых в трудовом праве для регулирования взаимоотношения между работником и работодателем.*

75. Служебное произведение как объект трудового правоотношения / Новикова Н. А. // Теоретико-прикладные проблемы реализации и защиты субъективных прав в контексте инновационного социально-экономического развития общества : тез. докл. междунар. науч.-практ. конф., Минск, 20—21 апр. 2018 г. — Минск, 2018. — С. 379—382. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_32880927\\_29562203.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_32880927_29562203.pdf).

76. Смена систем оплаты труда и споры сторон в суде / С. Казакова // Трудовое право. — 2018. — № 3. — С. 5—17.

77. Специальное предупреждение преступлений, посягающих на трудовые правоотношения / Курсаев А. В. // Правоохранительная деятельность органов внутренних дел в контексте современных научных исследований : материалы междунар. науч.-практ. конф., Санкт-Петербург, 08 дек. 2017 г. / сост. Д. В. Попов. — СПб., 2018. — С. 211—215. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_36419754\\_15704324.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_36419754_15704324.pdf).

78. Споры и ошибки при увольнении в связи с изменением организационных и технологических условий / П. Хлебников // Трудовое право. — 2017. — № 4. — С. 15—24.

79. Споры по срокам и оплате зарубежных командировок / Г. Доля // Трудовое право. — 2018. — № 2. — С. 101—109.

80. Споры работников при смене собственника имущества организации / Т. Николаенко // Трудовое право. — 2017. — № 9. — С. 55—63.

81. Споры, возникающие вследствие нарушения отношений по охране труда / Гулевич И. В., Джейранова Е. Г. // Аллея науки. — 2018. — Т. 8, № 5. — С. 838—841. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_35233380\\_27216622.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_35233380_27216622.pdf). — ISSN 2587-6244.

*Статья посвящена анализу споров, возникающих в результате нарушений трудовых отношений по охране труда. Рассматривается понятие трудового спора. Приведены статистические данные в рассматриваемой сфере правоотношений. Проведен анализ судебной практики. Предложено введение новой статьи в Трудовой кодекс.*

82. Субъективные права в трудовых правоотношениях / Калмыков О. П. // Науч. тр. Северо-Зап. ин-та упр. — 2018. — Т. 9, № 1. — С. 112—123. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_35155474\\_21130196.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_35155474_21130196.pdf). — ISSN 2223-6635.

*В статье рассмотрены особенности трудовых правоотношений и их влияние на устойчивость прав граждан в системе «работник — работодатель». Автором дан анализ правовой природе абсолютных прав в трудовой сфере, рассмотрены основания возникновения и субъекты трудовых правоотношений, виды правомочий и различные формы злоупотребления своими права субъектами трудовых правоотношений.*

83. Труд и близкие родственники: анализ проблемы и споры по ней / К. Антонов // Трудовое право. — 2017. — № 2. — С. 29—40.

*В последнее время в обществе обсуждается запрет на совместную работу близких родственников, который отменен новым Трудовым кодексом РФ. Сторонники отмены запрета ссылаются на демократические права и принципы свободы бизнеса, противники утверждают, что такая политика создает почву для развития коррупции, несправедливости и ущемления трудовых прав рядовых граждан.*

84. Трудовые отношения / Е. Сухорукова // Трудовое право. — 2017. — № 7. — С. 77—86.

*Так ли все просто в вопросе сроков действия трудовых договоров, или, как принято их называть в спортивном мире, "контрактов" профессиональных футболистов?*

85. Трудовые правоотношения в Российской Федерации: проблемы развития / Карпухина О. М. // Вестн. Калуж. ун-та. — 2018. — № 2. — С. 7—10. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_35111154\\_60218179.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_35111154_60218179.pdf). — ISSN 1819-2173.

*В статье рассмотрена роль и проблемы развития трудовых правоотношений, складывающихся в сложных социально-экономических условиях Российской Федерации.*

86. Трудовые правоотношения государственных гражданских служащих / Глухов А. В. // Инноват. наука. 2017. — № 2-2. — С. 100—105. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_28319019\\_91599252.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_28319019_91599252.pdf). — ISSN 2410-6070.

*В статье анализируются признаки правоотношения на государственной гражданской службе, определяющие их правовую природу. Автор полагает, что отношения на государственной гражданской службе по своей правовой природе являются трудовыми правоотношениями, в основе своей должны регулироваться нормами трудового права, с учетом специфики данного вида профессиональной деятельности, установленной специальным законом о государственной гражданской службе.*

87. Трудовые правоотношения с иностранными гражданами / Музаева М. С., Поджарная В. Д. // Аллея науки. — 2018. — Т. 5, № 4. — С. 775—783. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_35032514\\_30708901.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_35032514_30708901.pdf). — ISSN 2587-6244.

*В статье утверждается, что государства, в первую очередь, заинтересованы в предоставлении рабочих мест исключительно гражданам своей страны. Именно поэтому во многих странах существуют ограничения приема иностранных граждан на работу, что способствует защите национального рынка труда. Действующее российское законодательство не запрещает принимать иностранных граждан на работу в 2018 году, основываясь на общих правилах и условиях трудоустройства.*

88. Увольнение в связи с утратой доверия как правовая категория / Тищенко И. В. // Вестн. Белгород. юрид. ин-та МВД России. — 2018. — № 1. — С. 17—20. — Режим доступа: [https://elibrary.ru/download/elibrary\\_32738173\\_81971108.pdf](https://elibrary.ru/download/elibrary_32738173_81971108.pdf). — ISSN 2313-5646.

*В статье рассматривается основание увольнения в связи с утратой доверия как правовая категория. Акцентируется внимание на том, что в российском трудовом законодательстве отсутствует легальное определение данного понятия. Автор анализирует «утрату доверия» в отношении различных категорий работников и приходит к выводу, что «утрата доверия» как основание, используемое в трудовых правоотношениях, предназначено для привлечения сотрудника к дисциплинарной ответственности в форме увольнения в результате выявления разнородности в морально-личностных качествах сотрудника, обозначенных в нормативных правовых актах. В области трудовых и служебных отношений понятие «утрата доверия» ограничивается юридическими нормами и основанными на оценочных показателях правонарушениями. Что касается утраты доверия сотрудников органов внутренних дел, то здесь утрата доверия должна быть подтверждена заключением проведенной служебной проверки. Также в статье затрагиваются вопросы, связанные с непредставлением сотрудником органов внутренних дел и государственным служащим сведений либо представление искаженных, ложных или неполных сведений о доходах, расходах и другом имуществе последних, их супругов и несовершеннолетних детей, как основания увольнения в связи с утратой доверия.*

89. Увольнение за мошенничество / С. Слесарев // Трудовое право. — 2017. — № 4. — С. 31—42.

90. Увольнение за систематическое неисполнение указаний. Ошибки и споры / П. Хлебников // Трудовое право. — 2017. — № 2. — С. 5—14.

*Увольнение — самый сложный момент в трудовых отношениях. В последнее время суды стали особенно внимательно относиться не к формальным признакам, а к деталям и причинам наказания за нарушение работником дисциплины, технологии и т. д.*

91. Увольнение иностранного топ-менеджера на испытательном сроке: споры и анализ вопроса / Т. Николаенко // Трудовое право. — 2017. — № 7. — С. 47—54.

92. Увольнение лидера профсоюза / А. Иванов // Трудовое право. — 2018. — № 2. — С. 31—42.

93. Увольнение по соглашению сторон: панацея или головная боль? / Е. Туркина // Трудовое право. — 2017. — № 2. — С. 15—27.

*Соглашение сторон по увольнению долгое время было идеальным для работодателей, не желающих трудовых тяжб. Но судьи, которые сегодня стали почти законодателями, порой принимают к рассмотрению и такие договоры. И на то могут быть веские основания.*

94. Увольнение по соглашению сторон: стоит ли соглашаться? / О. Байдина // Трудовое право. — 2017. — № 6. — С. 57—73.

*Вопросы, связанные с увольнением по соглашению сторон, не раз были предметом обсуждения практикующих юристов. Однако обычно внимание уделялось анализу правовых ситуаций, связанных с процедурным оформлением соглашений, его формой, обязательностью наличия, подписанием сторонами согласительного документа. В данной статье предлагается проанализировать споры с аннулированием договоренности о соглашении еще на досудебной стадии.*

95. Удаленные (дистанционные) сотрудники: доказательства причин их увольнения / Л. Рудаков // Трудовое право. — 2017. — № 10. — С. 31—42.

96. Удержание из заработной платы: всегда ли прав работодатель? / О. Байдина // Трудовое право. — 2017. — № 8. — С. 11—23.

*Трудовой кодекс РФ регулирует процесс удержания денежных средств из заработной платы работника, предлагая два варианта: инициатива работодателя и прямое указание на то в законе. В обоих случаях гарантией законности удержаний будет соблюдение установленных требований к их размеру.*

97. Участие в корпоративных мероприятиях: обязанность или право? / О. Байдина // Трудовое право. — 2017. — № 5. — С. 5—12.

*Вопросы корпоративного обучения, проведение различных тренингов в крупных компаниях давно уже стали обычным дополнением рабочих будней. Ряд работников, получая от руководителя распоряжение об участии в таких мероприятиях, вынуждены присутствовать, опасаясь реакции в виде привлечения к дисциплинарной ответственности.*

98. Электронный документооборот — это революция во взаимодействии с удаленными работниками / Ю. Комиссарова ; интервью подгот. О. Кошарная // Трудовое право. — 2017. — № 12. — С. 13—16.

При составлении пособия были использованы ресурсы:

- электронный каталог НБ СевГУ (<http://lib.sevsu.ru/index.php>);
- ЭБС издательства Юрайт (<https://biblio-online.ru>)
- НЭБ eLIBRARY.RU (<https://elibrary.ru>);

Список литературы подготовил  
библиогр. Уткина Е.Г.  
EGUtkina@sevsu.ru  
41-77-41 \* 1147